



महाराष्ट्र शासन राजपत्र

भाग एक-ल

वर्ष ३, अंक १४]

गुरुवार ते बुधवार, एप्रिल ६-१२, २०१७/चैत्र १६-२२, शके १९३९

[पृष्ठे ११२, किंमत : रुपये २३.००

प्राधिकृत प्रकाशन

(केंद्रीय) औद्योगिक विवाद अधिनियम व मुंबई औद्योगिक संबंध अधिनियम यांखालील
(भाग एक, चार-अ, चार-ब आणि चार-क यांमध्ये प्रसिद्ध केलेल्या अधिसूचना, आदेश व निवाडे यांव्यतिरिक्त)
अधिसूचना, आदेश व निवाडे.

औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई

वाचा.—श्री. दि. सि. शिंदे, सदस्य, औद्योगिक न्यायालय, मुंबई यांचा दिनांक ५ एप्रिल २०१४ रोजीचा अर्ज.

रजा मंजुरी आदेश

क्रमांक ७९१.—श्री. दि. सि. शिंदे, सदस्य, औद्योगिक न्यायालय, मुंबई यांना त्यांच्या दिनांक ५ एप्रिल २०१४ रोजीच्या अर्जासंदर्भात कळविण्यात येते की, त्यांची दिनांक १५ एप्रिल २०१४ ते १७ एप्रिल २०१४ पर्यंत एकूण ३ दिवसांची अर्जित रजा, रजेच्या मागे दिनांक १२ एप्रिल २०१४ ते १३ एप्रिल २०१४ व १४ एप्रिल २०१४ रजेच्या पुढे दिनांक १८ एप्रिल २०१४ हे सुट्ट्यांचे दिवस जोडून मुख्यालय सोडण्याच्या परवानगीसह मंजूर करण्यात आली आहे.

श्री. दि. सि. शिंदे हे रजेवर गेले नसते तर त्यांची सदस्य, औद्योगिक न्यायालय, मुंबई या पदावरील स्थानापन्न नियुक्ती पुढे चालू राहिली असती.

रजेचा उपरोक्त कालावधी संपल्यावर श्री. दि. सि. शिंदे, हे सदस्य, औद्योगिक न्यायालय, मुंबई या पदावर स्थानापन्न होतील.

आदेशावरून,

अ. शा. जगदाळे,

मुंबई,
दिनांक २१ एप्रिल २०१४.

प्रबंधक,
औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई.

औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई

वाचा.—श्री. कृ. बा. जोशी, सहायक प्रबंधक, औद्योगिक न्यायालय, जालना यांचा दिनांक १ एप्रिल २०१४ रोजीचा अर्ज.

रजा मंजुरी आदेश

क्रमांक ७९२.—श्री. कृ. बा. जोशी, सहायक प्रबंधक, औद्योगिक न्यायालय, जालना यांना त्यांच्या दिनांक १ एप्रिल २०१४ रोजीच्या अर्जासंदर्भात कळविण्यात येते की, त्यांची दिनांक २४ मार्च २०१४ ते २९ मार्च २०१४ पर्यंत एकूण ६ दिवसांची परिवर्तीत रजा, रजेच्या मागे दिनांक २२ मार्च २०१४ व २३ मार्च २०१४ रजेच्या पुढे दिनांक ३० मार्च २०१४ व ३१ मार्च २०१४ हे सुट्ट्यांचे दिवस जोडून मुख्यालय सोडण्याच्या परवानगीसह मंजूर करण्यात आली आहे.

श्री. कृ. बा. जोशी हे रजेवर गेले नसते तर त्यांची सहायक प्रबंधक, औद्योगिक न्यायालय, जालना या पदावरील स्थानापन्न नियुक्ती पुढे चालू राहिली असती.

रजेचा उपरोक्त कालावधी संपल्यावर श्री. कृ. बा. जोशी, हे सहायक प्रबंधक, औद्योगिक न्यायालय, जालना या पदावर स्थानापन्न होतील.

आदेशावरून,

अ. शा. जगदाळे,

मुंबई,
दिनांक २१ एप्रिल २०१४.

प्रबंधक,

औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई.

औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई

वाचा.—श्री. द. दा. वाघ, सहायक प्रबंधक, औद्योगिक न्यायालय, चंद्रपूर यांचा दिनांक २८ मार्च २०१४ रोजीचा अर्ज.

रजा मंजुरी आदेश

क्रमांक ७९३.—श्री. द. दा. वाघ, सहायक प्रबंधक, औद्योगिक न्यायालय, चंद्रपूर यांना त्यांच्या दिनांक २८ मार्च २०१४ रोजीच्या अर्जासंदर्भात कळविण्यात येते की, त्यांची दिनांक १५ एप्रिल २०१४ ते १९ एप्रिल २०१४ पर्यंत एकूण ५ दिवसांची अर्जित रजा, रजेच्या मागे दिनांक १२ एप्रिल २०१४, १३ एप्रिल २०१४ व १४ एप्रिल २०१४ रजेच्या पुढे दिनांक २० एप्रिल २०१४ हे सुट्ट्यांचे दिवस जोडून मुख्यालय सोडण्याच्या परवानगीसह मंजूर करण्यात येत आहे.

श्री. द. दा. वाघ हे रजेवर गेले नसते तर त्यांची सहायक प्रबंधक, औद्योगिक न्यायालय, चंद्रपूर या पदावरील स्थानापन्न नियुक्ती पुढे चालू राहिली असती.

रजेचा उपरोक्त कालावधी संपल्यावर श्री. द. दा. वाघ, हे सहायक प्रबंधक, औद्योगिक न्यायालय, चंद्रपूर या पदावर स्थानापन्न होतील.

आदेशावरून,

अ. शा. जगदाळे,

मुंबई,
दिनांक २१ एप्रिल २०१४.

प्रबंधक,

औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई.

औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई

वाचा.—श्री. खं. फु. पवार, सहायक प्रबंधक, औद्योगिक न्यायालय, औरंगाबाद यांचा दिनांक ९ एप्रिल २०१४ रोजीचा अर्ज.

रजा मंजुरी आदेश

क्रमांक ७९४.—श्री. खं. फु. पवार, सहायक प्रबंधक, औद्योगिक न्यायालय, औरंगाबाद यांना त्यांच्या दिनांक ९ एप्रिल २०१४ रोजीच्या अर्जासंदर्भात कळविण्यात येते की, त्यांची दिनांक १५ एप्रिल २०१४ ते १९ एप्रिल २०१४ पर्यंत एकूण ५ दिवसांची अर्जित रजा, रजेच्या मागे दिनांक १२ एप्रिल २०१४, १३ एप्रिल २०१४ व १४ एप्रिल २०१४ रजेच्या पुढे दिनांक २० एप्रिल २०१४ हे सुट्टीचे दिवस जोडून मुख्यालय सोडण्याच्या परवानगीसह मंजूर करण्यात आली आहे.

श्री. खं. फु. पवार हे रजेवर गेले नसते तर त्यांची सहायक प्रबंधक, औद्योगिक न्यायालय, औरंगाबाद या पदावरील स्थानापन्न नियुक्ती पुढे चालू राहिली असती.

रजेचा उपरोक्त कालावधी संपल्यावर श्री. खं. फु. पवार, हे सहायक प्रबंधक, औद्योगिक न्यायालय, औरंगाबाद या पदावर स्थानापन्न होतील.

आदेशावरून,

अ. शा. जगदाळे,

मुंबई,
दिनांक २१ एप्रिल २०१४.

प्रबंधक,
औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई.

औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई

वाचा.—श्री. भि. पां. पाटील, सहायक प्रबंधक, औद्योगिक न्यायालय, नाशिक यांचा दिनांक १ एप्रिल २०१४ रोजीचा अर्ज.

रजा मंजुरी आदेश

क्रमांक ७९५.—श्री. भि. पां. पाटील, सहायक प्रबंधक, औद्योगिक न्यायालय, नाशिक यांना त्यांच्या दिनांक १ एप्रिल २०१४ रोजीच्या अर्जासंदर्भात कळविण्यात येते की, त्यांची दिनांक २७ मार्च २०१४ ते दिनांक २८ मार्च २०१४ पर्यंत एकूण २ दिवसांची परिवर्तीत रजा मंजूर करण्यात येत आहे.

श्री. भि. पां. पाटील हे रजेवर गेले नसते तर त्यांची सहायक प्रबंधक, औद्योगिक न्यायालय, नाशिक या पदावरील स्थानापन्न नियुक्ती पुढे चालू राहिली असती.

रजेचा उपरोक्त कालावधी संपल्यावर श्री. भि. पां. हे पाटील सहायक प्रबंधक, औद्योगिक न्यायालय, नाशिक या पदावर स्थानापन्न होतील.

आदेशावरून,

अ. शा. जगदाळे,

मुंबई,
दिनांक २१ एप्रिल २०१४.

प्रबंधक,
औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई.

औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई

वाचा.—श्री. गो. गं. महावरकर, सहायक प्रबंधक, औद्योगिक न्यायालय, अहमदनगर यांचा दिनांक २४ मार्च २०१४ रोजीचा अर्ज.

रजा मंजुरी आदेश

क्रमांक ७९६.—श्री. गो. गं. महावरकर, सहायक प्रबंधक, औद्योगिक न्यायालय, अहमदनगर यांना त्यांच्या दिनांक २४ मार्च २०१४ रोजीच्या अर्जासंदर्भात कळविण्यात येते की, त्यांची दिनांक १८ मार्च २०१४ ते दिनांक २१ मार्च २०१४ पर्यंत एकूण ४ दिवसांची परिवर्तीत रजा, रजेच्या मागे दिनांक १६ मार्च २०१४ व १७ मार्च २०१४ रजेच्या पुढे दिनांक २२ मार्च २०१४ व दिनांक २३ मार्च २०१४ हे सुट्ट्यांचे दिवस जोडून मुख्यालय सोडण्याच्या परवानगीसह मंजूर करण्यात येत आहे.

श्री. गो. गं. महावरकर हे रजेवर गेले नसते तर त्यांची सहायक प्रबंधक, औद्योगिक न्यायालय, अहमदनगर या पदावरील स्थानापन्न नियुक्ती पुढे चालू राहिली असती.

रजेचा उपरोक्त कालावधी संपल्यावर श्री. गो. गं. महावरकर, हे सहायक प्रबंधक, औद्योगिक न्यायालय, अहमदनगर या पदावर स्थानापन्न होतील.

आदेशावरून,

अ. शा. जगदाळ,

मुंबई,
दिनांक २१ एप्रिल २०१४.

प्रबंधक,
औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई.

औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई

वाचा.—श्री. वि. ल. खानोरकर, सहायक प्रबंधक, औद्योगिक न्यायालय, नागपूर यांचा दिनांक २५ मार्च २०१४ रोजीचा अर्ज.

रजा मंजुरी आदेश

क्रमांक ७९७.—श्री. वि. ल. खानोरकर, सहायक प्रबंधक, औद्योगिक न्यायालय, नागपूर यांना त्यांच्या दिनांक २५ मार्च २०१४ रोजीच्या अर्जासंदर्भात कळविण्यात येते की, त्यांची दिनांक २६ मार्च २०१४ ते दिनांक २९ मार्च २०१४ पर्यंत एकूण ४ दिवसांची अर्जित रजा, रजेच्या पुढे दिनांक ३० मार्च २०१४ व दिनांक ३१ मार्च २०१४ हे सुट्ट्यांचे दिवस जोडून मुख्यालय सोडण्याच्या परवानगीसह मंजूर करण्यात येत आहे.

श्री. वि. ल. खानोरकर हे रजेवर गेले नसते तर त्यांची सहायक प्रबंधक, औद्योगिक न्यायालय, नागपूर या पदावरील स्थानापन्न नियुक्ती पुढे चालू राहिली असती.

रजेचा उपरोक्त कालावधी संपल्यावर श्री. वि. ल. खानोरकर, हे सहायक प्रबंधक, औद्योगिक न्यायालय, नागपूर या पदावर स्थानापन्न होतील.

आदेशावरून,

अ. शा. जगदाळ,

मुंबई,
दिनांक २१ एप्रिल २०१४.

प्रबंधक,
औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई.

औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई

वाचा.—श्री. म. सि. चव्हाण, सहायक प्रबंधक, औद्योगिक न्यायालय, ठाणे यांचा दिनांक २ एप्रिल २०१४ रोजीचा अर्ज.

रजा मंजुरी आदेश

क्रमांक ७९८.—श्री. म. सि. चव्हाण, सहायक प्रबंधक, औद्योगिक न्यायालय, ठाणे यांना त्यांच्या दिनांक २ एप्रिल २०१४ रोजीच्या अर्जासंदर्भात कळविण्यात येते की, त्यांची दिनांक २५ मार्च २०१४ ते दिनांक १ एप्रिल २०१४ पर्यंत एकूण ८ दिवसांची परिवर्तीत रजा मंजूर करण्यात आली आहे.

श्री. म. सि. चव्हाण, हे रजेवर गेले नसते तर त्यांची सहायक प्रबंधक, औद्योगिक न्यायालय, ठाणे या पदावरील स्थानापन्न नियुक्ती पुढे चालू राहिली असती.

रजेचा उपरोक्त कालावधी संपल्यावर श्री. म. सि. चव्हाण, हे सहायक प्रबंधक, औद्योगिक न्यायालय, ठाणे या पदावर स्थानापन्न होतील.

आदेशावरून,

अ. शा. जगदाळे,

प्रबंधक,

औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई.

मुंबई,
दिनांक २१ एप्रिल २०१४.

औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई

वाचा.—श्रीमती वि. सु. गुडले, सहायक प्रबंधक, औद्योगिक न्यायालय, लातूर यांचा दिनांक २९ मार्च २०१४ रोजीचा अर्ज.

रजा मंजुरी आदेश

क्रमांक ७९९.—श्रीमती वि. सु. गुडले, सहायक प्रबंधक, औद्योगिक न्यायालय, लातूर यांना त्यांच्या दिनांक २९ मार्च २०१४ रोजीच्या अर्जासंदर्भात कळविण्यात येते की, त्यांची दिनांक २६ मार्च २०१४ ते दिनांक २८ मार्च २०१४ पर्यंत एकूण ३ दिवसांची परिवर्तीत रजा मंजूर करण्यात आली आहे.

श्रीमती वि. सु. गुडले ह्या रजेवर गेल्या नसत्या तर त्यांची सहायक प्रबंधक, औद्योगिक न्यायालय, लातूर या पदावरील स्थानापन्न नियुक्ती पुढे चालू राहिली असती.

रजेचा उपरोक्त कालावधी संपल्यावर श्रीमती वि. सु. गुडले, ह्या सहायक प्रबंधक, औद्योगिक न्यायालय, लातूर या पदावर स्थानापन्न होतील.

आदेशावरून,

अ. शा. जगदाळे,

प्रबंधक,

औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई.

मुंबई,
दिनांक २१ एप्रिल २०१४.

औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई

वाचा.—श्री. भा. पु. पगारे, सचिव, कामगार न्यायालय, मुंबई यांचा दिनांक ५ एप्रिल २०१४ रोजीचा अर्ज.

रजा मंजुरी आदेश

क्रमांक ८००.—श्री. भा. पु. पगारे, सचिव, कामगार न्यायालय, मुंबई यांना त्यांच्या दिनांक ५ एप्रिल २०१४ रोजीच्या अर्जासंदर्भात कळविण्यात येते की, त्यांची दिनांक ७ एप्रिल २०१४ ते दिनांक ११ एप्रिल २०१४ या ५ दिवसांची अर्जित रजा, रजेच्या मागे दिनांक ६ एप्रिल २०१४ रजेच्या पुढे दिनांक १२ एप्रिल २०१४, दिनांक १३ एप्रिल २०१४ व दिनांक १५ एप्रिल २०१४ हे सुटूट्यांचे दिवस जोडून मंजूर करण्यात आली आहे.

श्री. भा. पु. पगारे, हे रजेवर गेले नसते तर त्यांची सचिव, कामगार न्यायालय, मुंबई या पदावरील स्थानापन्न नियुक्ती पुढे चालू राहिली असती.

रजेचा उपरोक्त कालावधी संपल्यावर श्री. भा. पु. पगारे, हे सचिव, कामगार न्यायालय, मुंबई या पदावर स्थानापन्न होतील.

आदेशावरून,

अ. शा. जगदाळे,

मुंबई,
दिनांक २१ एप्रिल २०१४.

प्रबंधक,
औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई.

औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई

वाचा.—श्री. दि. बा. उन्हाळे, अपर प्रबंधक, औद्योगिक न्यायालय, मुंबई यांचा दिनांक ७ एप्रिल २०१४ रोजीचा अर्ज.

रजा मंजुरी आदेश

क्रमांक ८०१.—श्री. दि. बा. उन्हाळे, अपर प्रबंधक, औद्योगिक न्यायालय, मुंबई यांना त्यांच्या दिनांक ७ एप्रिल २०१४ रोजीच्या अर्जासंदर्भात कळविण्यात येते की, त्यांची दिनांक ३ एप्रिल २०१४ ते दिनांक ५ एप्रिल २०१४ पर्यंत एकूण ३ दिवसांची परिवर्तीत रजा, मंजूर करण्यात येत आहे.

श्री. दि. बा. उन्हाळे हे रजेवर गेले नसते तर त्यांची अपर प्रबंधक, औद्योगिक न्यायालय, मुंबई या पदावरील स्थानापन्न नियुक्ती पुढे चालू राहिली असती.

रजेचा उपरोक्त कालावधी संपल्यावर श्री. दि. बा. उन्हाळे, हे अपर प्रबंधक, औद्योगिक न्यायालय, मुंबई या पदावर स्थानापन्न होतील.

आदेशावरून,

अ. शा. जगदाळे,

मुंबई,
दिनांक २१ एप्रिल २०१४.

प्रबंधक,
औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई.

INDUSTRIAL TRIBUNAL, MAHARASHTRA, MUMBAI

Read .—Rule 18 of Industrial Disputes (Bombay) Rules, 1957.

क्र. औन्यामुं/न्या. वि./१४१.—Industrial Tribunal constituted under Government Notification, Industries, Energy and Labour Department, No. IDA-12014/CR-33/Lab-2, dated 17th February 2014.

In exercise of the powers conferred by Section 3 of the Oath Act, 1969, I Shri D. S. Shinde, hereby empowers, Smt. P. P. Nannavare, Assistant Registrar, Industrial Tribunal, Maharashtra, Mumbai to administer oaths and affirmation to deponents and declarants in connection with affidavit for the purpose of production in proceedings before me.

D. S. SHINDE,

Member,

Dated 28th March 2014.

Industrial Tribunal, Maharashtra, Mumbai.

INDUSTRIAL TRIBUNAL, MAHARASHTRA, MUMBAI

Read .—Regulation 60 (A) (c) of the Industrial Court Regulation, 1947 framed under the Bombay Industrial Relations Act, 1946.

क्र. औन्यामुं/न्या. वि./१४१.—Industrial Court constituted under Government Notification, Industries, Energy and Labour Department, No. BIR-12014/CR-34/Lab-2, dated 17th February 2014.

In exercise of the powers conferred by Section 3 of the Oath Act, 1969, I Shri D.S. Shinde, hereby empowers, Smt. P. P. Nannavare, Assistant Registrar, Industrial Court, Maharashtra, Mumbai to administer oaths and affirmation to deponents and declarants in connection with affidavit for the purpose of production in proceedings before me.

D. S. SHINDE,

Member,

Dated 28th March 2014.

Industrial Court, Maharashtra, Mumbai.

INDUSTRIAL TRIBUNAL, MAHARASHTRA, MUMBAI

Read.—Regulation 9(IV) of the Industrial Court Regulation, 1947 framed under the M.R.T.U. and P.U.L.P. Act, 1971.

क्र. औन्यामुं/न्या. वि./१४१.—Industrial Court constituted under Government Notification, Industries, Energy and Labour Department, No. ULP-2014/CR-39/Lab-3, dated 17th February 2014.

In exercise of the powers conferred by Section 3 of the Oath Act, 1969, I, Shri D. S. Shinde, hereby empowers Smt. P. P. Nannavare, Assistant Registrar, Industrial Court, Maharashtra, Mumbai to administer oaths and affirmation to deponents and declarants in connection with affidavit for the purpose of production in proceedings before me.

D. S. SHINDE,

Member,

Dated 28th March 2014.

Industrial Court, Maharashtra, Mumbai.

INDUSTRIAL TRIBUNAL, MAHARASHTRA, MUMBAI

Read .—Rule 18 of Industrial Disputes (Bombay) Rules, 1957.

क्र. औन्यामुऱ्या. वि./१४१.—Industrial Tribunal constituted under Government Notification, Industries, Energy and Labour Department No. IDA-12014/CR-26/Lab-2, dated 18th February 2014.

In exercise of the powers conferred by Section 3 of the Oath Act, 1969, I, Shri M. K. Mahajan, hereby empowers Smt. P. P. Nannavare, Assistant Registrar, Industrial Tribunal, Maharashtra, Mumbai to administer oaths and affirmation to deponents and declarants in connection with affidavit for the purpose of production in proceedings before me.

M. K. MAHAJAN,
Member,

Dated 29th March 2014.

Industrial Tribunal, Maharashtra, Mumbai.

INDUSTRIAL TRIBUNAL, MAHARASHTRA, MUMBAI

Read .—Regulation 60 (A) (c) of the Industrial Court Regulation, 1947 framed under the Bombay Industrial Relations Act, 1946.

क्र. औन्यामुऱ्या. वि./१४१.—Industrial Court constituted under Government Notification, Industries, Energy and Labour Department No. BIR-12014/CR-27/Lab-2, dated 18th February 2014.

In exercise of the powers conferred by Section 3 of the Oath Act, 1969, I, Shri M. K. Mahajan, hereby empowers Smt. P. P. Nannavare, Assistant Registrar, Industrial Court, Maharashtra, Mumbai to administer oaths and affirmation to deponents and declarants in connection with affidavit for the purpose of production in proceedings before me.

M. K. MAHAJAN,
Member,

Dated 29th March 2014.

Industrial Court, Maharashtra, Mumbai.

INDUSTRIAL TRIBUNAL, MAHARASHTRA, MUMBAI

Read.—Regulation 9(IV) of the Industrial Court Regulation, 1947 framed under the M.R.T.U. and P.U.L.P. Act, 1971.

क्र. औन्यामुऱ्या. वि./१४१.—Industrial Court constituted under Government Notification, Industries, Energy and Labour Department No. ULP-2014/CR-39/Lab-3, dated 17th February 2014.

In exercise of the powers conferred by Section 3 of the Oath Act, 1969, I, Shri M. K. Mahajan, hereby empowers Smt. P. P. Nannavare, Assistant Registrar, Industrial Court, Maharashtra, Mumbai to administer oaths and affirmation to deponents and declarants in connection with affidavit for the purpose of production in proceedings before me.

M. K. MAHAJAN,
Member,

Dated 29th March 2014.

Industrial Court, Maharashtra, Mumbai.

INDUSTRIAL TRIBUNAL, MAHARASHTRA, MUMBAI

Read .—Rule 18 of Industrial Disputes (Bombay) Rules, 1957.

क्र. औन्यामुं/न्या. वि./१४१.—Industrial Tribunal constituted under Government Notification, Industries, Energy and Labour Department No. IDA-12014/CR-26/Lab-2, dated 18th February 2014.

In exercise of the powers conferred by section 3 of the Oath Act, 1969, I, Shri V. G. Petkar hereby empowers Smt. P. P. Nannavare, Asst. Registrar, Industrial Tribunal, Maharashtra, Mumbai to administer oaths and affirmation to deponents and declarants in connection with affidavit for the purpose of production in proceedings before me.

V. G. PETKAR,

Member,

Dated 29th March 2014.

Industrial Tribunal, Maharashtra, Mumbai.

INDUSTRIAL TRIBUNAL, MAHARASHTRA, MUMBAI

Read .—Regulation 60 (A) (C) of the Industrial Court Regulation, 1947 framed under the Bombay Industrial Relations Act, 1946.

क्र. औन्यामुं/न्या. वि./१४१.—Industrial Court constituted under Government Notification, Industries, Energy and Labour Department No. BIR-12014/CR-27/Lab-2, dated 18th February 2014.

In exercise of the powers conferred by section 3 of the Oath Act, 1969, I, Shri V. G. Petkar hereby empowers Smt. P. P. Nannavare, Asst. Registrar, Industrial Court, Maharashtra, Mumbai to administer oaths and affirmation to deponents and declarants in connection with affidavit for the purpose of production in proceedings before me.

V. G. PETKAR,

Member,

Dated 29th March 2014.

Industrial Court, Maharashtra, Mumbai.

INDUSTRIAL TRIBUNAL, MAHARASHTRA, MUMBAI

Read.—Regulation 9(IV) of the Industrial Court Regulation, 1947 framed under the M.R.T.U. and P.U.L.P. Act, 1971.

क्र. औन्यामुं/न्या. वि./१४१.—Industrial Court constituted under Government Notification, Industries, Energy and Labour Department, No. ULP-2014/CR-39/Lab-3, dated 17th February 2014.

In exercise of the powers conferred by section 3 of the Oath Act, 1969, I, Shri V. G. Petkar hereby empowers Smt. P. P. Nannavare, Asst. Registrar, Industrial Court, Maharashtra, Mumbai to administer oaths and affirmation to deponents and declarants in connection with affidavit for the purpose of production in proceedings before me.

V. G. PETKAR,

Member,

Dated 29th March 2014.

Industrial Court, Maharashtra, Mumbai.

INDUSTRIAL TRIBUNAL, MAHARASHTRA, MUMBAI

Read .—Rule 18 of Industrial Disputes (Bombay) Rules, 1957.

क्र. औन्यामुं/न्या. वि./१४१.—Industrial Tribunal constituted under Government Notification, Industries, Energy and Labour Department No. IDA-12014/CR-33/Lab-2, dated 17th February 2014.

In exercise of the powers conferred by section 3 of the Oath Act, 1969, I Shri D. S. Shinde hereby empowers Shri G. S. Zore, Asst. Registrar, Industrial Tribunal, Maharashtra, Mumbai to administer oaths and affirmation to deponents and declarants in connection with affidavit for the purpose of production in proceedings before me.

D. S. SHINDE,

Member,

Dated 29th March 2014.

Industrial Tribunal, Maharashtra, Mumbai.

INDUSTRIAL TRIBUNAL, MAHARASHTRA, MUMBAI

Read.—Regulation 60 (A) (C) of the Industrial Court Regulation, 1947 framed under the Bombay Industrial Relations Act, 1946.

क्र. औन्यामुं/न्या. वि./१४१.—Industrial Court constituted under Government Notification, Industries, Energy and Labour Department, No. BIR-12014/CR-34/Lab-2, dated 17th February 2014.

In exercise of the powers conferred by section 3 of the Oath Act, 1969, I, Shri D. S. Shinde hereby empowers Shri G. S. Zore, Asst. Registrar, Industrial Court, Maharashtra, Mumbai to administer oaths and affirmation to deponents and declarants in connection with affidavit for the purpose of production in proceedings before me.

D. S. SHINDE,

Member,

Dated 28th March 2014.

Industrial Court, Maharashtra, Mumbai.

INDUSTRIAL TRIBUNAL, MAHARASHTRA, MUMBAI

Read.—Regulation 9(IV) of the Industrial Court Regulation, 1947 framed under the M.R.T.U. and P.U.L.P. Act, 1971.

क्र. औन्यामुं/न्या. वि./१४१.—Industrial Court constituted under Government Notification, Industries, Energy and Labour Department, No. ULP-2014/CR-39/Lab-3, dated 17th February 2014.

In exercise of the powers conferred by section 3 of the Oath Act, 1969, I, Shri D. S. Shinde hereby empowers Shri G. S. Zore, Asst. Registrar, Industrial Court, Maharashtra, Mumbai to administer oaths and affirmation to deponents and declarants in connection with affidavit for the purpose of production in proceedings before me.

D. S. SHINDE,

Member,

Dated 28th March 2014.

Industrial Court, Maharashtra, Mumbai.

INDUSTRIAL TRIBUNAL, MAHARASHTRA, MUMBAI

Read .—Rule 18 of Industrial Disputes (Bombay) Rules, 1957.

क्र. औन्यामुऱ्या. वि./१४१.—Industrial Tribunal constituted under Government Notification, Industries, Energy and Labour Department, No. IDA-12014/CR-26/Lab-2, dated 18th February 2014.

In exercise of the powers conferred by section 3 of the Oath Act, 1969, I, Shri M. K. Mahajan hereby empowers Shri G. S. Zore, Asst. Registrar, Industrial Tribunal, Maharashtra, Mumbai to administer oaths and affirmation to deponents and declarants in connection with affidavit for the purpose of production in proceedings before me.

M. K. MAHAJAN,

Member,

Dated 29th March 2014.

Industrial Tribunal, Maharashtra, Mumbai.

INDUSTRIAL TRIBUNAL, MAHARASHTRA, MUMBAI

Read .—Regulation 60 (A) (C) of the Industrial Court Regulation, 1947 framed under the Bombay Industrial Relations Act, 1946.

क्र. औन्यामुऱ्या. वि./१४१.—Industrial Court constituted under Government Notification, Industries, Energy and Labour Department, No. BIR-12014/CR-27/Lab-2, dated 18th February 2014.

In exercise of the powers conferred by section 3 of the Oath Act, 1969, I, Shri M. K. Mahajan, hereby empowers Shri G. S. Zore, Asst. Registrar, Industrial Court, Maharashtra, Mumbai to administer oaths and affirmation to deponents and declarants in connection with affidavit for the purpose of production in proceedings before me.

M. K. MAHAJAN,

Member,

Dated 29th March 2014.

Industrial Court, Maharashtra, Mumbai.

INDUSTRIAL TRIBUNAL, MAHARASHTRA, MUMBAI

Read.—Regulation 9(IV) of the Industrial Court Regulation, 1947 framed under the M.R.T.U. and P.U.L.P. Act, 1971.

क्र. औन्यामुऱ्या. वि./१४१.—Industrial Court constituted under Government Notification, Industries, Energy and Labour Department, No. ULP-2014/CR-39/Lab-3, dated 17th February 2014.

In exercise of the powers conferred by section 3 of the Oath Act, 1969, I, Shri M. K. Mahajan, hereby empowers Shri G. S. Zore, Asst. Registrar, Industrial Court, Maharashtra, Mumbai to administer oaths and affirmation to deponents and declarants in connection with affidavit for the purpose of production in proceedings before me.

M. K. MAHAJAN,

Member,

Dated 29th March 2014.

Industrial Court, Maharashtra, Mumbai.

INDUSTRIAL TRIBUNAL, MAHARASHTRA, MUMBAI

Read .—Rule 18 of Industrial Disputes (Bombay) Rules, 1957.

क्र. औन्यामुऱ्या. वि./१४१.—Industrial Tribunal constituted under Government Notification, Industries, Energy and Labour Department, No. IDA-12014/CR-26/Lab-2, dated 18th February 2014.

In exercise of the powers conferred by section 3 of the Oath Act, 1969, I, Shri V. G. Petkar, hereby empowers, Shri G. S. Zore, Asst. Registrar, Industrial Tribunal, Maharashtra, Mumbai to administer oaths and affirmation to deponents and declarants in connection with affidavit for the purpose of production in proceedings before me.

M. K. MAHAJAN,

Member,

Dated 29th March 2014.

Industrial Tribunal, Maharashtra, Mumbai.

INDUSTRIAL TRIBUNAL, MAHARASHTRA, MUMBAI

Read .—Regulation 60 (A) (C) of the Industrial Court Regulation, 1947 framed under the Bombay Industrial Relations Act, 1946.

क्र. औन्यामुऱ्या. वि./१४१.—Industrial Court constituted under Government Notification, Industries, Energy and Labour Department, No. BIR-12014/CR-27/Lab-2, dated 18th February 2014.

In exercise of the powers conferred by section 3 of the Oath Act, 1969, I, Shri V. G. Petkar, hereby empowers, Shri G. S. Zore, Asst. Registrar, Industrial Court, Maharashtra, Mumbai to administer oaths and affirmation to deponents and declarants in connection with affidavit for the purpose of production in proceedings before me.

V. G. PETKAR,

Member,

Dated 29th March 2014.

Industrial Court, Maharashtra, Mumbai.

INDUSTRIAL TRIBUNAL, MAHARASHTRA, MUMBAI

Read.—Regulation 9(IV) of the Industrial Court Regulation, 1947 framed under the M.R.T.U. and P.U.L.P. Act, 1971.

क्र. औन्यामुऱ्या. वि./१४१.—Industrial Court constituted under Government Notification, Industries, Energy and Labour Department No. ULP-2014/CR-39/Lab-3, dated 17th February 2014.

In exercise of the powers conferred by section 3 of the Oath Act, 1969, I, Shri V. G. Petkar, hereby empowers Shri G. S. Zore, Asst. Registrar, Industrial Court, Maharashtra, Mumbai to administer oaths and affirmation to deponents and declarants in connection with affidavit for the purpose of production in proceedings before me.

V. G. PETKAR,

Member,

Dated 29th March 2014.

Industrial Court, Maharashtra, Mumbai.

उद्योग, ऊर्जा व कामगार विभाग

मादाम कामा रोड, हुतात्मा राजगुरु चौक,
मंत्रालय, मुंबई ४०० ०३२, दिनांक २२ मे २०१४

अधिसूचना

महाराष्ट्र चौकशी न्यायालय, कामगार न्यायालये व औद्योगिक न्यायालये यांचे न्यायिक अधिकारी (सेवा प्रवेश नियुक्ती आणि शिस्तभंगविषयक कार्यवाही) नियम, १९९९.

क्रमांक आयसीई. ०५१४/प्र. क्र. २१/कामगार-६.—महाराष्ट्र चौकशी न्यायालय, कामगार न्यायालये व औद्योगिक न्यायालये यांचे न्यायिक अधिकारी (सेवा प्रवेश नियुक्ती आणि शिस्तभंगविषयक कार्यवाही) नियम, १९९९ च्या नियम ५ नुसार प्रदान करण्यात आलेल्या अधिकारांचा वापर करून मा. उच्च न्यायालय, मुंबई यांनी त्याचे पत्र क्र. अे. १२२६/८३/१३०४/१४, दिनांक २५ एप्रिल २०१४ अन्वये केलेल्या शिफारशीनुसार श्री. संजीव नरसिंह पाठक यांची सदस्य औद्योगिक न्यायालय नाशिक या पदावर नियुक्ती करण्यात येत आहे.

महाराष्ट्राचे राज्यपाल यांच्या आदेशानुसार व नावाने,

शैलजा सं. शिरोडकर,
कक्ष अधिकारी.

In pursuance of clause (3) of Article 348 of the Constitution of India, the following translation in English of the Government Notification, Industries, Energy and Labour Department, No. ICE. 0514/CR-21/LAB-6, dated the 22nd May 2014, Ordinary, is hereby published under the authority of the Governor.

By order and in the name of the Governor of Maharashtra,

D. S. RAJPUT,
Deputy Secretary to Government.

INDUSTRIES, ENERGY AND LABOUR DEPARTMENT

Madam Cama Road, Hutatma Rajguru Chowk,
Mantralaya, Mumbai 400 032, dated the 22nd May 2014

NOTIFICATION

MAHARASHTRA JUDICIAL OFFICERS OF THE COURTS OF ENQUIRY, LABOUR COURT, INDUSTRIAL COURTS (RECRUITMENT APPOINTMENT AND DISCIPLINAEG ACTION) RULES, 1999.

No. ICE. 0514/CR-21/LAB-6.—In exercise of the powers conferred by Rule 5 of Maharashtra Judicial Officers of the Courts of Enquiry, Labour Court, Industrial Courts (Recruitment Appointment and Disciplinary Action) Rule, 1999 and with reference to the letter of Hob'ble High Court, Mumbai No. A. 1226/83/1304/14, dated 25th April 2014, The Governemnt of Maharashtra hereby appoints “ Shri Sanjeev Narsinha Pathak as Member, Industrial Court, Nashik.”

By order and in the name of the Governor of Maharashtra,

SHAILAJA S. SHIRODKAR,
Desk Officer to Government.

औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई

वाचा.—श्री. म. सि. चक्काण, सहायक प्रबंधक, औद्योगिक न्यायालय, ठाणे यांचा दिनांक २१ एप्रिल २०१४ रोजीचा अर्ज.

रजा मंजुरी आदेश

क्रमांक ९३९.—श्री. म. सि. चक्काण, सहायक प्रबंधक, औद्योगिक न्यायालय, ठाणे यांना त्यांच्या दिनांक २१ एप्रिल २०१४ रोजीच्या अर्जासंदर्भात कळविण्यात येते की, त्यांची दिनांक १७ एप्रिल २०१४ ते १९ एप्रिल २०१४ पर्यंत एकूण ३ दिवसांची परिवर्तीत रजा, रजेच्या पुढे दिनांक २० एप्रिल २०१४ हा सुट्टीचा दिवस जोडून मंजूर करण्यात आली आहे.

श्री. म. सि. चक्काण, हे रजेवर गेले नसते तर त्यांची सहायक प्रबंधक, औद्योगिक न्यायालय, ठाणे या पदावरील स्थानापन्न नियुक्ती पुढे चालू राहिली असती.

रजेचा उपरोक्त कालावधी संपल्यावर श्री. म. सि. चक्काण, हे सहायक प्रबंधक, औद्योगिक न्यायालय, ठाणे या पदावर स्थानापन्न होतील.

अ. शा. जगदाळे,

मुंबई,
दिनांक १७ मे २०१४.

प्रबंधक,

औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई.

औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई

वाचा.—श्रीमती वि. सु. गुडले, सहायक प्रबंधक, औद्योगिक न्यायालय, लातूर यांचा दिनांक २५ एप्रिल २०१४ रोजीचा अर्ज.

रजा मंजुरी आदेश

क्रमांक ९४०.—श्रीमती वि. सु. गुडले, सहायक प्रबंधक, औद्योगिक न्यायालय, लातूर यांना त्यांच्या दिनांक २५ एप्रिल २०१४ रोजीच्या अर्जासंदर्भात कळविण्यात येते की, त्यांची दिनांक २१ एप्रिल २०१४ ते २३ एप्रिल २०१४ पर्यंत एकूण ३ दिवसांची परिवर्तीत रजा, रजेच्या मागे दिनांक २० एप्रिल २०१४ हा सुट्टीचा दिवस जोडून मंजूर करण्यात आली आहे.

श्रीमती वि. सु. गुडले, ह्या रजेवर गेल्या नसत्या तर त्यांची सहायक प्रबंधक, औद्योगिक न्यायालय, लातूर या पदावरील स्थानापन्न नियुक्ती पुढे चालू राहिली असती.

रजेचा उपरोक्त कालावधी संपल्यावर श्रीमती वि. सु. गुडले, हे सहायक प्रबंधक, औद्योगिक न्यायालय, लातूर या पदावर स्थानापन्न होतील.

अ. शा. जगदाळे,

मुंबई,
दिनांक १७ मे २०१४.

प्रबंधक,

औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई.

औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई

वाचा.—श्री. दि. बा. उन्हाळे, अप्पर प्रबंधक, औद्योगिक न्यायालय, मुंबई यांचा दिनांक २८ एप्रिल २०१४ रोजीचा अर्ज.

रजा मंजुरी आदेश

क्रमांक ९४१.—श्री. दि. बा. उन्हाळे, अप्पर प्रबंधक, औद्योगिक न्यायालय, मुंबई यांना त्यांच्या दिनांक २८ एप्रिल २०१४ रोजीच्या अर्जासंदर्भात कळविण्यात येते की, त्यांची दिनांक १९ एप्रिल २०१४ ते २६ एप्रिल २०१४ पर्यंत एकूण ८ दिवसांची परिवर्तीत रजा, रजेच्या मागे दिनांक १८ एप्रिल २०१४, रजेच्या पुढे दिनांक २७ एप्रिल २०१४ हे सुट्ट्यांचे दिवस जोडून मंजूर करण्यात येत आहे.

श्री. दि. बा. उन्हाळे हे रजेवर गेले नसते तर त्यांची अप्पर प्रबंधक, औद्योगिक न्यायालय, मुंबई या पदावरील स्थानापन्न नियुक्ती पुढे चालू राहिली असती.

रजेचा उपरोक्त कालावधी संपल्यावर श्री. दि. बा. उन्हाळे अप्पर प्रबंधक, औद्योगिक न्यायालय, मुंबई या पदावर स्थानापन्न होतील.

अ. शा. जगदाळे,

मुंबई,
दिनांक १७ मे २०१४.

प्रबंधक,

औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई.

औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई

वाचा.—श्री. भि. पां. पाटील, सहायक प्रबंधक, औद्योगिक न्यायालय, नाशिक यांचा दिनांक १६ एप्रिल २०१४ रोजीचा अर्ज.

रजा मंजुरी आदेश

क्रमांक ९३४.—श्री. भि. पां. पाटील, सहायक प्रबंधक, औद्योगिक न्यायालय, नाशिक यांना त्यांच्या दिनांक १६ एप्रिल २०१४ रोजीच्या अर्जासंदर्भात कळविण्यात येते की, त्यांची दिनांक २१ एप्रिल २०१४ ते २३ एप्रिल २०१४ पर्यंत एकूण ३ दिवसांची अर्जित रजा, रजेच्या मागे दिनांक २० एप्रिल २०१४, रजेच्या पुढे दिनांक २४ एप्रिल २०१४ हे सुट्ट्यांचे दिवस जोडून मुख्यालय सोडण्याच्या परवानगीसह मंजूर करण्यात आली आहे.

श्री. भि. पां. पाटील हे रजेवर गेले नसते तर त्यांची सहायक प्रबंधक, औद्योगिक न्यायालय, नाशिक या पदावरील स्थानापन्न नियुक्ती पुढे चालू राहिली असती.

रजेचा उपरोक्त कालावधी संपल्यावर श्री. भि. पां. पाटील सहायक प्रबंधक, औद्योगिक न्यायालय, नाशिक या पदावर स्थानापन्न होतील.

अ. शा. जगदाळे,

मुंबई,
दिनांक १७ मे २०१४.

प्रबंधक,

औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई.

औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई

वाचा.—श्री. कृ. बा. जोशी, सहायक प्रबंधक, औद्योगिक न्यायालय, जालना यांचा दिनांक २२ एप्रिल २०१४ रोजीचा अर्ज.

रजा मंजुरी आदेश

क्रमांक ९३५.—श्री. कृ. बा. जोशी, सहायक प्रबंधक, औद्योगिक न्यायालय, जालना यांना त्यांच्या दिनांक २२ एप्रिल २०१४ रोजीच्या अर्जासंदर्भात कळविण्यात येते की, त्यांची दिनांक १५ एप्रिल २०१४ ते १९ एप्रिल २०१४ पर्यंत एकूण ५ दिवसांची परिवर्तीत रजा, रजेच्या मागे दिनांक १२ एप्रिल २०१४, दिनांक १३ एप्रिल २०१४ व दिनांक १५ एप्रिल २०१४ रजेच्या पुढे दिनांक २० एप्रिल २०१४ हे सुट्ट्यांचे दिवस जोडून मुख्यालय सोडण्याच्या परवानगीसह मंजूर करण्यात आली आहे.

श्री. कृ. बा. जोशी हे रजेवर गेले नसते तर त्यांची सहायक प्रबंधक, औद्योगिक न्यायालय, जालना या पदावरील स्थानापन्न नियुक्ती पुढे चालू राहिली असती.

रजेचा उपरोक्त कालावधी संपल्यावर श्री. कृ. बा. जोशी, सहायक प्रबंधक, औद्योगिक न्यायालय, जालना या पदावर स्थानापन्न होतील.

अ. शा. जगदाळे,

मुंबई,
दिनांक १७ मे २०१४.

प्रबंधक,

औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई.

औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई

वाचा.—श्री. वि. ग. पेटकर, सदस्य, औद्योगिक न्यायालय, मुंबई यांचा दिनांक ९ एप्रिल २०१४ रोजीचा अर्ज.

रजा मंजुरी आदेश

क्रमांक ८९५.—श्री. वि. ग. पेटकर, सदस्य, औद्योगिक न्यायालय, मुंबई यांना त्यांच्या दिनांक ९ एप्रिल २०१४ रोजीच्या अर्जासंदर्भात कळविण्यात येते की, त्यांची दिनांक १५ एप्रिल २०१४ ते २३ एप्रिल २०१४ पर्यंत एकूण ९ दिवसांची अर्जित रजा, रजेच्या मागे दिनांक १२ एप्रिल २०१४, दिनांक १३ एप्रिल २०१४ व दिनांक १४ एप्रिल २०१४ हे सुट्ट्यांचे दिवस जोडून मुख्यालय सोडण्याच्या परवानगीसह मंजूर करण्यात आली आहे.

श्री. वि. ग. पेटकर हे रजेवर गेले नसते तर त्यांची सदस्य, औद्योगिक न्यायालय, मुंबई या पदावरील स्थानापन्न नियुक्ती पुढे चालू राहिली असती.

रजेचा उपरोक्त कालावधी संपल्यावर श्री. वि. ग. पेटकर, सदस्य औद्योगिक न्यायालय, मुंबई या पदावर स्थानापन्न होतील.

अ. शा. जगदाळे,

मुंबई,
दिनांक १५ मे २०१४.

प्रबंधक,

औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई.

औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई

वाचा.—श्री. अ. सि. आवटे, न्यायाधीश, १ ले कामगार न्यायालय, औरंगाबाद यांचा दिनांक १७ एप्रिल २०१४ रोजीचा अर्ज.

रजा मंजुरी आदेश

क्रमांक ८९६.—श्री. अ. सि. आवटे, न्यायाधीश, १ ले कामगार न्यायालय, औरंगाबाद यांना त्यांच्या दिनांक १७ एप्रिल २०१४ रोजीच्या अर्जासंदर्भात कळविण्यात येते की, त्यांची दिनांक २४ एप्रिल २०१४ ते २६ एप्रिल २०१४ पर्यंत एकूण ३ दिवसांची अर्जित रजा, रजेच्या पुढे दिनांक २७ एप्रिल २०१४ हा सुट्टीचा दिवस जोडून मुख्यालय सोडण्याच्या परवानगीसह मंजूर करण्यात आली आहे.

श्री. अ. सि. आवटे हे रजेवर गेले नसते तर त्यांची न्यायाधीश, १ ले कामगार न्यायालय, औरंगाबाद या पदावरील स्थानापन्न नियुक्ती पुढे चालू राहिली असती.

रजेचा उपरोक्त कालावधी संपल्यावर श्री. अ. सि. आवटे, न्यायाधीश, १ ले कामगार न्यायालय, औरंगाबाद या पदावर स्थानापन्न होतील.

अ. शा. जगदाळे,

मुंबई,
दिनांक १५ मे २०१४.

प्रबंधक,

औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई.

औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई

वाचा.—श्री. श्री. के. देशपांडे, सदस्य, औद्योगिक न्यायालय, ठाणे यांचा दिनांक १७ एप्रिल २०१४ रोजीचा अर्ज.

रजा मंजुरी आदेश

क्रमांक ८९९.—श्री. श्री. के. देशपांडे, सदस्य, औद्योगिक न्यायालय, ठाणे यांना त्यांच्या दिनांक १७ एप्रिल २०१४ रोजीच्या अर्जासंदर्भात कळविण्यात येते की, त्यांची दिनांक २१ एप्रिल २०१४ ते २३ एप्रिल २०१४ पर्यंत एकूण ३ दिवसांची अर्जित रजा, रजेच्या मागे दिनांक २० एप्रिल २०१४, रजेच्या पुढे दिनांक २४ एप्रिल २०१४ हे सुट्ट्यांचे दिवस जोडून मुख्यालय सोडण्याच्या परवानगीसह मंजूर करण्यात आली आहे.

श्री. श्री. के. देशपांडे हे रजेवर गेले नसते तर त्यांची सदस्य, औद्योगिक न्यायालय, ठाणे या पदावरील स्थानापन्न नियुक्ती पुढे चालू राहिली असती.

रजेचा उपरोक्त कालावधी संपल्यावर श्री. श्री. के. देशपांडे, सदस्य, औद्योगिक न्यायालय, ठाणे या पदावर स्थानापन्न होतील.

अ. शा. जगदाळे,

मुंबई,
दिनांक १५ मे २०१४.

प्रबंधक,

औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई.

औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई

वाचा.—श्री. प. वा. भूयार, सदस्य, औद्योगिक न्यायालय, कोल्हापूर यांचा दिनांक १५ एप्रिल २०१४ रोजीच्या अर्जसंदर्भात

रजा मंजुरी आदेश

क्रमांक ९००.—श्री. प. वा. भूयार, सदस्य, औद्योगिक न्यायालय, कोल्हापूर यांना त्यांच्या दिनांक १५ एप्रिल २०१४ रोजीच्या अर्जसंदर्भात कळविण्यात येते की, त्यांची दिनांक २१ एप्रिल २०१४ ते २५ एप्रिल २०१४ पर्यंत एकूण ५ दिवसांची अर्जित रजा, रजेच्या मागे दिनांक २० एप्रिल २०१४ रजेच्या पुढे दिनांक २६ एप्रिल २०१४ व २७ एप्रिल २०१४ हे सुट्ट्यांचे दिवस जोडून मुख्यालय सोडण्याच्या परवानगीसह मंजूर करण्यात आली आहे.

श्री. प. वा. भूयार हे रजेवर गेले नसते तर त्यांची सदस्य, औद्योगिक न्यायालय, कोल्हापूर या पदावरील स्थानापन्न नियुक्ती पुढे चालू राहिली असती.

रजेचा उपरोक्त कालावधी संपल्यावर श्री. प. वा. भूयार, सदस्य, औद्योगिक न्यायालय, कोल्हापूर या पदावर स्थानापन्न होतील.

अ. शा. जगदाळे,

मुंबई,
दिनांक १५ मे २०१४.

प्रबंधक,
औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई.

औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई

वाचा.—श्री. श. स. पाटील, सदस्य, औद्योगिक न्यायालय, नागपूर यांचा दिनांक ९ एप्रिल २०१४ रोजीच्या अर्ज.

रजा मंजुरी आदेश

क्रमांक ९०१.—श्री. श. स. पाटील, सदस्य, औद्योगिक न्यायालय, नागपूर यांना त्यांच्या दिनांक ९ एप्रिल २०१४ रोजीच्या अर्जसंदर्भात कळविण्यात येते की, त्यांची दिनांक २४ मार्च २०१४ ते ७ एप्रिल २०१४ पर्यंत एकूण १५ दिवसांची वाढीव परिवर्तीत रजा, रजेच्या मागे दिनांक २२ मार्च २०१४, दिनांक २३ मार्च २०१४, रजेच्या पुढे दिनांक ८ एप्रिल २०१४ हे सुट्ट्यांचे दिवस जोडून मुख्यालय सोडण्याच्या परवानगीसह मंजूर करण्यात आली आहे.

श्री. श. स. पाटील हे रजेवर गेले नसते तर त्यांची सदस्य, औद्योगिक न्यायालय, नागपूर या पदावरील स्थानापन्न नियुक्ती पुढे चालू राहिली असती.

रजेचा उपरोक्त कालावधी संपल्यावर श्री. श. स. पाटील हे सदस्य, औद्योगिक न्यायालय, नागपूर या पदावर स्थानापन्न होतील.

अ. शा. जगदाळे,

मुंबई,
दिनांक १५ मे २०१४.

प्रबंधक,
औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई.

औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई

वाचा.—श्री. वि. ग. पेटकर, सदस्य, औद्योगिक न्यायालय, मुंबई यांचा दिनांक २९ एप्रिल २०१४ रोजीचा अर्ज.

रजा मंजुरी आदेश

क्रमांक ९२०.—श्री. वि. ग. पेटकर, सदस्य, औद्योगिक न्यायालय, मुंबई यांना त्यांच्या दिनांक २९ एप्रिल २०१४ रोजीच्या अर्जासंदर्भात कळविण्यात येते की, त्यांची दिनांक ५ मे २०१४ ते ९ मे २०१४ पर्यंत एकूण ५ दिवसांची अर्जित रजा, रजेच्या मागे दिनांक ४ मे २०१४ व रजेच्या पुढे दिनांक १० मे २०१४ व ११ मे २०१४ हे सुट्ट्यांचे दिवस जोडून मुख्यालय सोडण्याच्या परवानगीसह मंजूर करण्यात आली आहे.

श्री. वि. ग. पेटकर हे रजेवर गेले नसते तर त्यांची सदस्य, औद्योगिक न्यायालय, मुंबई या पदावरील स्थानापन्न नियुक्ती पुढे चालू राहिली असती.

रजेचा उपरोक्त कालावधी संपल्यावर श्री. वि. ग. पेटकर, सदस्य, औद्योगिक न्यायालय, मुंबई या पदावर स्थानापन्न होतील.

अ. शा. जगदाळे,

मुंबई,
दिनांक १७ मे २०१४.

प्रबंधक,

औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई.

औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई

वाचा.—श्री. भा. द. गायकवाड, सदस्य, औद्योगिक न्यायालय, धुळे यांचा दिनांक २९ एप्रिल २०१४ रोजीचा अर्ज.

रजा मंजुरी आदेश

क्रमांक ९२२.—श्री. भा. द. गायकवाड, सदस्य, औद्योगिक न्यायालय, धुळे यांना त्यांच्या दिनांक २९ एप्रिल २०१४ रोजीच्या अर्जासंदर्भात कळविण्यात येते की, त्यांची दिनांक १५ एप्रिल २०१४ ते २० एप्रिल २०१४ पर्यंत एकूण ६ दिवसांची परिवर्तीत रजा, मुख्यालय सोडण्याच्या परवानगीसह मंजूर करण्यात आली आहे.

श्री. भा. द. गायकवाड हे रजेवर गेले नसते तर त्यांची सदस्य, औद्योगिक न्यायालय, धुळे या पदावरील स्थानापन्न नियुक्ती पुढे चालू राहिली असती.

रजेचा उपरोक्त कालावधी संपल्यावर श्री. भा. द. गायकवाड, सदस्य, औद्योगिक न्यायालय, धुळे या पदावर स्थानापन्न होतील.

अ. शा. जगदाळे,

मुंबई,
दिनांक १७ मे २०१४.

प्रबंधक,

औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई.

औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई

वाचा.—श्री. कि. वा. ठाकरे, सदस्य, औद्योगिक न्यायालय, यवतमाळ यांचा दिनांक २९ एप्रिल २०१४ रोजीचा अर्ज.

रजा मंजुरी आदेश

क्रमांक ९२३.—श्री. कि. वा. ठाकरे, सदस्य, औद्योगिक न्यायालय, यवतमाळ यांना त्यांच्या दिनांक २९ एप्रिल २०१४ रोजीच्या अर्जासंदर्भात कळविण्यात येते की, त्यांची दिनांक १९ एप्रिल २०१४ ते २६ एप्रिल २०१४ पर्यंत एकूण ८ दिवसांची अर्जित रजा, रजेच्या मागे दिनांक १८ एप्रिल २०१४ व रजेच्या पुढे २७ एप्रिल २०१४ हे सुट्ट्यांचे दिवस जोडून मुख्यालय सोडण्याच्या परवानगीसह मंजूर करण्यात आली आहे.

श्री. कि. वा. ठाकरे, हे रजेवर गेले नसते तर त्यांची सदस्य, औद्योगिक न्यायालय, यवतमाळ या पदावरील स्थानापन्न नियुक्ती पुढे चालू राहिली असती.

रजेचा उपरोक्त कालावधी संपल्यावर श्री. कि. वा. ठाकरे, हे सदस्य, औद्योगिक न्यायालय, यवतमाळ या पदावर स्थानापन्न होतील.

आदेशावरून,

अ. शा. जगदाळे,

मुंबई,
दिनांक १५ मे २०१४.

प्रबंधक,

औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई.

औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई

वाचा.—श्री. अ. त्र्यं. आमलेकर, सदस्य, औद्योगिक न्यायालय, औरंगाबाद यांचा दिनांक ३० एप्रिल २०१४ रोजीचा अर्ज.

रजा मंजुरी आदेश

क्रमांक ९२४.—श्री. अ. त्र्यं. आमलेकर, सदस्य, औद्योगिक न्यायालय, औरंगाबाद यांना त्यांच्या दिनांक ३० एप्रिल २०१४ रोजीच्या अर्जासंदर्भात कळविण्यात येते की, त्यांची दिनांक ३ एप्रिल २०१४ ते २९ एप्रिल २०१४ पर्यंत एकूण २७ दिवसांची परिवर्तित रजा मंजूर करण्यात आली आहे.

श्री. अ. त्र्यं. आमलेकर, हे रजेवर गेले नसते तर त्यांची सदस्य, औद्योगिक न्यायालय, औरंगाबाद या पदावरील स्थानापन्न नियुक्ती पुढे चालू राहिली असती.

रजेचा उपरोक्त कालावधी संपल्यावर श्री. अ. त्र्यं. आमलेकर, हे सदस्य, औद्योगिक न्यायालय, औरंगाबाद या पदावर स्थानापन्न होतील.

आदेशावरून,

अ. शा. जगदाळे,

मुंबई,
दिनांक १७ मे २०१४.

प्रबंधक,

औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई.

औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई

वाचा.—श्री. प्र. मा. खंबायते, न्यायाधीश, कामगार न्यायालय, सातारा यांचा दिनांक ३ मे २०१४ रोजीचा अर्ज.

रजा मंजुरी आदेश

क्रमांक ९२५.—श्री. प्र. मा. खंबायते, न्यायाधीश, कामगार न्यायालय, सातारा यांना त्यांच्या दिनांक ३ मे २०१४ रोजीच्या अर्जासंदर्भात कळविण्यात येते की, त्यांची दिनांक ६ मे २०१४ ते ८ मे २०१४ पर्यंत एकूण ३ दिवसांची अर्जित रजा, मुख्यालय सोडण्याच्या परवानगीसह मंजूर करण्यात आली आहे.

श्री. प्र. मा. खंबायते, हे रजेवर गेले नसते तर त्यांची न्यायाधीश, कामगार न्यायालय, सातारा या पदावरील स्थानापन्न नियुक्ती पुढे चालू राहिली असती.

रजेचा उपरोक्त कालावधी संपल्यावर श्री. प्र. मा. खंबायते, हे न्यायाधीश, कामगार न्यायालय, सातारा या पदावर स्थानापन्न होतील.

आदेशावरून,

अ. शा. जगदाळे,

मुंबई,
दिनांक १७ मे २०१४.

प्रबंधक,
औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई.

औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई

वाचा.—श्री. अ. ग. मोहब्बे, न्यायाधीश, कामगार न्यायालय, नांदेड यांचा दिनांक २९ एप्रिल २०१४ रोजीचा अर्ज.

रजा मंजुरी आदेश

क्रमांक ९२६.—श्री. अ. ग. मोहब्बे, न्यायाधीश, कामगार न्यायालय, नांदेड यांना त्यांच्या दिनांक २९ एप्रिल २०१४ रोजीच्या अर्जासंदर्भात कळविण्यात येते की, त्यांची दिनांक २ मे २०१४ ते ६ मे २०१४ पर्यंत एकूण ५ दिवसांची अर्जित रजा, रजेच्या मागे दिनांक १ मे २०१४ हा सुटीचा दिवस जोडून मुख्यालय सोडण्याच्या परवानगीसह मंजूर करण्यात आली आहे.

श्री. अ. ग. मोहब्बे, हे रजेवर गेले नसते तर त्यांची न्यायाधीश, कामगार न्यायालय, नांदेड या पदावरील स्थानापन्न नियुक्ती पुढे चालू राहिली असती.

रजेचा उपरोक्त कालावधी संपल्यावर श्री. अ. ग. मोहब्बे, हे न्यायाधीश, कामगार न्यायालय, नांदेड या पदावर स्थानापन्न होतील.

आदेशावरून,

अ. शा. जगदाळे,

मुंबई,
दिनांक १७ मे २०१४.

प्रबंधक,
औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई.

औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई

वाचा.—श्रीमती स. स. अंसारी, न्यायाधीश, कामगार न्यायालय, भंडारा यांचा दिनांक २७ मार्च २०१४ रोजीचा अर्ज.

रजा मंजुरी आदेश

क्रमांक ९२७.—श्रीमती स. स. अंसारी, न्यायाधीश, कामगार न्यायालय, भंडारा यांना त्यांच्या दिनांक २७ मार्च २०१४ रोजीच्या अर्जासंदर्भात कळविण्यात येते की, त्यांची दिनांक २७ मार्च २०१४ ते २९ मार्च २०१४ पर्यंत एकूण ३ दिवसांची परिवर्तित रजा, रजेच्या पुढे दिनांक ३० मार्च २०१४ व दिनांक ३१ मार्च २०१४ हे सुट्ट्यांचे दिवस जोडून मंजूर करण्यात आली आहे.

श्रीमती स. स. अंसारी, न्यायाधीश ह्या रजेवर गेल्या नसत्या तर त्यांची न्यायाधीश, कामगार न्यायालय, भंडारा या पदावरील स्थानापन्न नियुक्ती पुढे चालू राहिली असती.

रजेचा उपरोक्त कालावधी संपल्यावर श्रीमती स. स. अंसारी, ह्या न्यायाधीश, कामगार न्यायालय, भंडारा या पदावर स्थानापन्न होतील.

आदेशावरून,

अ. शा. जगदाळे,

मुंबई,
दिनांक १७ मे २०१४.

प्रबंधक,

औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई.

औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई

वाचा.—श्री. ज. गो. डोरले, न्यायाधीश, कामगार न्यायालय, अकोला यांचा दिनांक २४ एप्रिल २०१४ रोजीचा अर्ज.

रजा मंजुरी आदेश

क्रमांक ९२८.—श्री. ज. गो. डोरले, न्यायाधीश, कामगार न्यायालय, अकोला यांना त्यांच्या दिनांक २४ एप्रिल २०१४ रोजीच्या अर्जासंदर्भात कळविण्यात येते की, त्यांची दिनांक २४ एप्रिल २०१४ ते २६ एप्रिल २०१४ पर्यंत एकूण ३ दिवसांची अर्जित रजा रजेच्या पुढे दिनांक २७ एप्रिल २०१४ हा सुट्टीचा दिवस जोडून मुख्यालय सोडण्याच्या परवानगीसह मंजूर करण्यात आली आहे.

श्री. ज. गो. डोरले, हे रजेवर गेले नसते तर त्यांची न्यायाधीश, कामगार न्यायालय, अकोला या पदावरील स्थानापन्न नियुक्ती पुढे चालू राहिली असती.

रजेचा उपरोक्त कालावधी संपल्यावर श्री. ज. गो. डोरले, हे न्यायाधीश, कामगार न्यायालय, अकोला या पदावर स्थानापन्न होतील.

आदेशावरून,

अ. शा. जगदाळे,

मुंबई,
दिनांक १७ मे २०१४.

प्रबंधक,

औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई.

औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई

वाचा.—श्री. एफ. आय. खान, न्यायाधीश, ११ वे कामगार न्यायालय, मुंबई यांचा दिनांक २ मे २०१४ रोजीचा अर्ज.

रजा मंजुरी आदेश

क्रमांक ९३०.—श्री. एफ. आय. खान, न्यायाधीश, ११ वे कामगार न्यायालय, मुंबई यांना त्यांच्या दिनांक २ मे २०१४ रोजीच्या अर्जासंदर्भात कळविण्यात येते की, त्यांची दिनांक १२ मे २०१४ ते १४ मे २०१४ पर्यंत एकूण ३ दिवसांची अर्जित रजा, रजेच्या मागे दिनांक १० मे २०१४ व दिनांक ११ मे २०१४ हे सुट्ट्यांचे दिवस जोडून मुख्यालय सोडण्याच्या परवानगीसह मंजूर करण्यात आली आहे.

श्री. एफ. आय. खान, हे रजेवर गेले नसते तर त्यांची न्यायाधीश, ११ वे कामगार न्यायालय, मुंबई या पदावरील स्थानापन्न नियुक्ती पुढे चालू राहिली असती.

रजेचा उपरोक्त कालावधी संपल्यावर श्री. एफ. आय. खान, हे न्यायाधीश, ११ वे कामगार न्यायालय, मुंबई या पदावर स्थानापन्न होतील.

आदेशावरून,

अ. शा. जगदाळे,

मुंबई,
दिनांक १७ मे २०१४.

प्रबंधक,

औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई.

औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई

वाचा.—श्री. व. वा. सोनावणे, न्यायाधीश, ५ वे कामगार न्यायालय, मुंबई यांचा दिनांक २३ एप्रिल २०१४ रोजीचा अर्ज.

रजा मंजुरी आदेश

क्रमांक ९३१.—श्री. व. वा. सोनावणे, न्यायाधीश, ५ वे कामगार न्यायालय, मुंबई यांना त्यांच्या दिनांक २३ एप्रिल २०१४ रोजीच्या अर्जासंदर्भात कळविण्यात येते की, त्यांची दिनांक १५ एप्रिल २०१४ ते २२ एप्रिल २०१४ पर्यंत एकूण ८ दिवसांची परिवर्तित रजा, रजेच्या मागे दिनांक १२ एप्रिल २०१४, दिनांक १३ एप्रिल २०१४ व दिनांक १४ एप्रिल २०१४ हे सुट्ट्यांचे दिवस जोडून मुख्यालय सोडण्याच्या परवानगीसह मंजूर करण्यात आली आहे.

श्री. व. वा. सोनावणे, हे रजेवर गेले नसते तर त्यांची न्यायाधीश, ५ वे कामगार न्यायालय, मुंबई या पदावरील स्थानापन्न नियुक्ती पुढे चालू राहिली असती.

रजेचा उपरोक्त कालावधी संपल्यावर श्री. व. वा. सोनावणे, हे न्यायाधीश, ५ वे कामगार न्यायालय, मुंबई या पदावर स्थानापन्न होतील.

आदेशावरून,

अ. शा. जगदाळे,

मुंबई,
दिनांक १७ मे २०१४.

प्रबंधक,

औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई.

औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई

वाचा.—श्री. प्र. ना. चेडे, सहायक प्रबंधक, औद्योगिक न्यायालय, अमरावती यांचा दिनांक २९ एप्रिल २०१४ रोजीचा अर्ज.

रजा मंजुरी आदेश

क्रमांक ९३२.—श्री. प्र. ना. चेडे, सहायक प्रबंधक, औद्योगिक न्यायालय, अमरावती यांना त्यांच्या दिनांक २९ एप्रिल २०१४ रोजीच्या अर्जासंदर्भात कळविण्यात येते की, त्यांची दिनांक १९ मे २०१४ ते २३ मे २०१४ पर्यंत एकूण ५ दिवसांची अर्जित रजा, रजेच्या मागे दिनांक १८ मे २०१४, रजेच्या पुढे दिनांक २४ मे २०१४ व २५ मे २०१४ हे सुट्ट्यांचे दिवस जोडून मुख्यालय सोडण्याच्या परवानगीसह मंजूर करण्यात येत आहे.

श्री. प्र. ना. चेडे, हे रजेवर गेले नसते तर त्यांची सहायक प्रबंधक, औद्योगिक न्यायालय, अमरावती या पदावरील स्थानापन्न नियुक्ती पुढे चालू राहिली असती.

रजेचा उपरोक्त कालावधी संपल्यावर श्री. प्र. ना. चेडे, सहायक प्रबंधक, औद्योगिक न्यायालय, अमरावती या पदावर स्थानापन्न होतील.

आदेशावरून,

अ. शा. जगदाळे,

मुंबई,
दिनांक १७ मे २०१४.

प्रबंधक,

औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई.

औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई

वाचा.—श्री. भि. पां. पाटील, सहायक प्रबंधक, औद्योगिक न्यायालय, नाशिक यांचा दिनांक ३० एप्रिल २०१४ रोजीचा अर्ज.

रजा मंजुरी आदेश

क्रमांक ९३३.—श्री. भि. पां. पाटील, सहायक प्रबंधक, औद्योगिक न्यायालय, नाशिक यांना त्यांच्या दिनांक ३० एप्रिल २०१४ रोजीच्या अर्जासंदर्भात कळविण्यात येते की, त्यांची दिनांक २ मे २०१४ ते ५ मे २०१४ पर्यंत एकूण ५ दिवसांची अर्जित रजा, रजेच्या मागे दिनांक १ मे २०१४ हा सुट्टीचा दिवस जोडून मुख्यालय सोडण्याच्या परवानगीसह मंजूर करण्यात आली आहे.

श्री. भि. पां. पाटील, हे रजेवर गेले नसते तर त्यांची सहायक प्रबंधक, औद्योगिक न्यायालय, नाशिक या पदावरील स्थानापन्न नियुक्ती पुढे चालू राहिली असती.

रजेचा उपरोक्त कालावधी संपल्यावर श्री. भि. पां. पाटील, सहायक प्रबंधक, औद्योगिक न्यायालय, नाशिक या पदावर स्थानापन्न होतील.

आदेशावरून,

अ. शा. जगदाळे,

मुंबई,
दिनांक १७ मे २०१४.

प्रबंधक,

औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई.

औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई

वाचा.—श्री. गो. गं. महावरकर, सहायक प्रबंधक, औद्योगिक न्यायालय, अहमदनगर यांचा दिनांक २३ एप्रिल २०१४ रोजीचा अर्ज.

रजा मंजुरी आदेश

क्रमांक ९३७.—श्री. गो. गं. महावरकर, सहायक प्रबंधक, औद्योगिक न्यायालय, अहमदनगर यांना त्यांच्या दिनांक २३ एप्रिल २०१४ रोजीच्या अर्जासंदर्भात कळविण्यात येते की, त्यांची दिनांक २८ एप्रिल २०१४ ते ३ मे २०१४ पर्यंत एकूण ६ दिवसांची अर्जित रजा, रजेच्या मागे दिनांक २६ एप्रिल २०१४ व दिनांक २७ एप्रिल २०१४ रजेच्या पुढे दिनांक ४ मे २०१४ हे सुट्ट्यांचे दिवस जोडून मुख्यालय सोडण्याच्या परवानगीसह मंजूर करण्यात येत आहे.

श्री. गो. गं. महावरकर, हे रजेवर गेले नसते तर त्यांची सहायक प्रबंधक, औद्योगिक न्यायालय, अहमदनगर या पदावरील स्थानापन्न नियुक्ती पुढे चालू राहिली असती.

रजेचा उपरोक्त कालावधी संपल्यावर श्री. गो. गं. महावरकर, सहायक प्रबंधक, औद्योगिक न्यायालय, अहमदनगर या पदावर स्थानापन्न होतील.

आदेशावरून,

अ. शा. जगदाळ,

मुंबई,
दिनांक १७ मे २०१४.

प्रबंधक,
औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई.

औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई

वाचा.—श्री. गो. गं. महावरकर, सहायक प्रबंधक, औद्योगिक न्यायालय, अहमदनगर यांचा दिनांक २३ एप्रिल २०१४ रोजीचा अर्ज.

रजा मंजुरी आदेश

क्रमांक ९३८.—श्री. गो. गं. महावरकर, सहायक प्रबंधक, औद्योगिक न्यायालय, अहमदनगर यांना त्यांच्या दिनांक २३ एप्रिल २०१४ रोजीच्या अर्जासंदर्भात कळविण्यात येते की, त्यांची दिनांक १५ एप्रिल २०१४ ते २१ एप्रिल २०१४ पर्यंत एकूण ७ दिवसांची परिवर्तीत रजा, रजेच्या मागे दिनांक १२ एप्रिल २०१४ व दिनांक १३ एप्रिल २०१४ व १४ एप्रिल २०१४ हे सुट्ट्यांचे दिवस जोडून मुख्यालय सोडण्याच्या परवानगीसह मंजूर करण्यात येत आहे.

श्री. गो. गं. महावरकर, हे रजेवर गेले नसते तर त्यांची सहायक प्रबंधक, औद्योगिक न्यायालय, अहमदनगर या पदावरील स्थानापन्न नियुक्ती पुढे चालू राहिली असती.

रजेचा उपरोक्त कालावधी संपल्यावर श्री. गो. गं. महावरकर, सहायक प्रबंधक, औद्योगिक न्यायालय, अहमदनगर या पदावर स्थानापन्न होतील.

आदेशावरून,

अ. शा. जगदाळ,

मुंबई,
दिनांक १७ मे २०१४.

प्रबंधक,
औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई.

औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई

वाचा.—श्री. श. बा. पवार, न्यायाधीश, कामगार न्यायालय, अमरावती यांचा दिनांक १६ एप्रिल २०१४ रोजीचा अर्ज.

रजा मंजुरी आदेश

क्रमांक ८१७.—श्री. श. बा. पवार, न्यायाधीश, कामगार न्यायालय, अमरावती यांना त्यांच्या दिनांक १६ एप्रिल २०१४ रोजीच्या अर्जासंदर्भात कळविण्यात येते की, त्यांची दिनांक १७ एप्रिल २०१४ ते १९ एप्रिल २०१४ पर्यंत एकूण ३ दिवसांची अर्जित रजा, रजेच्या पुढे दिनांक २० एप्रिल २०१४ हा सुट्टीचा दिवस जोडून मुख्यालय सोडण्याच्या परवानगीसह मंजूर करण्यात आली आहे.

श्री. श. बा. पवार, हे रजेवर गेले नसते तर त्यांची न्यायाधीश, कामगार न्यायालय, अमरावती या पदावरील स्थानापन्न नियुक्ती पुढे चालू राहिली असती.

रजेचा उपरोक्त कालावधी संपल्यावर श्री. श. बा. पवार, न्यायाधीश, कामगार न्यायालय, अमरावती या पदावर स्थानापन्न होतील.

आदेशावरून,

अ. शा. जगदाळे,

मुंबई,
दिनांक १५ मे २०१४.

प्रबंधक,
औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई.

औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई

वाचा.—श्री. रा. द. बोधाने, न्यायाधीश, कामगार न्यायालय, गोंदिया यांचा दिनांक १९ एप्रिल २०१४ रोजीचा अर्ज.

रजा मंजुरी आदेश

क्रमांक ८१८.—श्री. रा. द. बोधाने, न्यायाधीश, कामगार न्यायालय, गोंदिया यांना त्यांच्या दिनांक १९ एप्रिल २०१४ रोजीच्या अर्जासंदर्भात कळविण्यात येते की, त्यांची दिनांक २६ एप्रिल २०१४ ते २८ एप्रिल २०१४ पर्यंत एकूण ३ दिवसांची अर्जित रजा, मुख्यालय सोडण्याच्या परवानगीसह मंजूर करण्यात आली आहे.

श्री. रा. द. बोधाने, हे रजेवर गेले नसते तर त्यांची न्यायाधीश, कामगार न्यायालय, गोंदिया या पदावरील स्थानापन्न नियुक्ती पुढे चालू राहिली असती.

रजेचा उपरोक्त कालावधी संपल्यावर श्री. रा. द. बोधाने, न्यायाधीश, कामगार न्यायालय, गोंदिया या पदावर स्थानापन्न होतील.

आदेशावरून,

अ. शा. जगदाळे,

मुंबई,
दिनांक १५ मे २०१४.

प्रबंधक,
औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई.

औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई

वाचा.—श्री. अ. रा. महाजन, सदस्य, औद्योगिक न्यायालय, मुंबई यांचा दिनांक ११ एप्रिल २०१४ रोजीचा अर्ज.

रजा मंजुरी आदेश

क्रमांक ८१४.—श्री. अ. रा. महाजन, सदस्य, औद्योगिक न्यायालय, मुंबई यांना त्यांच्या दिनांक ११ एप्रिल २०१४ रोजीच्या अर्जासंदर्भात कळविण्यात येते की, त्यांची दिनांक ७ एप्रिल २०१४ ते १० एप्रिल २०१४ पर्यंत एकूण ४ दिवसांची परिवर्तीत रजा, रजेच्या मागे दिनांक ६ एप्रिल २०१४ हा सुट्टीचा दिवस जोडून मंजूर करण्यात आली आहे.

श्री. अ. रा. महाजन, हे रजेवर गेले नसते तर त्यांची सदस्य, औद्योगिक न्यायालय, मुंबई या पदावरील स्थानापन्न नियुक्ती पुढे चालू राहिली असती.

रजेचा उपरोक्त कालावधी संपल्यावर श्री. अ. रा. महाजन, सदस्य, औद्योगिक न्यायालय, मुंबई या पदावर स्थानापन्न होतील.

आदेशावरून,

अ. शा. जगदाळे,

मुंबई,
दिनांक १५ मे २०१४.

प्रबंधक,

औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई.

औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई

वाचा.—श्री. व. वा. सोनावणे, न्यायाधीश, ५ वे कामगार न्यायालय, मुंबई यांचा दिनांक ५ मे २०१४ रोजीचा अर्ज.

रजा मंजुरी आदेश

क्रमांक ९२९.—श्री. व. वा. सोनावणे, न्यायाधीश, ५ वे कामगार न्यायालय, मुंबई यांना त्यांच्या दिनांक ५ मे २०१४ रोजीच्या अर्जासंदर्भात कळविण्यात येते की, त्यांची दिनांक २ मे २०१४ ते ३ मे २०१४ पर्यंत एकूण २ दिवसांची परिवर्तीत रजा, रजेच्या मागे दिनांक १ मे २०१४ रजेच्या पुढे दिनांक ४ मे २०१४ हे सुट्ट्यांचे दिवस जोडून मुख्यालय सोडण्याच्या परवानगीसह मंजूर करण्यात आली आहे.

श्री. व. वा. सोनावणे, हे रजेवर गेले नसते तर त्यांची न्यायाधीश, ५ वे कामगार न्यायालय, मुंबई या पदावरील स्थानापन्न नियुक्ती पुढे चालू राहिली असती.

रजेचा उपरोक्त कालावधी संपल्यावर श्री. व. वा. सोनावणे, न्यायाधीश, ५ वे कामगार न्यायालय, मुंबई या पदावर स्थानापन्न होतील.

आदेशावरून,

अ. शा. जगदाळे,

मुंबई,
दिनांक १७ मे २०१४.

प्रबंधक,

औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई.

औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई

वाचा.—श्री. ज. पं. जोशी, कनिष्ठ अन्वेषक अधिकारी, औद्योगिक न्यायालय, पुणे यांचा दिनांक २९ एप्रिल २०१४ रोजीचा अर्ज.

रजा मंजुरी आदेश

क्रमांक ९३६.—श्री. ज. पं. जोशी, कनिष्ठ अन्वेषक अधिकारी, औद्योगिक न्यायालय, पुणे यांना त्यांच्या दिनांक २९ एप्रिल २०१४ रोजीच्या अर्जासंदर्भात कळविण्यात येते की, त्यांची दिनांक २ मे २०१४ ते १३ मे २०१४ पर्यंत एकूण १२ दिवसांची अर्जित रजा, रजेच्या मागे दिनांक १ मे २०१४ रजेच्या पुढे दिनांक १४ मे २०१४ हे सुट्ट्यांचे दिवस जोडून मुख्यालय सोडण्याच्या परवानगीसह मंजूर करण्यात आली आहे.

श्री. ज. पं. जोशी, हे रजेवर गेले नसते तर त्यांची कनिष्ठ अन्वेषक अधिकारी, औद्योगिक न्यायालय, पुणे या पदावरील स्थानापन्न नियुक्ती पुढे चालू राहिली असती.

रजेचा उपरोक्त कालावधी संपल्यावर श्री. ज. पं. जोशी, हे कनिष्ठ अन्वेषक अधिकारी, औद्योगिक न्यायालय, पुणे या पदावर स्थानापन्न होतील.

आदेशावरून,

अ. शा. जगदाळे,

मुंबई,
दिनांक १५ मे २०१४.

प्रबंधक,

औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई.

औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई

वाचा.—श्री. वि. अ. लोखंडे, न्यायाधीश, १ ले कामगार न्यायालय, मुंबई यांचा दिनांक ५ मे २०१४ रोजीचा अर्ज.

रजा मंजुरी आदेश

क्रमांक १०३२.—श्री. वि. अ. लोखंडे, न्यायाधीश, १ ले कामगार न्यायालय, मुंबई यांना त्यांच्या दिनांक ५ मे २०१४ रोजीच्या अर्जासंदर्भात कळविण्यात येते की, त्यांची दिनांक २ मे २०१४ ते ३ मे २०१४ पर्यंत एकूण २ दिवसांची परिवर्तीत रजा, रजेच्या मागे दिनांक १ मे २०१४ रजेच्या पुढे दिनांक ४ मे २०१४ हे सुट्ट्यांचे दिवस जोडून मुख्यालय सोडण्याच्या परवानगीसह मंजूर करण्यात आली आहे.

श्री. वि. अ. लोखंडे, हे रजेवर गेले नसते तर त्यांची न्यायाधीश, १ ले कामगार न्यायालय, मुंबई या पदावरील स्थानापन्न नियुक्ती पुढे चालू राहिली असती.

रजेचा उपरोक्त कालावधी संपल्यावर श्री. वि. अ. लोखंडे, हे न्यायाधीश, १ ले कामगार न्यायालय, मुंबई या पदावर स्थानापन्न होतील.

आदेशावरून,

अ. शा. जगदाळे,

मुंबई,
दिनांक ५ जून २०१४.

प्रबंधक,
औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई.

औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई

वाचा.—श्री. दि. बा. उन्हाळे, अप्पर प्रबंधक, औद्योगिक न्यायालय, मुंबई यांचा दिनांक १९ मे २०१४ रोजीचा अर्ज.

रजा मंजुरी आदेश

क्रमांक १०३३.—श्री. दि. बा. उन्हाळे, अप्पर प्रबंधक, औद्योगिक न्यायालय, मुंबई यांना त्यांच्या दिनांक १९ मे २०१४ रोजीच्या अर्जासंदर्भात कळविण्यात येते की, त्यांची दिनांक १३ मे २०१४ ते १७ मे २०१४ पर्यंत एकूण ५ दिवसांची परिवर्तीत रजा रजेच्या पुढे दिनांक १८ मे २०१४ हा सुट्टीचा दिवस जोडून मंजूर करण्यात येत आहे.

श्री. दि. बा. उन्हाळे, हे रजेवर गेले नसते तर त्यांची अप्पर प्रबंधक, औद्योगिक न्यायालय, मुंबई या पदावरील स्थानापन्न नियुक्ती पुढे चालू राहिली असती.

रजेचा उपरोक्त कालावधी संपल्यावर श्री. दि. बा. उन्हाळे, हे अप्पर प्रबंधक, औद्योगिक न्यायालय, मुंबई या पदावर स्थानापन्न होतील.

आदेशावरून,

अ. शा. जगदाळे,

प्रबंधक,

औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई.

मुंबई,
दिनांक ५ जून २०१४.

औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई

वाचा.—श्रीमती वि. सु. गुडले, सहायक प्रबंधक, औद्योगिक न्यायालय, लातूर यांचा दिनांक १६ मे २०१४ रोजीचा अर्ज.

रजा मंजुरी आदेश

क्रमांक १०३४.—श्रीमती वि. सु. गुडले, सहायक प्रबंधक, औद्योगिक न्यायालय, लातूर यांना त्यांच्या दिनांक १६ मे २०१४ रोजीच्या अर्जासंदर्भात कळविण्यात येते की, त्यांची दिनांक १२ मे २०१४ ते १५ मे २०१४ पर्यंत एकूण ४ दिवसांची परिवर्तीत रजा, रजेच्या मागे दिनांक १० मे २०१४ व दिनांक ११ मे २०१४ हे सुट्ट्यांचे दिवस जोडून मंजूर करण्यात आली आहे.

श्रीमती वि. सु. गुडले, ह्या रजेवर गेल्या नसत्या तर त्यांची सहायक प्रबंधक, औद्योगिक न्यायालय, लातूर या पदावरील स्थानापन्न नियुक्ती पुढे चालू राहिली असती.

रजेचा उपरोक्त कालावधी संपल्यावर श्रीमती वि. सु. गुडले, ह्या सहायक प्रबंधक, औद्योगिक न्यायालय, लातूर या पदावर स्थानापन्न होतील.

आदेशावरून,

अ. शा. जगदाळे,

प्रबंधक,

औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई.

मुंबई,
दिनांक ५ जून २०१४.

INDUSTRIAL TRIBUNAL, MAHARASHTRA, THANE

Read :—Regulation 60 (A) (C) of the Industrial Court Regulation, 1947 framed under the Bombay Industrial Relations Act, 1946.

Industrial Tribunal Constituted under Government Notification, Industries, Energy and Labour Department, No. BIR-62013/CR-131/Lab-2, Dated 20th June 2013.

In exercise of the powers conferred by Section 3 of the Oath Act, 1969, I Shri S. K. Deshpande, hereby empowers Shri S. M. Katake, Asst. Registrar, Industrial Tribunal, Maharashtra, Thane to administer Oaths and affirmation to deponents and declarants in connection with affidavit for the purpose of production in proceedings before me.

S. K. DESHPANDE,

Member,

Industrial Tribunal, Maharashtra, Thane.

Dated 9th June 2014.

INDUSTRIAL TRIBUNAL, MAHARASHTRA, THANE

Read :—Rule 28, 44, 30, 50 of M.R.T.U. and P.U.L.P. Rule 1971.

Industrial Tribunal Constituted under Government Notification, Industries, Energy and Labour Department, No. ULP-2013/CR-165/Lab-3, Dated 26th June 2013.

In exercise of the powers conferred by Section 3 of the Oath Act, 1969, I Shri S. K. Deshpande, hereby empowers Shri S. M. Katake, Asst. Registrar, Industrial Tribunal, Maharashtra, Thane to administer Oaths and affirmation to deponents and declarants in connection with affidavit for the purpose of production in proceedings before me.

S. K. DESHPANDE,

Member,

Dated 9th June 2014.

Industrial Tribunal, Maharashtra, Thane.

INDUSTRIAL TRIBUNAL, MAHARASHTRA, THANE

Read :—Rule 12(5) of Industrial Disputes (Bombay) Rule 1947.

Industrial Tribunal Constituted under Government Notification, Industries, Energy and Labour Department, No. IDA-62013/CR-132/Lab-2, Dated 20th June 2013.

In exercise of the powers conferred by Section 3 of the Oath Act, 1969, I Shri S. K. Deshpande, hereby empowers Shri S. M. Katake, Asst. Registrar, Industrial Tribunal, Maharashtra, Thane to administer Oaths and affirmation to deponents and declarants in connection with affidavit for the purpose of production in proceedings before me.

S. K. DESHPANDE,

Member,

Dated 9th June 2014.

Industrial Tribunal, Maharashtra, Thane.

औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई

वाचा.—श्री. व. वा. सोनावणे, न्यायाधीश, ५ वे कामगार न्यायालय, मुंबई यांचा दिनांक ३ जून २०१४ रोजीचा अर्ज.

रजा मंजुरी आदेश

क्रमांक १०५३.—श्री. व. वा. सोनावणे, न्यायाधीश, ५ वे कामगार न्यायालय, मुंबई यांना त्यांच्या दिनांक ३ जून २०१४ रोजीच्या अर्जासंदर्भात कळविण्यात येते की, त्यांची दिनांक ४ जून २०१४ ते २० जून २०१४ पर्यंत एकूण १७ दिवसांची परिवर्तीत रजा मंजूर करण्यात आली आहे.

श्री. व. वा. सोनावणे, हे रजेवर गेले नसते तर त्यांची ५ वे कामगार न्यायालय, मुंबई या पदावरील स्थानापन्न नियुक्ती पुढे चालू राहिली असती.

रजेचा उपरोक्त कालावधी संपल्यावर श्री. व. वा. सोनावणे, न्यायाधीश, ५ वे कामगार न्यायालय, मुंबई या पदावर स्थानापन्न होतील.

आदेशावरून,

अ. शा. जगदाळे,

मुंबई,

दिनांक ९ जून २०१४.

प्रबंधक,

औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई.

औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई

वाचा.—श्रीमती उ. अ. शिंदे, सहायक प्रबंधक, औद्योगिक न्यायालय, नागपूर यांचा दिनांक १६ जून २०१४ रोजीच्या अर्ज.

रजा मंजुरी आदेश

क्रमांक १२१६.—श्रीमती उ. अ. शिंदे, सहायक प्रबंधक, औद्योगिक न्यायालय, नागपूर यांना त्यांच्या दिनांक १६ जून २०१४ रोजीच्या अर्जासंदर्भात कळविण्यात येते की, त्यांची दिनांक १२ मे २०१४ ते ३१ मे २०१४ पर्यंत एकूण २० दिवसांची अर्धवेतनी रजा, रजेच्या मागे दिनांक १० मे २०१४ व दिनांक ११ मे २०१४ रजेच्या पुढे दिनांक १ जून २०१४ हे सुट्ट्यांचे दिवस जोडून मुख्यालय सोडण्याच्या परवानगीसह मंजूर करण्यात आली आहे.

श्रीमती उ. अ. शिंदे, ह्या रजेवर गेल्या नसत्या तर त्यांची सहायक प्रबंधक, औद्योगिक न्यायालय, नागपूर या पदावरील स्थानापन्न नियुक्ती पुढे चालू राहिली असती.

रजेचा उपरोक्त कालावधी संपल्यावर श्रीमती उ. अ. शिंदे, सहायक प्रबंधक, औद्योगिक न्यायालय, नागपूर या पदावर स्थानापन्न होतील.

आदेशावरून,

अ. शा. जगदाळे,

मुंबई,

दिनांक ३ जुलै २०१४.

प्रबंधक,

औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई.

औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई

वाचा.—श्रीमती सो. न. शाह, न्यायाधीश, ३ रे कामगार न्यायालय, पुणे यांचा दिनांक २ जून २०१४ रोजीचा अर्ज.

रजा मंजुरी आदेश

क्रमांक १२२८.—श्रीमती सो. न. शाह, न्यायाधीश, ३ रे कामगार न्यायालय, पुणे यांना त्यांच्या दिनांक २ जून २०१४ रोजीच्या अर्जासंदर्भात कळविण्यात येते की, त्यांची दिनांक ५ जून २०१४ ते ७ जून २०१४ पर्यंत एकूण ३ दिवसांची अर्जित रजा, रजेच्या पुढे दिनांक ८ जून २०१४ हा सुट्टीचा दिवस जोडून मुख्यालय सोडण्याच्या परवानगीसह मंजूर करण्यात आली आहे.

श्रीमती सो. न. शाह, न्यायाधीश, ह्या रजेवर गेल्या नसत्या तर त्यांची न्यायाधीश, ३ रे कामगार न्यायालय, पुणे या पदावरील स्थानापन्न नियुक्ती पुढे चालू राहिली असती.

रजेचा उपरोक्त कालावधी संपल्यावर श्रीमती सो. न. शाह, न्यायाधीश, ३ रे कामगार न्यायालय, पुणे या पदावर स्थानापन्न होतील.

आदेशावरून,

अ. शा. जगदाळे,

मुंबई,

दिनांक ४ जुलै २०१४.

प्रबंधक,

औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई.

औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई

वाचा.—श्री. श. बा. पवार, न्यायाधीश, कामगार न्यायालय, अमरावती यांचा दिनांक ७ जून २०१४ रोजीचा अर्ज.

रजा मंजुरी आदेश

क्रमांक १२२९.—श्री. श. बा. पवार, न्यायाधीश, कामगार न्यायालय, अमरावती यांना त्यांच्या दिनांक ७ जून २०१४ रोजीच्या अर्जासंदर्भात कळविण्यात येते की, त्यांची दिनांक ९ जून २०१४ ते १३ जून २०१४ पर्यंत एकूण ५ दिवसांची अर्जित रजा, रजेच्या मागे दिनांक ८ जून २०१४, रजेच्या पुढे दिनांक १४ जून २०१४ व दिनांक १५ जून २०१४ हे सुट्ट्यांचे दिवस जोडून मुख्यालय सोडण्याच्या परवानगीसह मंजूर करण्यात आली आहे.

श्री. श. बा. पवार, हे रजेवर गेले नसते तर त्यांची न्यायाधीश, कामगार न्यायालय, अमरावती या पदावरील स्थानापन्न नियुक्ती पुढे चालू राहिली असती.

रजेचा उपरोक्त कालावधी संपल्यावर श्री. श. बा. पवार, हे न्यायाधीश, कामगार न्यायालय, अमरावती या पदावर स्थानापन्न होतील.

आदेशावरून,

अ. शा. जगदाळे,

मुंबई,
दिनांक ४ जुलै २०१४.

प्रबंधक,

औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई.

औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई

वाचा.—श्री. बा. झा. शेळके, न्यायाधीश, २ रे कामगार न्यायालय, अहमदनगर यांचा दिनांक १२ जून २०१४ रोजीचा अर्ज.

रजा मंजुरी आदेश

क्रमांक १२३०.—श्री. बा. झा. शेळके, न्यायाधीश, २ रे कामगार न्यायालय, अहमदनगर यांना त्यांच्या दिनांक १२ जून २०१४ रोजीच्या अर्जासंदर्भात कळविण्यात येते की, त्यांची दिनांक १६ जून २०१४ ते १८ जून २०१४ पर्यंत एकूण ३ दिवसांची अर्जित रजा, रजेच्या मागे दिनांक १४ जून २०१४ व दिनांक १५ जून २०१४ हे सुट्ट्यांचे दिवस जोडून मुख्यालय सोडण्याच्या परवानगीसह मंजूर करण्यात आली आहे.

श्री. बा. झा. शेळके, हे रजेवर गेले नसते तर त्यांची न्यायाधीश, कामगार न्यायालय, अहमदनगर या पदावरील स्थानापन्न नियुक्ती पुढे चालू राहिली असती.

रजेचा उपरोक्त कालावधी संपल्यावर श्री. बा. झा. शेळके, हे न्यायाधीश, कामगार न्यायालय, अहमदनगर या पदावर स्थानापन्न होतील.

आदेशावरून,

अ. शा. जगदाळे,

मुंबई,
दिनांक ४ जुलै २०१४.

प्रबंधक,
औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई.

औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई

वाचा.—श्री. श्री. के. देशपांडे, सदस्य, औद्योगिक न्यायालय, ठाणे यांचा दिनांक ९ जून २०१४ रोजीचा अर्ज.

रजा मंजुरी आदेश

क्रमांक १२३१.—श्री. श्री. के. देशपांडे, सदस्य, औद्योगिक न्यायालय, ठाणे यांना त्यांच्या दिनांक ९ जून २०१४ रोजीच्या अर्जासंदर्भात कळविण्यात येते की, त्यांची दिनांक २३ जून २०१४ ते ५ जुलै २०१४ पर्यंत एकूण १३ दिवसांची अर्जित रजा, रजेच्या मागे दिनांक २२ जून २०१४, रजेच्या पुढे दिनांक ६ जुलै २०१४ हे सुट्ट्यांचे दिवस जोडून मुख्यालय सोडण्याच्या परवानगीसह मंजूर करण्यात आली आहे.

श्री. श्री. के. देशपांडे, हे रजेवर गेले नसते तर त्यांची सदस्य, औद्योगिक न्यायालय, ठाणे या पदावरील स्थानापन्न नियुक्ती पुढे चालू राहिली असती.

रजेचा उपरोक्त कालावधी संपल्यावर श्री. श्री. के. देशपांडे, सदस्य, औद्योगिक न्यायालय, ठाणे या पदावर स्थानापन्न होतील.

आदेशावरून,

अ. शा. जगदाळे,

मुंबई,
दिनांक ४ जुलै २०१४.

प्रबंधक,
औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई.

औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई

वाचा.—श्री. श. स. पाटील, सदस्य, औद्योगिक न्यायालय, नागपूर यांचा दिनांक ५ जून २०१४ रोजीचा अर्ज.

रजा मंजुरी आदेश

क्रमांक १२३२.—श्री. श. स. पाटील, सदस्य, औद्योगिक न्यायालय, नागपूर यांना त्यांच्या दिनांक ५ जून २०१४ रोजीच्या अर्जासंदर्भात कळविण्यात येते की, त्यांची दिनांक १६ जून २०१४ ते २१ जून २०१४ पर्यंत एकूण ६ दिवसांची अर्जित रजा, रजेच्या मागे दिनांक १४ जून २०१४ व दिनांक १५ जून २०१४, रजेच्या पुढे दिनांक २२ जून २०१४ हे सुट्ट्यांचे दिवस जोडून मुख्यालय सोडण्याच्या परवानगीसह मंजूर करण्यात येत आहे.

श्री. श. स. पाटील, हे रजेवर गेले नसते तर त्यांची सदस्य, औद्योगिक न्यायालय, नागपूर या पदावरील स्थानापन्न नियुक्ती पुढे चालू राहिली असती.

रजेचा उपरोक्त कालावधी संपल्यावर श्री. श. स. पाटील, हे सदस्य, औद्योगिक न्यायालय, नागपूर या पदावर स्थानापन्न होतील.

आदेशावरून,

अ. शा. जगदाळे,

मुंबई,
दिनांक ४ जुलै २०१४.

प्रबंधक,
औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई.

औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई

वाचा.—श्री. ए. एम. तांबोळी, सदस्य, औद्योगिक न्यायालय, जळगाव यांचा दिनांक १० जून २०१४ रोजीचा अर्ज.

रजा मंजुरी आदेश

क्रमांक १२३३.—श्री. ए. एम. तांबोळी, सदस्य, औद्योगिक न्यायालय, जळगाव यांना त्यांच्या दिनांक १० जून २०१४ रोजीच्या अर्जासंदर्भात कळविण्यात येते की, त्यांची दिनांक १६ जून २०१४ ते १८ जून २०१४ पर्यंत एकूण ३ दिवसांची अर्जित रजा, रजेच्या मागे दिनांक १४ जून २०१४ व दिनांक १५ जून २०१४ हे सुट्ट्यांचे दिवस जोडून मुख्यालय सोडण्याच्या परवानगीसह मंजूर करण्यात आली आहे.

श्री. ए. एम. तांबोळी, हे रजेवर गेले नसते तर त्यांची सदस्य, औद्योगिक न्यायालय, जळगाव या पदावरील स्थानापन्न नियुक्ती पुढे चालू राहिली असती.

रजेचा उपरोक्त कालावधी संपल्यावर श्री. ए. एम. तांबोळी, हे सदस्य, औद्योगिक न्यायालय, जळगाव या पदावर स्थानापन्न होतील.

आदेशावरून,

अ. शा. जगदाळे,

मुंबई,
दिनांक ४ जुलै २०१४.

प्रबंधक,
औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई.

औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई

वाचा.—श्री. वा. ज. दैठणकर, न्यायाधीश, कामगार न्यायालय, जळगाव यांचा दिनांक १० जून २०१४ रोजीचा अर्ज.

रजा मंजुरी आदेश

क्रमांक १२३४.—श्री. वा. ज. दैठणकर, न्यायाधीश, कामगार न्यायालय, जळगाव यांना त्यांच्या दिनांक १० जून २०१४ रोजीच्या अर्जासंदर्भात कळविण्यात येते की, त्यांची दिनांक १६ जून २०१४ ते १८ जून २०१४ पर्यंत एकूण ३ दिवसांची अर्जित रजा, रजेच्या मागे दिनांक १४ जून २०१४ व दिनांक १५ जून २०१४ हे सुट्ट्यांचे दिवस जोडून मुख्यालय सोडण्याच्या परवानगीसह मंजूर करण्यात आली आहे.

श्री. वा. ज. दैठणकर, हे रजेवर गेले नसते तर त्यांची न्यायाधीश, कामगार न्यायालय, जळगाव या पदावरील स्थानापन्न नियुक्ती पुढे चालू राहिली असती.

रजेचा उपरोक्त कालावधी संपल्यावर श्री. वा. ज. दैठणकर, हे न्यायाधीश, कामगार न्यायालय, जळगाव या पदावर स्थानापन्न होतील.

आदेशावरून,

अ. शा. जगदाळे,

मुंबई,
दिनांक ४ जुलै २०१४.

प्रबंधक,
औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई.

औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई

वाचा.—श्री. एस. एन. साळवे, न्यायाधीश, १ ले कामगार न्यायालय, अहमदनगर यांचा दिनांक २५ जून २०१४ रोजीचा अर्ज.

रजा मंजुरी आदेश

क्रमांक १२३५.—श्री. एस. एन. साळवे, न्यायाधीश, १ ले कामगार न्यायालय, अहमदनगर यांना त्यांच्या दिनांक २५ जून २०१४ रोजीच्या अर्जासंदर्भात कळविण्यात येते की, त्यांची दिनांक २५ जून २०१४ ते २७ जून २०१४ पर्यंत एकूण ३ दिवसांची अर्जित रजा रजेच्या पुढे दिनांक २८ जून २०१४ व दिनांक २९ जून २०१४ हे सुट्टीचे दिवस जोडून मुख्यालय सोडण्याच्या परवानगीसह मंजूर करण्यात आली आहे.

श्री. एस. एन. साळवे, हे रजेवर गेले नसते तर त्यांची न्यायाधीश, १ ले कामगार न्यायालय, अहमदनगर या पदावरील स्थानापन्न नियुक्ती पुढे चालू राहिली असती.

रजेचा उपरोक्त कालावधी संपल्यावर श्री. एस. एन. साळवे, न्यायाधीश, १ ले कामगार न्यायालय, अहमदनगर या पदावर स्थानापन्न होतील.

आदेशावरून,

अ. शा. जगदाळे,

मुंबई,
दिनांक ४ जुलै २०१४.

प्रबंधक,
औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई.

औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई

वाचा.—श्रीमती एन. एस. शेख, न्यायाधीश, १० वे कामगार न्यायालय, मुंबई यांचा दिनांक १९ जून २०१४ रोजीचा अर्ज.

रजा मंजुरी आदेश

क्रमांक १२३६.—श्रीमती एन. एस. शेख, न्यायाधीश, १० वे कामगार न्यायालय, मुंबई यांना त्यांच्या दिनांक १९ जून २०१४ रोजीच्या अर्जासंदर्भात कळविण्यात येते की, त्यांची दिनांक १४ जून २०१४ ते १८ जून २०१४ पर्यंत एकूण ५ दिवसांची वाढीव अर्जित रजा मंजूर करण्यात आली आहे.

श्रीमती एन. एस. शेख, ह्या रजेवर गेल्या नसत्या तर त्यांची न्यायाधीश, १० वे कामगार न्यायालय, मुंबई या पदावरील स्थानापन्न नियुक्ती पुढे चालू राहिली असती.

रजेचा उपरोक्त कालावधी संपल्यावर श्रीमती एन. एस. शेख, न्यायाधीश, १० वे कामगार न्यायालय, मुंबई या पदावर स्थानापन्न होतील.

आदेशावरून,

अ. शा. जगदाळे,

मुंबई,
दिनांक ४ जुलै २०१४.

प्रबंधक,
औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई.

औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई

वाचा.—श्रीमती एस. टी. दंडे, न्यायाधीश, कामगार न्यायालय, सातारा यांचा दिनांक २४ जून २०१४ रोजीच्या अर्ज.

रजा मंजुरी आदेश

क्रमांक १२३७.—श्रीमती एस. टी. दंडे, न्यायाधीश, कामगार न्यायालय, सातारा यांना त्यांच्या दिनांक २४ जून २०१४ रोजीच्या अर्जासंदर्भात कळविण्यात येते की, त्यांची दिनांक ३० जून २०१४ ते ५ जुलै २०१४ पर्यंत एकूण ६ दिवसांची अर्जित रजा, रजेच्या मागे दिनांक २८ जून २०१४ व दिनांक २९ जून २०१४ रजेच्या पुढे दिनांक ६ जुलै २०१४ हे सुझ्यांचे दिवस जोडून मुख्यालय सोडण्याच्या परवानगीसहीत मंजूर करण्यात आली आहे.

श्रीमती एस. टी. दंडे, ह्या रजेवर गेल्या नसत्या तर त्यांची न्यायाधीश, कामगार न्यायालय, सातारा या पदावरील स्थानापन्न नियुक्ती पुढे चालू राहिली असती.

रजेचा उपरोक्त कालावधी संपल्यावर श्रीमती एस. टी. दंडे, न्यायाधीश, कामगार न्यायालय, सातारा या पदावर स्थानापन्न होतील.

आदेशावरून,

अ. शा. जगदाळे,

मुंबई,
दिनांक ४ जुलै २०१४.

प्रबंधक,

औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई.

औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई

वाचा.—श्री. डी. एन. बनकर, न्यायाधीश, ४ थे कामगार न्यायालय, मुंबई यांचा दिनांक २० जून २०१४ रोजीच्या अर्ज.

रजा मंजुरी आदेश

क्रमांक १२३८.—श्री. डी. एन. बनकर, न्यायाधीश, ४ थे कामगार न्यायालय, मुंबई यांना त्यांच्या दिनांक २० जून २०१४ रोजीच्या अर्जासंदर्भात कळविण्यात येते की, त्यांची दिनांक २५ जून २०१४ ते २७ जून २०१४ पर्यंत एकूण ३ दिवसांची अर्जित रजा, रजेच्या पुढे दिनांक २८ जून २०१४ व दिनांक २९ जून २०१४ हे सुझ्यांचे दिवस जोडून मुख्यालय सोडण्याच्या परवानगीसह मंजूर करण्यात आली आहे.

श्री. डी. एन. बनकर, हे रजेवर गेले नसते तर त्यांची न्यायाधीश, ४ थे कामगार न्यायालय, मुंबई या पदावरील स्थानापन्न नियुक्ती पुढे चालू राहिली असती.

रजेचा उपरोक्त कालावधी संपल्यावर श्री. डी. एन. बनकर, न्यायाधीश, ४ थे कामगार न्यायालय, मुंबई या पदावर स्थानापन्न होतील.

आदेशावरून,

अ. शा. जगदाळे,

मुंबई,
दिनांक ४ जुलै २०१४.

प्रबंधक,

औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई.

औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई

वाचा.—श्रीमती स. ज. अंसारी, न्यायाधीश, कामगार न्यायालय, भंडारा यांचा दिनांक ११ जून २०१४ रोजीच्या अर्ज.

रजा मंजुरी आदेश

क्रमांक १२३९.—श्रीमती स. ज. अंसारी, न्यायाधीश, कामगार न्यायालय, भंडारा यांना त्यांच्या दिनांक ११ जून २०१४ रोजीच्या अर्जासंदर्भात कळविण्यात येते की, त्यांची दिनांक १६ जून २०१४ ते १९ जून २०१४ पर्यंत एकूण ४ दिवसांची अर्जित रजा, रजेच्या मागे दिनांक १४ जून २०१४ व दिनांक १५ जून २०१४ हे सुट्ट्यांचे दिवस जोडून मुख्यालय सोडण्याच्या परवानगीसह मंजूर करण्यात आली आहे.

श्रीमती स. ज. अंसारी, न्यायाधीश, ह्या रजेवर गेल्या नसत्या तर त्यांची न्यायाधीश, कामगार न्यायालय, भंडारा या पदावरील स्थानापन्न नियुक्ती पुढे चालू राहिली असती.

रजेचा उपरोक्त कालावधी संपल्यावर श्रीमती स. ज. अंसारी, न्यायाधीश, कामगार न्यायालय, भंडारा या पदावर स्थानापन्न होतील.

आदेशावरून,

अ. शा. जगदाळे,

मुंबई,
दिनांक ४ जुलै २०१४.

प्रबंधक,
औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई.

औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई

वाचा.—श्री. वि. द. कुलकर्णी, न्यायाधीश, कामगार न्यायालय, जालना यांचा दिनांक १६ जून २०१४ रोजीच्या अर्ज.

रजा मंजुरी आदेश

क्रमांक १२४०.—श्री. वि. द. कुलकर्णी, न्यायाधीश, कामगार न्यायालय, जालना यांना त्यांच्या दिनांक १६ जून २०१४ रोजीच्या अर्जासंदर्भात कळविण्यात येते की, त्यांची दिनांक ३० जून २०१४ ते ११ जुलै २०१४ पर्यंत एकूण १२ दिवसांची अर्जित रजा, रजेच्या पुढे दिनांक १२ जुलै २०१४ व दिनांक १३ जुलै २०१४ हे सुट्ट्यांचे दिवस जोडून मुख्यालय सोडण्याच्या परवानगीसह मंजूर करण्यात आली आहे.

श्री. वि. द. कुलकर्णी, हे रजेवर गेले नसते तर त्यांची न्यायाधीश, कामगार न्यायालय, जालना या पदावरील स्थानापन्न नियुक्ती पुढे चालू राहिली असती.

रजेचा उपरोक्त कालावधी संपल्यावर श्री. वि. द. कुलकर्णी, हे न्यायाधीश, कामगार न्यायालय, जालना या पदावर स्थानापन्न होतील.

आदेशावरून,

अ. शा. जगदाळे,

मुंबई,
दिनांक ४ जुलै २०१४.

प्रबंधक,
औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई.

औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई

वाचा.—श्री. प्र. मो. गुप्ता, न्यायाधीश, कामगार न्यायालय, यवतमाळ यांचा दिनांक ९ जून २०१४ रोजीचा अर्ज.

रजा मंजुरी आदेश

क्रमांक १२४१.—श्री. प्र. मो. गुप्ता, न्यायाधीश, कामगार न्यायालय, यवतमाळ यांना त्यांच्या दिनांक ९ जून २०१४ रोजीच्या अर्जासंदर्भात कळविण्यात येते की, त्यांची दिनांक ५ जून २०१४ ते ७ जून २०१४ पर्यंत एकूण ३ दिवसांची परिवर्तीत रजा, रजेच्या पुढे दिनांक ८ जून २०१४ हे सुट्ट्यांचे दिवस जोडून मंजूर करण्यात येत आहे.

श्री. प्र. मो. गुप्ता, हे रजेवर गेले नसते तर त्यांची न्यायाधीश, कामगार न्यायालय, यवतमाळ या पदावरील स्थानापन्न नियुक्ती पुढे चालू राहिली असती.

रजेचा उपरोक्त कालावधी संपल्यावर श्री. प्र. मो. गुप्ता हे न्यायाधीश, कामगार न्यायालय, यवतमाळ या पदावर स्थानापन्न होतील.

आदेशावरून,

अ. शा. जगदाळे,

मुंबई,
दिनांक ४ जुलै २०१४.

प्रबंधक,
औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई.

औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई

वाचा.—श्री. प्र. अ. मेश्राम, न्यायाधीश, कामगार न्यायालय, गोंदिया यांचा दिनांक १६ जून २०१४ रोजीचा अर्ज.

रजा मंजुरी आदेश

क्रमांक १२४२.—श्री. प्र. अ. मेश्राम, न्यायाधीश, कामगार न्यायालय, गोंदिया यांना त्यांच्या दिनांक १६ जून २०१४ रोजीच्या अर्जासंदर्भात कळविण्यात येते की, त्यांची दिनांक ११ जून २०१४ ते १५ जून २०१४ पर्यंत एकूण ५ दिवसांची परिवर्तीत रजा मंजूर करण्यात आली आहे.

श्री. प्र. अ. मेश्राम, हे रजेवर गेले नसते तर त्यांची न्यायाधीश, कामगार न्यायालय, गोंदिया या पदावरील स्थानापन्न नियुक्ती पुढे चालू राहिली असती.

रजेचा उपरोक्त कालावधी संपल्यावर श्री. प्र. अ. मेश्राम, न्यायाधीश, कामगार न्यायालय, गोंदिया या पदावर स्थानापन्न होतील.

आदेशावरून,

अ. शा. जगदाळे,

मुंबई,
दिनांक ४ जुलै २०१४.

प्रबंधक,
औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई.

औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई

वाचा.—श्री. ए. के. पटणी, न्यायाधीश, १ ले कामगार न्यायालय, अहमदनगर यांचा दिनांक ९ जून २०१४ रोजीचा अर्ज.

रजा मंजुरी आदेश

क्रमांक १२४३.—श्री. ए. के. पटणी, न्यायाधीश, १ ले कामगार न्यायालय, अहमदनगर यांना त्यांच्या दिनांक ९ जून २०१४ रोजीच्या अर्जासंदर्भात कळविण्यात येते की, त्यांची दिनांक १० जून २०१४ ते १३ जून २०१४ पर्यंत एकूण ४ दिवसांची अर्जित रजा, रजेच्या पुढे दिनांक १४ जून २०१४ व दिनांक १५ जून २०१४ हे सुदृश्यांचे दिवस जोडून मुख्यालय सोडण्याच्या परवानगीसहीत मंजूर करण्यात आली आहे.

श्री. ए. के. पटणी हे रजेवर गेले नसते तर त्यांची न्यायाधीश, १ ले कामगार न्यायालय, अहमदनगरया पदावरील स्थानापन्न नियुक्ती पुढे चालू राहिली असती.

रजेचा उपरोक्त कालावधी संपल्यावर श्री. ए. के. पटणी, हे न्यायाधीश, १ ले कामगार न्यायालय, अहमदनगर या पदावर स्थानापन्न होतील.

आदेशावरून,

अ. शा. जगदाळे,

मुंबई,
दिनांक ४ जुलै २०१४.

प्रबंधक,
औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई.

औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई

वाचा.—श्री. एम. एस. शेख, न्यायाधीश, कामगार न्यायालय, नांदेड यांचा दिनांक ११ जून २०१४ रोजीचा अर्ज.

रजा मंजुरी आदेश

क्रमांक १२४४.—श्री. एम. एस. शेख, न्यायाधीश, कामगार न्यायालय, नांदेड यांना त्यांच्या दिनांक ११ जून २०१४ रोजीच्या अर्जासंदर्भात कळविण्यात येते की, त्यांची दिनांक १६ जून २०१४ ते २१ जून २०१४ पर्यंत एकूण ६ दिवसांची अर्जित रजा, रजेच्या मागे दिनांक १४ जून २०१४ व दिनांक १५ जून २०१४ रजेच्या पुढे दिनांक २२ जून २०१४ हे सुदृश्यांचे दिवस जोडून मुख्यालय सोडण्याच्या परवानगीसह मंजूर करण्यात आली आहे.

श्री. एस. शेख, न्यायाधीश हे रजेवर गेले नसते तर त्यांची न्यायाधीश, कामगार न्यायालय, नांदेड या पदावरील स्थानापन्न नियुक्ती पुढे चालू राहिली असती.

रजेचा उपरोक्त कालावधी संपल्यावर श्री. एम. एस. शेख, न्यायाधीश, कामगार न्यायालय, नांदेड या पदावर स्थानापन्न होतील.

आदेशावरून,

अ. शा. जगदाळे,

मुंबई,
दिनांक ४ जुलै २०१४.

प्रबंधक,
औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई.

पुढील अधिसूचना इत्यादी असाधारण राजपत्र म्हणून त्यांच्यासमोर दर्शविलेल्या दिनांकांना प्रसिद्ध झालेल्या आहेत :—

१९३

बुधवार, जुलै ९, २०१४/आषाढ १८, शके १९३६

उद्योग, ऊर्जा व कामगार विभाग

मादाम कामा रोड, हुतात्मा राजगुरु चौक, मंत्रालय, मुंबई ४०० ०३२, दिनांक ९ जुलै २०१४

अधिसूचना

मुंबई औद्योगिक संबंध अधिनियम, १९४६.

क्रमांक मुंौसं. ७२०१४/प्र.क्र. ८६/कामगार-२.—मुंबई औद्योगिक संबंध अधिनियम, १९४६ (१९४७ चा अकरा) यांच्या कलम ०९ अन्वये प्रदान करण्यात आलेल्या अधिकारांचा वापर करून तसेच मा. महाप्रबंधक, उच्च न्यायालय, मुंबई यांची अधिसूचना क्रमांक ए-३९०२/२०१४, दिनांक २६ जून २०१४ या अधिसूचनेस अनुसरून महाराष्ट्र शासन याद्वारे खाली नमूद केलेल्या न्यायीक अधिकारांच्या न्यायाधीश कामगार न्यायालय या पदावर पुढीलप्रमाणे नियुक्ती करीत आहे :—

अ.क्र.	न्यायाधीशांचे नाव व सध्याचे पदनाम (१)	कोणाच्या जागी (२)	सदस्याचे नाव व नवीन पदनाम (३)	सदस्याचे नाव व नवीन पदनाम (४)
१	श्रीमती सुषमा क. उपाध्याय, सह दिवाणी, न्यायाधीश, कनिष्ठ स्तर व न्यायदंडाधिकारी, प्रथम वर्ग, ठाणे.	श्रीमती ए. एस. नेवासे	श्रीमती सुषमा क. उपाध्याय, न्यायाधीश, २ रे कामगार न्यायालय, ठाणे.	
२	श्री. राजेश्वर ज्ञानदेव गाडवे, दिवाणी न्यायाधीश, कनिष्ठ स्तर व न्यायदंडाधिकारी, प्रथम वर्ग, आंबड, जिल्हा जालना.	श्री. ए. एस. जाधव	श्री. राजेश्वर ज्ञानदेव गाडवे, न्यायाधीश, ३ रे कामगार न्यायालय, ठाणे.	

महाराष्ट्राचे राज्यपाल यांच्या आदेशानुसार व नावाने,

सं. धॉ. डगळे,

कार्यासन अधिकारी.

In pursuance of clause (3) of Article 348 of the Constitution of India, the following translation in English of the Government Notification, Industries, Energy and Labour Department, No. BIR-72014/CR-86/LAB-2, dated the 9th July 2014 Extra Ordinary is hereby published under the authority of the Governor.

By order and in the name of the Governor of Maharashtra,

BALASAHEB KOLASE,
Joint Secretary to Government.

INDUSTRIES, ENERGY AND LABOUR DEPARTMENT

Madam Cama Road, Hutatma Rajguru Chowk, Mantralaya, Mumbai 400 032, dated the 9th July 2014

NOTIFICATION

BOMBAY INDUSTRIAL RELATIONS ACT, 1946.

No. BIR. 72014/C.R. 86/LAB-2.— In exercise of the powers conferred by section 9 of the Bombay Industrial Relations Act, 1946 (11 of 1947), and with reference to the Notification No. A-3902/2014, dated 26th June 2014 of the Registrar General, High Court, Bombay. The Government of Maharashtra hereby appoints the following Judicial Officer as Judge of Labour Court.

Sr. No.	Judge Name and Present Designation (1)	On whose place (3)	Judge Name and New Designation (4)
1	Smt. Sushma K. Upadhyay, Joint Civil Judge, Junior Division and Judicial Magistrate, First Class, Thane.	Smt. A. S. Newase	Smt. Sushma K. Upadhyay, Judge, 2nd Labour Court, Thane.
2	Shri Rajeshwar D. Gadwe, Civil Judge, Junior Division and Judicial Magistrate, First Class, Ambad, District Jalna.	Shri A. S. Jadhav	Shri Rajeshwar D. Gadwe, Judge, 3rd Labour Court, Thane.

By order and in the name of the Governor of Maharashtra,

S. D. DAGALE,
Desk Officer.

१९४

बुधवार, जुलै ९, २०१४/आषाढ १८, शके १९३६

उद्योग, ऊर्जा व कामगार विभाग

मादाम कामा रोड, हुतात्मा राजगुरु चौक, मंत्रालय, मुंबई ४०० ०३२, दिनांक ९ जुलै २०१४

अधिसूचना

औद्योगिक विवाद अधिनियम, १९४७.

क्रमांक औविअ. ७२०१४/प्र.क्र. ८७/कामगार-२.—औद्योगिक विवाद अधिनियम, १९४७ (१९४७ चा चौदा) यांच्या कलम ७ व ८ अन्वये प्रदान करण्यात आलेल्या अधिकारांचा वापर करून तसेच मा. महाप्रबंधक, उच्च न्यायालय, मुंबई यांची अधिसूचना क्रमांक ए-३९०२/२०१४, दिनांक २६ जून २०१४ या अधिसूचनेस अनुसरून महाराष्ट्र शासन याद्वारे खाली नमुद केलेल्या न्यायिक अधिकान्यांची पीठासीन अधिकारी, कामगार न्यायालय या पदावर पुढीलप्रमाणे नियुक्ती करीत आहे :—

अ.क्र.	न्यायाधिशांचे नाव व सध्याचे पदनाम	कोणाच्या जागी	पीठासीन अधिकान्याचे नाव व नवीन पदनाम
(१)	(२)	(३)	(४)
१	श्रीमती सुषमा क. उपाध्याय, सह दिवाणी न्यायाधिश, कनिष्ठ स्तर व न्यायदंडाधिकारी, प्रथम वर्ग, ठाणे.	श्रीमती ए. एस. नेवासे	श्रीमती सुषमा क. उपाध्याय, पीठासीन अधिकारी, २ रे कामगार न्यायालय, ठाणे.
२	श्री. राजेश्वर ज्ञानदेव गाडवे, दिवाणी न्यायाधिश, कनिष्ठ स्तर व न्यायदंडाधिकारी, प्रथम वर्ग, आंबड, जिल्हा जालना.	श्री. ए. एस. जाधव	श्री. राजेश्वर ज्ञानदेव गाडवे, पीठासीन अधिकारी, ३ रे कामगार न्यायालय, ठाणे.

महाराष्ट्राचे राज्यपाल यांच्या आदेशानुसार व नावाने,

सं. धॉ. डगळे,
कार्यासन अधिकारी.

In pursuance of clause (3) of Article 348 of the Constitution of India, the following translation in English of the Government Notification, Industries, Energy and Labour Department, No. IDA-72014/CR-87/LAB-2, dated the 9th July 2014 Extra Ordinary, is hereby published under the authority of the Governor.

By order and in the name of the Governor of Maharashtra,

BALASAHEB KOLASE,
Joint Secretary to Government.

INDUSTRIES, ENERGY AND LABOUR DEPARTMENT

Madam Cama Road, Hutatma Rajguru Chowk, Mantralaya, Mumbai 400 032, dated the 9th July 2014

NOTIFICATION

INDUSTRIAL DISPUTES ACT, 1947.

No. IDA. 72014/C.R. 87/LAB-2.— In exercise of the powers conferred by section 7 and 8 of the Industrial Disputes Act, 1947 (14 of 1947), and with reference to the Notification No. A-3902/2014, dated 26th June 2014, of the Registrar General, High Court, Bombay. The Government of Maharashtra hereby appoints the following Judicial Officer as Presiding Officer of Labour Court.

Sr. No.	Judge's Name and Present Designation (1) (2)	On whose place (3)	Presiding Officer, Name and New Designation (4)
1	Smt. Sushma K. Upadhyay, Joint Civil Judge, Junior Division and Judicial Magistrate, First Class, Thane.	Smt. A. S. Newase,	Smt. Sushma K. Upadhyay, Presiding Officer, 2nd Labour Court, Thane.
2	Shri Rajeshwar D. Gadwe, Civil Judge, Junior Division and Judicial Magistrate, First Class, Ambad, District Jalna.	Shri A. S. Jadhav,	Shri Rajeshwar D. Gadwe, Presiding Officer, 3rd Labour Court, Thane.

By order and in the name of the Governor of Maharashtra,

S. D. DAGALE,
Desk Officer.

१९५

बुधवार, जुलै ९, २०१४/आषाढ १८, शके १९३६

उद्योग, ऊर्जा व कामगार विभाग

मादाम कामा रोड, हुतात्मा राजगुरु चौक, मंत्रालय, मुंबई ४०० ०३२, दिनांक ९ जुलै २०१४

अधिसूचना

मुंबई औद्योगिक संबंध अधिनियम, १९४६.

क्रमांक मुंऔसं. ७२०१४/प्र.क्र. ८८/कामगार-२.—मुंबई औद्योगिक संबंध अधिनियम, १९४६ (१९४७ चा अकरा) यांच्या कलम १० अन्वये प्रदान करण्यात आलेल्या अधिकारांचा वापर करून तसेच मा. महाप्रबंधक, उच्च न्यायालय, मुंबई यांची अधिसूचना क्रमांक ए-१२०१/२०१४, दिनांक २६ जून २०१४ या अधिसूचनेस अनुसरून महाराष्ट्र शासन याद्वारे खाली नमूद केलेल्या न्यायिक अधिकाऱ्यांची सदस्य औद्योगिक न्यायालय या पदावर पुढीलप्रमाणे नियुक्ती करीत आहे :—

अ.क्र.	न्यायधिशांचे नाव व सध्याचे पदनाम	कोणाच्या जागी	सदस्याचे नाव व नवीन पदनाम
(१)	(२)	(३)	(४)
१	श्री. गुलाब गुरप्पा हुलसूरे, न्यायाधीश,	श्री. एस. के. देशपांडे	श्री. गुलाब गुरप्पा हुलसूरे, सदस्य,
४	थे कामगार न्यायालय, ठाणे.		औद्योगिक न्यायालय, सांगली.

महाराष्ट्राचे राज्यपाल यांच्या आदेशानुसार व नावाने,

सं. धौ. डगळे,
कार्यासन अधिकारी.

In pursuance of Clause (3) of Article 348 of the Constitution of India, the following translation in English of the Government Notification, Industries, Energy and Labour Department, No. BIR-72014/CR-88/LAB-2, dated the 9th July 2014 Extra Ordinary is hereby published under the authority of the Governor.

By order and in the name of the Governor of Maharashtra,

BALASAHEB KOLASE,
Joint Secretary to Government.

INDUSTRIES, ENERGY AND LABOUR DEPARTMENT

Madam Kama Road, Hutatma Rajguru Chowk, Mantralaya, Mumbai 400 032, dated the 9th July 2014

NOTIFICATION

BOMBAY INDUSTRIAL RELATIONS ACT, 1946.

No. BIR. 72014/C.R. 88/LAB-2.— In exercise of the powers conferred by section 10 of the Bombay Industrial Relations Act, 1946 (11 of 1947), and with reference to the Notification No. A-1201/2014, dated 26th June 2014, of the Registrar General, High Court, Bombay. The Government of Maharashtra hereby appoints the following Judicial Officer as Member of Industrial Court.

Sr. No.	Judge Name and Present Designation (1)	On Whose Place (3)	Member Name and New Designation (4)
1	Shri. Gulab Gurappa Hulsure, Judge, 4th Labour Court, Thane.	Shri. S. K. Deshpande	Shri. Gulab Gurappa Hulsure, Member, Industrial Court, Sangli.

By order and in the name of the Governor of Maharashtra,

S. D. DAGALE,
Desk Officer.

१९६

बुधवार, जुलै ९, २०१४/आषाढ १८, शके १९३६

उद्योग, ऊर्जा व कामगार विभाग

मादाम कामा रोड, हुतात्मा राजगुरु चौक, मंत्रालय, मुंबई ४०० ०३२, दिनांक ९ जुलै २०१४

अधिसूचना

औद्योगिक विवाद अधिनियम, १९४७.

क्रमांक औविअ. ७२०१४/प्र.क्र. ८९/कामगार-२.—औद्योगिक विवाद अधिनियम, १९४७ (१९४७ चा चौदा) यांच्या कलम ७अ व ८ अन्वये प्रदान करण्यात आलेल्या अधिकारांचा वापर करून तसेच महाप्रबंधक, उच्च न्यायालय, मुंबई यांची अधिसूचना ए-१२०१/२०१४, दिनांक २६ जून २०१४ या अधिसूचनेस अनुसरून महाराष्ट्र शासन याद्वारे खाली नमूद केलेल्या न्यायिक अधिकाऱ्यांची पीठासीन अधिकारी, औद्योगिक न्यायाधिकरण या पदावर पुढीलप्रमाणे नियुक्ती करीत आहे :—

अ.क्र.	न्यायाधीशाचे नाव व सध्याचे पदनाम	कोणाच्या जागी	न्यायाधिकरणाचे नाव व नवीन पदनाम
(१)	(२)	(३)	(४)
१	श्री. गुलाब गुरप्पा हुलसूरे, न्यायाधीश, ४ थे कामगार न्यायालय, ठाणे.	श्री. एस. के. देशपांडे	श्री. गुलाब गुरप्पा हुलसूरे, पीठासीन अधिकारी, औद्योगिक न्यायालय, सांगली.

महाराष्ट्राचे राज्यपाल यांच्या आदेशानुसार व नावाने,

सं. धौ. डगळे,
कार्यासन अधिकारी.

In pursuance of clause (3) of Article 348 of the Constitution of India, the following translation in English of the Government Notification, Industries, Energy and Labour Department, No. IDA-72014/CR-89/LAB-2, dated the 9th July 2014 Extra Ordinary is hereby published under the authority of the Governor.

By order and in the name of the Governor of Maharashtra,

BALASAHEB KOLASE,
Joint Secretary to Government.

INDUSTRIES, ENERGY AND LABOUR DEPARTMENT

Madam Kama Road, Hutatma Rajguru Chowk, Mantralaya, Mumbai 400 032, dated the 9th July 2014

NOTIFICATION

INDUSTRIAL DISPUTES ACT, 1947.

No. IDA. 72014/C.R. 89/LAB-2.—In exercise of the powers conferred by section 7A and 8 of the Industrial Disputes Act, 1947 (14 of 1947), and with reference to the Notification No. A-1201/2014, dated 26th June 2014, of the Registrar General, High Court, Bombay. The Government of Maharashtra hereby appoints the following Judicial Officer as Presiding Officer of Industrial Tribunal :—

Sr. No.	Judge's Name and Present Designation (1)	On whose place (2)	Presiding officer Name and New Designation (3)	(4)
1	Shri Gulab Gurappa Hulsure, Judge, 4th Labour Court, Thane.	Shri S. K. Deshpande	Shri Gulab Gurappa Hulsure, Presiding Officer, Industrial Court, Sangli.	

By order and in the name of the Governor of Maharashtra,

S. D. DAGALE,
Desk Officer.

१९७

बुधवार, जुलै ९, २०१४/आषाढ १८, शके १९३६

उद्योग, ऊर्जा व कामगार विभाग

मादाम कामा रोड, हुतात्मा राजगुरु चौक, मंत्रालय,
मुंबई ४०० ०३२, दिनांक ९ जुलै २०१४

अधिसूचना

महाराष्ट्र दुकाने व आस्थापना अधिनियम, १९४८.

क्रमांक एमएसए. ०३/२०१३/प्र.क्र. ९२/कामगार-१०.—महाराष्ट्र दुकाने व आस्थापना अधिनियम, १९४८ (१९४८ चा मुंबई एकोणेंशी) (यात यापुढे ज्याचा “उक्त अधिनियम” असा उल्लेख करण्यात आलेला आहे) याच्या कलम ४ च्या परंतुकाढारे प्रदान करण्यात आलेल्या अधिकाराचा वापर करून, महाराष्ट्र शासन याद्वारे, उक्त अधिनियमाच्या अनुसूची दोन मध्ये खालीलप्रमाणे सुधारणा करीत आहे :—

उक्त अधिनियमाच्या अनुसूची दोन मध्यील क्रमांक “६५८” नंतर खालील नोंदीचा समावेश करण्यात येईल :—

- | | | |
|------|---|---|
| “६५९ | मे. शॉपर्स स्टॉप लि., युरेका टॉवर,
बी-विंग, नववा माळा, माईडस्पेस,
लिंक रोड, मालाड (वेस्ट),
मुंबई ४०० ०६४ यांची खालील दुकाने. | उक्त अधिनियमाच्या कलम ११ व कलम १८ मधून खालील शर्तीच्या अधीन राहून,— |
| (१) | शॉपर्स स्टॉप लि., इनऑर्बीट मॉल
(इंडिया) प्रा. लि., सौटीआर फॅक्टरी
समोर, वडगांव शेरी, पुणे-नगर रोड,
पुणे ४११ ०१४. | (१) सदर सूट ही शासन राजपत्रात अधिसूचना प्रसिद्ध झाल्याच्या दिनांकापासून पाच वर्षांपर्यंत अंमलात राहील. |
| (२) | शॉपर्स स्टॉप लि., प्रोज्झोन मॉल, प्लॉट
सेक्टर-सी, चिखलठाणा इंडस्ट्रियल
एरिया, मरंतपूर, औरंगाबाद. | (२) दुकाने कोणत्याही दिवशी रात्री १०-३० वाजलेनंतर उघडी राहणार नाहीत. |
| (३) | शॉपर्स स्टॉप लि., आर-सिटी मॉल,
एलबीएस मार्ग, घाटकोपर (वेस्ट), मुंबई. | (३) प्रत्येक कर्मचाऱ्यास त्याच्या वेतनातून कुठल्याही प्रकारची कपात न करता आठवड्यातून एक दिवस भरपगारी सुट्टी देण्यात यावी व सुट्टीसंबंधीचे प्रत्येक महिन्याचे वेळापत्रक सूचना फलकावर आगाऊ लावण्यात यावे. |
| (४) | शॉपर्स स्टॉप लि., पॅसीफिक मॉल,
एस. नं. ४२, ४३, फायनल
प्लॉट नं. ३८७, शंकर सेठ रोड,
पुणे ४११ ०३७. | (४) महिला कर्मचाऱ्यांसाठी कामाच्या ठिकाणी स्वतंत्र लॉकर व विश्रांतीगृह यांची व्यवस्था करण्यात यावी. |
| (५) | | (५) महिला कर्मचाऱ्यांना रात्री ९-३० वा. नंतर कामावर ठेवण्यात येणार नाही. |
| (६) | | (६) आस्थापनेत महिला लैंगिक छळवाद प्रतिबंध करण्यासाठी तक्रार निवारण समिती स्थापन करण्यात यावी. |
| (७) | | (७) प्रत्येक कर्मचाऱ्यास सलग पाच तास काम केल्यावर एक तासाची विश्रांती देण्यात यावी. |

- (५) शॉपर्स स्टॉप लि., अलंकार टॉकीज
समोर, चैनसुख सुख रोड,
लातूर ४१३ ५१२.
- (६) शॉपर्स स्टॉप लि., विवियाना मॉल,
तळमजला, इस्टर्न एक्सप्रेस हायवे,
ठाणे (पश्चिम).
- (७) शॉपर्स स्टॉप लि., मेट्रो जंक्शन मॉल,
कल्याण-शिळफाटा रोड, नेतावली,
कल्याण (पूर्व) ४०१ ३०६.
- (८) शॉपर्स स्टॉप लि., २११, डीएसझी
रोड, अंधेरी (पश्चिम),
मुंबई ४०० ०५८.
- (९) शॉपर्स स्टॉप लि., कृषाल कर्मशियल
सेंटर, जीएम रोड, चैंबूर (पश्चिम),
मुंबई ४०० ०८९.
- (१०) शॉपर्स स्टॉप लि., सर्वर्बिंया, ओल्ड
बांद्रा टॉकीज, लिंकिंग रोड, बांद्रा
(पश्चिम), मुंबई ४०० ०१५.
- (११) शॉपर्स स्टॉप लि., निर्मल
लाइफस्टाइल, एसबीएस मार्ग,
मुंबुंड (वेस्ट), मुंबई ४०० ०८०.
- (१२) मे. शॉपर्स स्टॉप लि., इनऑर्बीट
मॉल, लिंक रोड, मालाड (वेस्ट),
मुंबई ४०० ०६४.
- (१३) शॉपर्स स्टॉप लि., डायनामिक मॉल,
जेव्हीपीडी स्कीम, जुहू,
मुंबई ४०० ०४९.
- (१४) होम स्टॉप, इनऑर्बीट मॉल,
(दिंडिया) प्रा. लि., सीटीआर फॅक्टरी
समोर, वडगांव शेरी, पुणे-नगर रोड,
पुणे ४११ ०१४.
- (१५) होम स्टॉप, आर-सिटी मॉल,
एलबीएस मार्ग, घाटकोपर (वेस्ट),
मुंबई.
- (१६) होम स्टॉप, इनऑर्बीट मॉल,
(दिंडिया) प्रा. लि., प्लॉट नं. १४०६,
ए २८/ए, लिंक रोड, मालाड (वेस्ट),
मुंबई ४०० ०६४.
- (१७) होम स्टॉप, इनऑर्बीट मॉल,
दुसरा मजला, सेक्टर नं. ३०ए,
वाशी, नवी मुंबई ४०० ७०५.
- (१८) शॉपर्स स्टॉप लि., गोदरेज इटर्निया,
बी-विंग, शिवाजी नगर, पुणे ४११ ००५.
- (१९) कर्मचाऱ्यास दररोज ९ तास किंवा आठवड्यामध्ये ४८ तासांपेक्षा जास्त काम
करणे आवश्यक असणार नाही व दररोजच्या कामाची व्याप्ती ११ तासांपेक्षा
जास्त असणार नाही.
- (२०) प्रत्येक कर्मचाऱ्यास आस्थापनेकडून कलम २५ नुसार ओळखपत्र देण्यात यावे.
- (२१) कोणत्याही कर्मचाऱ्यास त्याच्या अतिकालिक कामाबद्दल कलम ६३ मध्ये विहित
केलेल्या दराने अधिक वेतन देण्यात यावे.
- (२२) कर्मचाऱ्यांना राष्ट्रीय व सणाच्या सुट्ट्या देण्यात याव्यात.
- (२३) आठवड्याच्या व इतर सुट्ट्याच्या दिवशी संमतीपत्र दिलेल्या कर्मचाऱ्यांनाच कामावर
ठेवण्यात यावे.
- (२४) सदर सूट ही महाराष्ट्र दुकाने व आस्थापना अधिनियम, १९४८ पुरतीच मर्यादित
आहे.
- (२५) वरील अटी व शर्तांव्यतिरिक्त अधिनियमातील इतर तरतुदी आस्थापनेस यथास्थिती
लागू राहतील.
- (२६) वरीलपैकी कोणत्याही अटींचा व शर्तांचा भंग झाल्यास सूट आपोआप रद्द
होईल. ”

महाराष्ट्राचे राज्यपाल यांच्या आदेशानुसार व नावाने,

अ. म. बाविस्कर,
कार्यासन अधिकारी.

In pursuance of Clause (3) of Article 348 of the Constitution of India, the following translation in English of the Government Notification, Industries, Energy and Labour Department, No. MSA. 03/2013/C.R. 92/Lab-10, dated the 9th July 2014 is hereby published under the authority of the Governor.

By order and in the name of the Governor of Maharashtra,

BALASAHEB KOLASE,
Joint Secretary to Government.

INDUSTRIES, ENERGY AND LABOUR DEPARTMENT

Madam Cama Road, Hutatma Rajguru Chowk, Mantralaya,
Mumbai 400 032, dated the 9th July 2014

NOTIFICATION

MAHARASHTRA SHOPS AND ESTABLISHMENT ACT, 1948.

No. MSA. 03/2013/C.R. 92/Lab-10.—In exercise of the powers conferred by the proviso to section 4 of the Maharashtra Shops and Establishment Act, 1948 (Bom. LXXIX of 1948) hereinafter referred to as the said Act the Government of Maharashtra hereby amends Schedule II of the said Act as follows, namely :—

In Schedule II of the said Act, after entry “ 658 ” the following entry shall be added namely :—

- | | |
|--|---|
| <p>“ 659 The following shops of
M/s. Shoppers Stop Ltd.,
Eureka Towers, B-Wing,
9th Floor, Mindspace,
Link Road, Malad (W.),
Mumbai 400 064.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Shoppers Stop Ltd.,
Inorbit Malls India Pvt. Ltd.,
Opp. CTR Factory, Wadgaon
Sheri, Pune-Nagar Road,
Pune 411 014. 2. Shoppers Stop Ltd.,
Prozone Mall, Plot Sector-C,
Chikalthana Industrial Area,
Masantpur, Aurangabad. 3. Shoppers Stop Ltd., R-City
Mall, L.B.S. Marg,
Ghatkopar (W.), Mumbai. 4. Shoppers Stop Ltd.,
Pacific Mall, S. No. 42, 43,
Final Plot No. 387, Shankar
Seth Road, Pune 411 037. 5. Shoppers Stop Ltd.,
Opp. Alankar Talkies,
Chainsukh Sukh Road,
Latur 413 512. 6. Shoppers Stop Ltd., Viviana
Mall, Gr. Floor, Off Eastern
Express Highway,
Thane (West). | <p>Section 11 and 18 subject to the following conditions :—</p> <ul style="list-style-type: none"> (1) This exemption shall remain in force for five years from the date, on which, the said Notification published in the <i>Government Gazette</i>. (2) The establishment shall not remain open after 10-30 pm. on any day. (3) Every employee shall be given one day holiday in a week without making any deduction from his/ her wages on account thereof and list of the time table of such holidays for a month shall be placed on the notice board in advance. (4) Female employees shall be provided separate lockers and rest rooms at the work place. (5) Female employees will not be allowed to work after 9-30 p.m. (6) Complaint redressal committee against sexual harassment of women should be established. (7) Every employee shall be given a rest period of one hour after 5 hours of continuous work. (8) No employee shall be required to work for more than 9 hours in a day or 48 hours in a week. The spread over of an employee shall not exceed 11 hours in a day. (9) Every employee shall be provided Identity Card, according to the section 25. |
|--|---|

7. Shoppers Stop Ltd., Metro Junction Mall, Kalayan-Shil Phata Road, Netavali, Kalyan (East) 421 306.
8. Shoppers Stop Ltd., 211-D, S. V. Road, Andheri (West), Mumbai 400 058.
9. Shoppers Stop Ltd., Krushal Commercial Centre, G. M. Road, Chembur (West), Mumbai 400 089.
10. Shoppers Stop Ltd., Suburbia Mall, Old Bandra Talkies, Linking Road, Bandra (West), Mumbai.
11. Shoppers Stop Ltd., Nirmal Lifestyle, L.B.S. Marg, Mulund (West), Mumbai 400 080.
12. Shoppers Stop Ltd., Inorbit Malls Limited, Link Road, Malad (West), Mumbai 400 064.
13. Shoppers Stop Ltd., Dynamics Mall, JVPD Scheme, Juhu, Mumbai 400 049.
14. Homestop, Inorbit Mall India Pvt. Ltd., Opp. CTR Factory, Wadgaon Sheri, Pune-Nagar Road, Pune 411 014.
15. Homestop, R-City Mall, L.B.S. Marg, Ghatkopar (West), Mumbai 400 086.
16. Homestop, Inorbit Malls Limited, Plot No. 1406, A28/A, Link Road, Malad (West), Mumbai 400 064.
17. Homestop, Inorbit Mall, 2nd Floor, Sector No. 30A, Vashi, Navi Mumbai 400 705.
18. Shoppers Stop Ltd., Godrej Eternia, B-Wing, Shivaji Nagar, Pune 411 001.
- (10) The employees shall be entitled to overtime wages in accordance with Section 63 of the said Act.
- (11) Employees shall be given national and festival holidays.
- (12) The employees, who have given their consent be only placed on the day of weekly holiday or other holiday.
- (13) This exemption is related only to Maharashtra Shops and Establishment Act, 1948.
- (14) Inspite of these terms and conditions, all the provisions of this Act shall applicable to the establishment duly.
- (15) In case of violation of any of the above terms and conditions, the exemption shall stand cancelled automatically."

By order and in the name of the Governor of Maharashtra,

A. M. BAWISKAR,
Section Officer.

१९८

बुधवार, जुलै ९, २०१४/आषाढ १८, शके १९३६

उद्योग, ऊर्जा व कामगार विभाग

मादाम कामा रोड, हुतात्मा राजगुरु चौक, मंत्रालय
मुंबई ४०० ०३२, दिनांक ९ जुलै २०१४

संदर्भ.—मा. महाप्रबंधक, उच्च न्यायालय, मुंबई, यांची अधिसूचना क्र. ए-३९०२/२०१४, दिनांक २६ जून २०१४.

अधिसूचना

महाराष्ट्र कामगार संघांना मान्यता देण्याबाबत आणि अनुचित कामगार प्रथांना प्रतिबंध करण्याबाबत अधिनियम, १९७१.

क्रमांक यूएलपी. २०१४/प्र.क्र. १५७/काम-३.—उपरोक्त संदर्भित अधिसूचनेस अनुसरून खाली नमूद केलेल्या न्यायिक अधिकान्याची न्यायाधीश, कामगार न्यायालय या पदावर महाराष्ट्र कामगार संघांना मान्यता देण्याबाबत आणि अनुचित कामगार प्रथांना प्रतिबंध करण्याबाबत अधिनियम, १९७१ (१९७२ चा एक) यांच्या कलम ६ अन्वये प्रदान करण्यात आलेल्या अधिकारांचा वापर करून, महाराष्ट्र शासन याद्वारे पुढीलप्रमाणे न्यायिकांची नियुक्ती करीत आहे :—

अ.क्र.	न्यायाधीशांचे नाव व सध्याचे पदनाम	कोणाच्या जागी	सदस्यांचे नाव व नवीन पदनाम
(१)	(२)	(३)	(४)
१	श्रीमती सुषमा क. उपाध्याय सह दिवाणी न्यायाधीश, कनिष्ठ स्तर व न्याय दंडाधिकारी, प्रथम वर्ग, ठाणे.	श्रीमती ए. एस. नेवासे	श्रीमती सुषमा क. उपाध्याय न्यायाधीश, २रे कामगार न्यायालय, ठाणे.
२	श्री. राजेश्वर ज्ञा. गाडवे दिवाणी न्यायाधीश, कनिष्ठ स्तर व न्याय दंडाधिकारी, प्रथम वर्ग, आंबड, जिल्हा जालना.	श्री. ए. एस. जाधव	श्री. राजेश्वर ज्ञा. गाडवे न्यायाधीश, ३रे कामगार न्यायालय, ठाणे.

महाराष्ट्राचे राज्यपाल यांच्या आदेशानुसार व नावाने,

सु. सा. चौधरी,
शासनाचे अवर सचिव.

In pursuance of clause (3) of Article 348 of the Constitution of India, the following translation in English of the Government Notification, Industries, Energy and Labour Department, No. ULP. 2014/C.R. 157/Lab.-3, dated the 9th July 2014, *Extra-ordinary* is hereby published under the authority of the Governor.

By order and in the name of the Governor of Maharashtra,

B. S. KOLASE,
Joint Secretary to Government.

INDUSTRIES, ENERGY AND LABOUR DEPARTMENT

Madam Cama Road, Hutatma Rajguru Chowk, Mantralaya
Mumbai 400 032, dated the 9th July 2014

Ref.— Notification No. A-3902/2014, dated 26th June 2014 of the Registrar General, High Court, Bombay.

NOTIFICATION

MAHARASHTRA RECOGNITION OF TRADE UNIONS AND PREVENTION OF UNFAIR LABOUR PRACTICES ACT, 1971.

G.N. No. ULP. 2014/C.R. 157/Lab-3.—With reference to the Notification under reference, the Government of Maharashtra, hereby appoints the following Judicial Officers as Judges at Labour Court in exercise of the powers conferred by Section 6 of the Maharashtra Recognition of Trade Union and Prevention of Unfair Labour Practice Act, 1971 (1 of 1972) :—

Sr. No.	Judge's Name and Present Designation	On Whose Place	Member Name and New Designation
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Smt. Sushma K. Upadhyay, Joint Civil Judge, Junior Division and Judicial Magistrate, First Class, Thane.	Smt. A. S. Newase	Smt. Sushma K. Upadhyay, Judge, 2nd Labour Court, Thane.
2	Shri Rajeshwar D. Gadwe, Civil Judge, Junior Division and Judicial Magistrate, First Class, Ambad, Dist. Jalna.	Shri A. S. Jadhav	Shri Rajeshwar D. Gadwe, Judge, 3rd Labour Court, Thane.

By order and in the name of the Governor of Maharashtra,

S. S. CHAUDHARI,
Under Secretary to Government.

१९९

बुधवार, जुलै १६, २०१४/आषाढ २५, शके १९३६

उद्योग, ऊर्जा व कामगार विभाग
मादाम कामा रोड, हुतात्मा राजगुरु चौक, मंत्रालय,
मुंबई ४०० ०३२, दिनांक १५ जुलै २०१४.

अधिसूचना

कामगार राज्य विमा अधिनियम, १९४८.

क्रमांक ईएसआय. २०१४/प्र.क्र. १६०/कामगार-३.—कामगार राज्य विमा अधिनियम, १९४८ (१९४८ चा ३४) च्या कलम ८७ व कलम ९१-अे अन्वये प्रदान करण्यात आलेल्या अधिकारांचा वापर करून, नागपूर जिल्हा सुरक्षा रक्षक मंडळ, नागपूर या आस्थापनेस दिनांक १५ जुलै २०१४ पासून दिनांक १४ जुलै २०१५ पर्यंत एक वर्षाच्या कालावधीसाठी उक्त अधिनियमाच्या अंमलबजावणीतून सूट देण्यात येत आहे.

महाराष्ट्राचे राज्यपाल यांच्या आदेशानुसार व नावाने,

सु. सा. चौधरी,
शासनाचे अवर सचिव.

In pursuance of Clause (3) of Article 348 of the Constitution of India, the following translation in English of the Government Notification, Industries, Energy and Labour Department, No. ESI-2014/C.R.-160/Lab-3, dated the 15th July 2014, is published in the *Maharashtra Government Gazette*, Part I-L, Extra-ordinary under the authority of the Governor.

By order and in the name of the Governor of Maharashtra,

A. G. ASWALE,
Joint Secretary to Government.

INDUSTRIES, ENERGY AND LABOUR DEPARTMENT

Madam Cama Road, Hutatma Rajguru Chowk, Mantralaya,
Mumbai 400 032, dated the 15th July 2014:

NOTIFICATION

EMPLOYEES' STATE INSURANCE ACT, 1948.

No. ESI-2014/C.R.160/Lab-3.—In exercise of the powers conferred under section 87 read with section 87 and 91-A of the Employees' State Insurance Act, 1948 (34 of 1948), and at all other powers enabling in that behalf the Government of Maharashtra hereby exempts Nagpur District Security Guard Board, Nagpur from implementation of the provisions of the said Act for the period of One year from the date of issue i.e. 15th July 2014 to 14th July 2015.

By order and in the name of the Governor of Maharashtra,

S. S. CHOUDHARI,
Under Secretary to Government.

२००

बुधवार, जुलै १६, २०१४/आषाढ २५, शके १९३६

उद्योग, ऊर्जा व कामगार विभाग

मंत्रालय, मुंबई ४०० ०३२, दिनांक १६ जुलै २०१४

अधिसूचना

महाराष्ट्र खाजगी सुरक्षा रक्षक (नोकरीचे नियमन व कल्याण) अधिनियम, १९८१.

क्रमांक एसजीए. २०१४/प्र.क्र. २३/कामगार-२.—ज्या अर्थी, ज्यांची नावे यासोबत जोडलेल्या अनुसूची एक च्या स्तंभ (२) मध्ये नमूद केलेली आहेत अशा विविक्षित सुरक्षा रक्षकांना (यात यापुढे ज्यांचा उल्लेख “उक्त सुरक्षा रक्षक” असा करण्यात आला आहे), उक्त अनुसूची एक च्या स्तंभ (४) मध्ये नमूद केलेल्या मुख्य मालकाकडे कामावर ठेवलेले आहे, अशा मे. अनिल सिक्युरिटी अॅण्ड पर्सोनेल सर्विसेस प्रा. लि. (रायगड जिल्हा), ए१-ए२/एस-४, छाभैया पार्क, कापूरबाबाडी, भिवंडी रोड, ठाणे (पश्चिम) ४०० ६०७ व मालक श्री. अनिलकुमार ज्वालाप्रसाद दुबे यांनी महाराष्ट्र खाजगी सुरक्षा रक्षक (नोकरीचे नियमन व कल्याण) अधिनियम, १९८१ (१९८१ चा महा. ५८) याच्या कलम २३ अन्वये उक्त अधिनियमाच्या सर्व तरतुदी आणि महाराष्ट्र खाजगी सुरक्षा रक्षक (नोकरीचे नियमन व कल्याण) योजना, २००२ (यात यापुढे ज्याचा उल्लेख “उक्त योजना” असा करण्यात आला आहे) यांच्या अंमलबजावणीतून सूट मिळण्यासाठी अर्ज केला आहे;

आणि ज्या अर्थी, सल्लागार समितीशी विचारविनिमय केल्यानंतर व उक्त सुरक्षा रक्षकांना मिळत असलेल्या लाभांची पडताळणी केल्यानंतर, त्यांना मिळत असणारे लाभ हे उक्त अधिनियमाद्वारे व त्या अधिनियमान्वये आणि उक्त योजनेद्वारे व तदन्वये तरतूद केलेल्या लाभांपेक्षा एकंदरीत पाहता कमी फायदेशीर नाहीत, असे महाराष्ट्र शासनाचे मत झालेले आहे.

त्या अर्थी, आता, महाराष्ट्र खाजगी सुरक्षा रक्षक (नोकरीचे नियमन व कल्याण) अधिनियम, १९८१ याच्या कलम २३ अन्वये प्रदान केलेल्या अधिकारांचा वापर करून, महाराष्ट्र शासन याद्वारे उक्त अधिनियमाच्या व उक्त योजनेच्या सर्व तरतुदीच्या अंमलबजावणीतून उक्त खाजगी सुरक्षा रक्षकांना, यासोबत जोडलेल्या अनुसूची-२ मध्ये विनिर्दिष्ट केलेल्या शर्तीच्या अधीन राहून, राजपत्रात ही अधिसूचना प्रसिद्ध केल्याच्या दिनांकापासून तीन वर्षांच्या कालावधीसाठी सूट देत आहे.

अनुसूची १

अ.क्र.	सुरक्षा रक्षकांचे नाव	वर्ग	मुख्य मालकाचे नाव व पत्ता
(१)	(२)	(३)	(४)
१	रमेश रघुजी पिंपळे	सुरक्षा पर्यवेक्षक	मे. विनस वायर इंडस्ट्रिज प्रा. लि., आटकरगाव, पोष्ट-साजगांव, ता. खालापूर, जि. रायगड.
२	दादा सिताराम निमसे	सुरक्षा पर्यवेक्षक	—,—
३	रघुनाथ धोंडीबा काळे	सुरक्षा रक्षक	—,—
४	जालिंदर ठकाजी निक्रुड	सुरक्षा पर्यवेक्षक	—,—
५	संभाजी त्रिंबक खोमणे	सुरक्षा रक्षक	—,—
६	मारुती शंकर ताकपेरे	सुरक्षा रक्षक	—,—
७	नामदेव भाऊ तापकारे	सुरक्षा रक्षक	—,—
८	अनंत रामकृष्ण देशपांडे	सुरक्षा रक्षक	—,—
९	शहाजी धोंडीबा दलवी	सुरक्षा रक्षक	—,—
१०	भगवान अर्जुन दोंड	सुरक्षा रक्षक	—,—
११	लक्ष्मण श्रीकृष्ण तिवारी	सुरक्षा रक्षक	—,—
१२	कैलास गुलाब बेलकर	सुरक्षा रक्षक	—,—

टीप.—महाराष्ट्र शासन या सुरक्षा रक्षकांबाबत कोणत्याही प्रकारची हमी घेत नाही. मुख्य मालक स्वतःच्या जबाबदारीवर सुरक्षा रक्षकांना कामे देऊ शकतात.

अनुसूची २

मालक एजन्सीने व मुख्य मालकांनी पाळावयाच्या शर्ती

१. पोलीस तपासणी.— सुरक्षा रक्षकांच्या तसेच एजन्सीच्या मालकांच्या पूर्वइतिहासाबाबत पोलीस पडताळणी दाखला तसेच एजन्सीकडे केंद्र शासनाच्या खाजगी सुरक्षा एजन्सी (नियमन) कायदा, २००५ अंतर्गत परवाना असणे आवश्यक असेल.

२. प्रशिक्षण.— सुरक्षा रक्षकांना नियुक्त करण्यापूर्वी पुरेसे प्रशिक्षण देणे आवश्यक असेल.

३. शैक्षणिक, शारीरिक आणि इतर पात्रता.— सुरक्षा रक्षकांची शैक्षणिक व शारीरिक पात्रता पुढीलप्रमाणे असेल :—

किमान शैक्षणिक पात्रता.— इयत्ता ८ वी उत्तीर्ण.

शारीरिक पात्रता.— (अ) (१) उंची - १६२ सें.मी.

(२) वजन - ५० किलो

(३) छाती - न फुगवता - ७९ सें.मी.

फुगवून - ८४ सें.मी.

(४) नजर - दृष्टी चष्मा असल्यास, नंबर जास्त नसावा.

(ब) आदिवासी उमेदवारांना उंचीमध्ये ५ सें.मी. व छातीमध्ये २ सें.मी. ची सवलत देण्यात यावी.

४. लाभ.— सुरक्षा रक्षकांना पुढील लाभ मिळतील :—

(अ) गणवेष प्रत्येक वर्षाला २ जोड.

(ब) चामडी बूट प्रत्येक वर्षात १ जोड.

(क) पावसाळी व हिवाळी गणवेश— (२ वर्षातून एकदा) रेनकोट, ट्राऊझर, टोपी, वूलन कोट व पॅंट.

५. वेतन व इतर कायदेशीर सवलती.— सूट दिलेल्या सुरक्षा रक्षकाने राष्ट्रीयीकृत बँकेमध्ये आपले खाते उघडावे व मालक एजन्सीने मुख्य मालकाकडे तैनात केलेल्या सुरक्षा रक्षकांच्या देय वेतनाच्या रकमेइतका रेखांकित धनादेश ७ तारखेपर्यंत वैयक्तिकरीत्या सुरक्षा रक्षकास द्यावा. सुरक्षा रक्षकास दिलेल्या वेतनाबाबतचे सविस्तर तपशील नमुना “क” मधील विवरणपत्रामध्ये भरून सुरक्षा रक्षक मंडळास दर महिन्याच्या १० तारखेपर्यंत पाठवावे. मालक एजन्सीने खाली दर्शविल्याप्रमाणे लाभ सुरक्षा रक्षकांना द्यावेत :—

सानुग्रह अनुदान	:	वेतनाच्या १० टक्के
-----------------	---	--------------------

उपदान	:	वेतनाच्या ४ टक्के
-------	---	-------------------

भरपगारी रजा	:	वेतनाच्या ६ टक्के
-------------	---	-------------------

भरपगारी सुटी	:	वेतनाच्या १ टक्का
--------------	---	-------------------

सुरक्षा रक्षकांना लागू असलेल्या भविष्यनिर्वाह निधी व कामगार राज्य विमा योजना यांच्या वजाती मालक एजन्सीने परस्पर संबंधित प्राधिकरणाकडे जमा कराव्यात आणि त्यांचे चलन माहितीसाठी मंडळास सादर करावे. मालक एजन्सीने भरणा केलेल्या भविष्यनिर्वाह निधी व कामगार राज्य विमा योजनेच्या वजातीबाबतच्या पावत्या/चलन सुरक्षा रक्षकांना नियमितपणे देऊन त्या संदर्भातील एकत्रित तपशील शासनास, कामगार आयुक्त कार्यालयास व सुरक्षा रक्षक मंडळास प्रत्येक ६ महिन्यांनी सादर करावा, असे न केल्यास मालक एजन्सीला जबाबदार धरून दिलेली सूट रद्द करण्यांत येईल.

६. अतिकालिक भत्ता.— सुरक्षा रक्षकांना मिळणारा अतिकालिक भत्ता हा मंडळाने नोंदीत सुरक्षा रक्षकांसाठी निश्चित केलेल्या वेतन दराच्या दुप्पट दरापेक्षा कमी नसावा, याबाबत संबंधित मुख्य मालकाची अंतिम जबाबदारी राहील.

सुरक्षा रक्षकांना देय वेतन व लाभ देणे मुख्य मालकांची जबाबदारी असून मुख्य मालकाने त्यांच्याकडे तैनात करण्यात आलेल्या सुरक्षा रक्षकांना अधिनियम आणि योजनेतील तरतुदीनुसार वेतन व लाभ मिळत आहेत याची खात्री करून घेणे बंधनकारक असेल.

७. विवरणपत्र सादर करणे.— (अ) त्रैमासिक विवरणपत्र.—मालक एजन्सीने सुरक्षा रक्षकांच्या नियुक्तीबाबतचे त्रैमासिक विवरणपत्र प्रत्येक त्रैमासिकाच्या (जानेवारी, एप्रिल, जुलै व ऑक्टोबर महिन्याच्या) पहिल्या आठवड्यात सोबत जोडलेल्या नमुना “अ” मध्ये शासन, कामगार आयुक्त आणि सुरक्षा रक्षक मंडळास सादर करावे.

(ब) सहामाही विवरणपत्र.— (१) नियुक्त केलेल्या, नोकरी सोडून गेलेल्या आणि नव्याने भरती केलेल्या सुरक्षा रक्षकांबाबतचे विवरणपत्र दर ६ महिन्यांनी सोबत जोडलेल्या नमुना “ब” मध्ये शासन, कामगार आयुक्त आणि सुरक्षा रक्षक मंडळ यांना एजन्सीने सादर करावे.

(२) भविष्यनिर्वाह निधी व राज्य कामगार विमा योजनेची वर्गणी एजन्सीने नियमित भरून संबंधित सुरक्षा रक्षकांना त्यासंबंधी वेळोवेळी पावत्या द्याव्यात व दर सहा महिन्यात तसे केल्याबाबतचा अहवाल शासनास, कामगार आयुक्त व सुरक्षा रक्षक मंडळास द्यावा.

(३) यापूर्वीच्या भविष्यनिर्वाह निधीच्या रकमा व राज्य कामगार विमा योजनेची वर्गणी भरल्याबाबतचा पुरावा शासनाकडे सदर अधिसूचना निर्गमित झाल्यापासून तीन महिन्यांच्या आत सादर करावा. अन्यथा संबंधित सुरक्षा रक्षकांना देण्यात आलेली सूट रद्द करण्यात येईल.

(क) वार्षिक विवरणपत्र.— प्रत्येक मालक एजन्सीने, सनदी लेखापाल यांनी प्रमाणित केलेले वार्षिक विवरणपत्र सोबत जोडलेल्या नमुना “ड” मध्ये दरवर्षी ३० जून पर्यंत शासनास तसेच मंडळास सादर करावे. ज्यात एजन्सीने भरलेला आयकर, सुरक्षा रक्षकांचा जमा केलेला भविष्य निर्वाह निधी व कामगार राज्य विमा याबाबतच्या चलनाच्या प्रती व इतर तपशील असेल.

८. एजन्सीची व सूट प्राप्त सुरक्षा रक्षकांची मंडळाकडे नोंदणी.— अधिसूचनेच्या दिनांकापासून एक महिन्याच्या कालावधीत उक्त मंडळाकडे महाराष्ट्र खाजगी सुरक्षा रक्षक (नोकरीचे नियमन व कल्याण) योजना, २००२ च्या खंड १३(२) व १४(३) मधील तरतुदीनुसार एजन्सीजने स्वतःची मालक म्हणून आणि त्यांच्याकडील सूट प्राप्त सुरक्षा रक्षकांची विहित नमुन्यातील अर्ज व शुल्क भरून मंडळात नोंदणी करून घ्यावी.

९. एजन्सीच्या मुख्य मालकांची मंडळाकडे नोंदणी.— सूट प्राप्त सुरक्षा रक्षकांच्या एजन्सीमार्फत सुरक्षा रक्षक नियुक्त करणाऱ्या मुख्य मालकाने अधिसूचनेच्या दिनांकापासून १५ दिवसांचे आत योजनेच्या खंड १३(१)(अ) अन्वये स्वतःची मंडळात विहित नमुन्यातील अर्ज व शुल्क भरून नोंदणी करून घ्यावी.

१०. नोंदणी शुल्क.— एजन्सीने तसेच सूट प्राप्त सुरक्षा रक्षकाने मंडळाकडे नोंदणी करते वेळी महाराष्ट्र खाजगी सुरक्षा रक्षक (नोकरीचे नियमन व कल्याण) योजना, २००२ च्या खंड १७ मधील तरतुदीनुसार मंडळाकडे विहित कालावधीत आवश्यक ते नोंदणी शुल्क भरले पाहिजे.

११. नोंदणीकृत कार्यालय.— एजन्सीचे नोंदणीकृत कार्यालय असावे आणि त्याबाबतची माहिती एजन्सीने शासन, कामगार आयुक्त व मंडळास द्यावी. नोंदणीकृत कार्यालयाचा पत्ता बदलल्यास अथवा एजन्सीच्या नावात बदल झाल्यास १५ दिवसांचे आत बदलाबाबतच्या आवश्यक त्या कागदोपत्री पुराव्यासह शासनास व मंडळास कळवावे, जेणेकरून शासन सुधारित अधिसूचना जारी करील. सुधारित अधिसूचना जारी झाल्यानंतर मंडळ झालेल्या बदलांची नोंद घेईल.

१२. सुरक्षा रक्षकांची नियुक्ती.— उक्त मंडळाकडे ज्या मुख्य मालकांची नोंदणी झाली आहे आणि/किंवा जे उक्त मुख्य मालक मंडळाच्या सुरक्षा रक्षकांच्या सेवेचा लाभ घेत आहेत अशा मुख्य मालकांकडे एजन्सी त्यांचेकडील सुरक्षा रक्षक नेमणार नाही. अशा प्रकारे सुरक्षा रक्षक नेमल्यास मालक एजन्सीला जबाबदार धरून दिलेली सूट रद्द करण्यात येईल.

१३. ओळखपत्र व हजेरी कार्ड देणे.— खाजगी सुरक्षा रक्षक एजन्सी त्यांचेकडील सुरक्षा रक्षकांना व अधिकाऱ्यांना नियुक्त केल्यापासून ३० दिवसांच्या आत ओळखपत्र व हजेरीकार्ड देईल.

१४. कायदेशीर देणी अदा करणे.— सुरक्षा रक्षक ज्या वेळी एजन्सीची नोकरी सोडतील, त्या वेळी त्यांना देय असलेली सर्व कायदेशीर देणी (उपदान व इतर कायदेशीर देणी) एजन्सीने अदा करून त्याबाबत झालेल्या व्यवहारांच्या प्रती मंडळाकडे सादर करणे एजन्सीला बंधनकारक राहील.

१५. एकावेळी एकाच मुख्य मालकाकडे नोकरी.— सुरक्षा रक्षक एकावेळी एकापेक्षा अधिक मुख्य मालकाकडे काम करणार नाही. याबाबत प्रत्येक सुरक्षा रक्षक एजन्सीने खात्री करून घेतली पाहिजे.

१६. एखाद्या सुरक्षा रक्षकास त्याच्या निवासस्थानापासून ५० कि.मी. पेक्षा अधिक अंतरावर काम करण्यासाठी पाठविल्यास मालक एजन्सीने त्याच्या एकूण वेतनाच्या २० टक्के रक्कम त्याला भत्ता म्हणून द्यावी.

१७. सुरक्षा रक्षकांच्या फायद्यांसंदर्भात शासनाने किंवा मंडळाने भविष्यकाळात घातलेल्या अटी व शर्तीचे पालन करणे एजन्सीला, तसेच मुख्य मालकाला बंधनकारक राहील.

१८. मालक एजन्सीने त्याच्या सुरक्षा रक्षकांना सूट प्राप्त झाल्यानंतर, सुरक्षा रक्षकांच्या वेतनाच्या ३ टक्के एवढी लेव्ही दरमहा १० तारखेपर्यंत मंडळास देय राहील. सदर लेव्ही अधिसूचना निर्गमित झाल्याच्या दिनांकापासून १ महिन्याच्या आत मंडळाकडे जमा करणे अनिवार्य राहील.

मंडळाने विनिर्दिष्ट केलेल्या कालमर्यादेत लेव्हीची रक्कम भरण्यात जे नियोक्ता अभिकरण सातत्याने कसूर करील ते नियोक्ता अभिकरण मंडळाने भरणा करण्यास निर्धारित केलेल्या रक्कमेच्या १० टक्क्यांहून अधिक असणार नाही इतका अधिभार दंडाच्या रूपाने मंडळाकडे भरील.

१९. मालक एजन्सीमार्फत सुरक्षा रक्षक नियुक्त करणाऱ्या मुख्य मालकाने करार संपुष्टात आल्यानंतर वा इतर कोणत्याही कारणामुळे सुरक्षा रक्षकांची सेवा घेणे बंद केले असल्यास सेवा खंडीत केल्याच्या दिनांकापासून ७ दिवसांच्या आत अशा मुख्य मालकाची व तेथून कमी केलेल्या सुरक्षा रक्षकांची नावे व तपशील मालक एजन्सी मंडळास सादर करील. अशा मुख्य मालकाची अधिसूचनेनुसार घेतलेली मंडळातील नोंदणी रद्द होईल. तसेच मालक एजन्सीकडून नोकरी सोडून गेलेल्या सुरक्षा रक्षकांची नावे व तपशील मालक एजन्सी मंडळास व नजीकच्या पोलीस ठाण्यास ७ दिवसांच्या आत सादर करील. अशाप्रकारे नोकरी सोडून गेलेल्या सुरक्षा रक्षकांची नोंदणी मंडळ रद्द करील.

२०. मुख्य मालकाकडून सुरक्षा रक्षकांच्या कामाच्या मोबदल्यापोटी एजन्सीकडे जमा होणाऱ्या रकमेपैकी, मंडळाने सुरक्षा रक्षकांच्या वेतनापोटी निश्चित केलेली रकम तसेच सर्व वैधानिक रकमा जसे भविष्य निर्वाह निधी, कामगार राज्य विमा योजना, बोनस प्रदान, रजा वेतन, राष्ट्रीय सुट्ट्यांचे वेतन यांसाठी विनियमित केले जाईल निदान इतकी रकम किंवा मुख्य मालकाने एजन्सीला अदा केलेल्या रकमेच्या ५६ टक्के इतकी रकम किंवा यापैकी जी अधिक असेल ती सुरक्षा रक्षक एजन्सीनी सुरक्षा रक्षकांना अदा करणे आवश्यक आहे.

२१. सुरक्षा रक्षकांना साप्ताहिक सुट्टी उपभोगण्याकरिता कार्यमुक्त करणाऱ्या सुरक्षा रक्षकांचे वेतन मुख्य मालक एजन्सीला अदा करील. हे वेतन यथा प्रमाण पद्धतीवर आधारित असेल व ही रकम मूळ वेतनाच्या १०% अथवा जी अधिक असेल इतकी असेल.

२२. सुरक्षा रक्षक मंडळामध्ये जमा करावयाची लेव्ही, सुरक्षा रक्षकांच्या प्रशिक्षणासाठीचा खर्च, देखरेखीवरील खर्च, तसेच एजन्सीचा प्रशासकीय खर्च व नफा या सर्व गोर्धंचा खर्च हा मुख्य मालकाने एजन्सीकडे जमा केलेल्या एकूण रकमेच्या ३०% रकमेपेक्षा जास्त नसावा.

२३. उपरोक्त अनिवार्य लादलेल्या खर्चावर नियमानुसार सेवाकर आकारला जाईल व सेवाकर त्या त्या वेळी अंमलात असलेल्या दरानुसार असेल.

२४. या व्यतिरिक्त सुरक्षा रक्षकांना गणवेश दिला जाईल व त्यासाठी ४% रकम दरवर्षी राखीव ठेवण्यात येईल.

२५. सुरक्षा रक्षकांना त्यांचे वेतन पुढील महिन्याच्या सात तारखेपर्यंत देण्यात यावे.

वरीलपैकी कोणत्याही शर्तीचे मालक एजन्सीने उल्लंघन केल्यास त्यांना देण्यात आलेली सूट रद्द करण्यात येईल किंवा काढून टाकण्यात येईल.

अटी, शर्ती व नियमांचे तंतोतंत पालन होण्याबाबतची जबाबदारी मुख्य मालकाची असेल. अधिसूचनेतील तरतुदीनुसार सुरक्षा रक्षकांना एजन्सीने फायदे दिले नसल्यास सूट प्राप्त सुरक्षा रक्षकांना सदर फायदे देण्याची जबाबदारी मुख्य मालकाची असेल.

नमुना ‘अ’**सुरक्षा रक्षक एजन्सीने सादर करावयाचे त्रैमासिक विवरणपत्र**

महिन्यांचे त्रैमासिक विवरणपत्र :

दिनांक :

जानेवारी-मार्च,
एप्रिल-जून,
जुलै-सप्टेंबर,
ऑक्टोबर-डिसेंबर.

एजन्सीचे नाव व पत्ता :

अधिसूचना क्रमांक व दिनांक :

एजन्सीचा मंडळातील नोंदणी क्रमांक :

अनु- क्रमांक (१)	मुख्य मालकाचे नाव व पत्ता (२)	सुरक्षा रक्षकांच्या नियुक्तीचे ठिकाण (३)	सुरक्षा रक्षकांचे नाव व वर्ग (४)
------------------------	-------------------------------------	--	--

प्राधिकृत स्वाक्षरीकर्ता,

(नाव व हुद्दा).

नमुना ‘ब’**सुरक्षा रक्षक एजन्सीने सादर करावयाचे सहामाही विवरणपत्र**

विवरणपत्राचा कालावधी : जानेवारी ते जून/जुलै ते डिसेंबर

दिनांक :

एजन्सीचे नाव व पत्ता :

अधिसूचना क्रमांक व दिनांक :

एजन्सीचा मंडळातील नोंदणी क्रमांक :

अ. क्र. (१)	मुख्य मालकाचे नाव व पत्ता (२)	नियुक्त केलेल्या सुरक्षा रक्षकांची वर्गनिहाय एकूण संख्या (३)	सुरक्षा रक्षक एजन्सी सोडून गेलेल्या सुरक्षा रक्षकांची वर्गनिहाय संख्या (४)	नव्याने भरती झालेल्या सुरक्षा रक्षकांची वर्गनिहाय संख्या (५)
----------------	-------------------------------------	--	---	---

प्राधिकृत स्वाक्षरीकर्ता,

(नाव व हुद्दा).

नमुना ‘क’

एजन्सीने वेतन प्रदानाबाबत सुरक्षा रक्षक मंडळास सादर करावयाचे विवरणपत्र

वेतन प्रदानाचा महिना :

मुख्य मालकाचे नाव व पत्ता :

बँकेचे नाव (शाखा व पत्ता) :

अनु- क्रमांक	सुरक्षा रक्षकाचे नाव	धनादेश क्रमांक व दिनांक	रक्कम
(१)	(२)	(३)	(४)

प्राधिकृत स्वाक्षरीकर्ता,

(नाव व हृदा).

नमुना ‘ड’

सुरक्षा रक्षक एजन्सीने सादर करावयाचे वार्षिक विवरणपत्र

वार्षिक विवरणपत्राचे आर्थिक वर्ष :

दिनांक :

एजन्सीचे नाव व पत्ता :

अधिसूचना क्रमांक व दिनांक :

एजन्सीचा मंडळातील नोंदणी क्रमांक :

अ. क्र.	महिने	नियुक्त केलेल्या	सुरक्षा रक्षकांना	भविष्य निवाह	मंडळाकडे जमा
	(एप्रिल ते	सुरक्षा रक्षकांची	अदा केलेले	निधी ज्यावर	केलेली ३ टक्के
	मार्च)	संख्या	एकूण वेतन	कपात केली आहे	लेक्ही रक्कम
(१)	(२)	(३)	(४)	(५)	(६)

प्राधिकृत स्वाक्षरीकर्ता,

(नाव व हृदा).

महाराष्ट्राचे राज्यपाल यांच्या आदेशानुसार व नावाने,

सं. धो. डगळे,
कार्यासन अधिकारी.

In pursuance of Clause (3) of Article 348 of the Constitution of India, the following translation in English of the Government Notification, Industries, Energy and Labour Department, No. SGA-2014/C.R.23/LAB-2, dated the 16th July 2014 is hereby published under the authority of the Governor.

By order and in the name of the Governor of Maharashtra,

A. G. ASWALE,
Joint Secretary (Labour) to Government.

INDUSTRIES, ENERGY AND LABOUR DEPARTMENT

Mantralaya, Mumbai 400 032, dated the 16th July 2014

NOTIFICATION

MAHARASHTRA PRIVATE SECURITY GUARDS (REGULATION OF EMPLOYMENT AND WELFARE) ACT, 1981.

No. SGA. 2014/C.R. 23/LAB-2.— Whereas, certain Security Guards whose names are mentioned in Column (2) of Schedule I appended hereto (hereinafter referred to as “the said Security Guards”), employed with the Employer mentioned in Column (4) of the said Schedule I, employed by M/s. Anil Security and Personnel Services Pvt. Ltd. (Raigad District), A1-A2/S-4, Chhabhaiys Park, Kapurbawdi, Bhiwandi Road, Thane (West) 400 607 and owner Shri Anilkumar Jwalaprasad Dubey have applied for grant of exemption, under Section 23 of the Maharashtra Private Security Guards (Regulation of Employment and Welfare) Act, 1981 (Mah. LVIII of 1981) from the operation of all provisions of the said Act and the Maharashtra Private Security Guards (Regulation of Employment and Welfare) Scheme, 2002 (hereinafter referred to as “the said Scheme”);

And whereas, the Government of Maharashtra, after consultation with the Advisory Committee and after verification of the benefits enjoyed by the said Security Guards is of the opinion that they are in enjoyment of benefits, which are on the whole not less favourable to them than the benefits provided by and under the said Act and the said Scheme.

Now, therefore, in exercise of powers conferred by Section 23 of the Maharashtra Private Security Guards (Regulation of Employment and Welfare) Act, 1981, the Government of Maharashtra hereby exempts the said Security Guards from operations of all provisions of the said Act and the said Scheme, for a period of three years from the date of publication this notification in *Official Gazette*, subject to conditions specified in Schedule II appended hereto :—

Schedule I

Sr. No. (1)	Name of Security Guards (2)	Class (3)	Name and address of Principal Employer (4)
1	Ramesh Raghujji Pimple	Security Supervisor	M/s. Venus Wire Industries Pvt. Ltd., Atkargaon, Post-Sajgaon, Tal. Khalapur, Dist. Raigad.
2	Dada Sitaram Nimase	Security Supervisor	—,—
3	Raghunath Dhondiba Kale	Security Guard	—,—
4	Jalindar Thakaji Nikrad	Security Supervisor	—,—
5	Sambhaji Trimbak Khomne	Security Guard	—,—
6	Maruti Shankar Takpere	Security Guard	—,—
7	Namdeo Bhau Tapkire	Security Guard	—,—

Schedule I—Contd.

(1)	(2)	(3)	(4)
M/s. Venus Wire Industries Pvt. Ltd., Atkargaon, Post-Sajgaon, Tal. Khalapur, Dist. Raigad.			
8	Anant Ramkrishna Deshpande	Security Guard	—,—
9	Shahaji Dhondiba Dalvi	Security Guard	—,—
10	Bhagwan Arjun Daund	Security Guard	—,—
11	Laxman Shrikrishna Tiwari	Security Guard	—,—
12	Kailas Gulab Belkar	Security Guard	—,—

*Note.—*Government of Maharashtra does not take guarantee of any sort as regards to Security Guards.
Principal Employers can employ these Private Security Guards at their own risk.

*Schedule II***Conditions to be followed by the Employer Agency and Principal Employer**

1. Police Verification.—Police Verification Certificates regarding antecedent of the guards as well as the employer of such guard is necessary. Licence under the Private Security Agency (Regulation) Act, 2005 is also compulsory on the part of Employer Agency.

2. Training.—Adequate training shall be imparted to the Security Guards before they are deployed.

3. Educational Qualifications, Physical Fitness and other requirements.—Educational, physical and other requirements for the Security Guards shall be as follows :—

Minimum Educational Qualification : 8th Standard Passed.

Physical Requirements (A) (1) Height — 162 c.m.

(2) Weight — 50 kg.

(3) Chest — 79 c.m. (Without Expansion) and 84 c.m. (On Expansion)

(4) Sight — If wearing glasses, the glass should not have excess number.

(B) In case of tribal candidates, there will relaxation of 5 c.m. in height and 2 c.m. in chest.

4. Benefits.—Benefits for Security Guards shall be as follows :—

(a) *Uniform* : Two pairs in a year.

(b) *Shoes* : One pair of leather shoes in a year.

(c) *Rainy and Winter Uniform* : (Once in two years) Raincoat, Trousers and Cap, Woollen Coat and Pant.

5. Wages and other statutory Benefits.—Exempted Security Guard shall open his account in a Nationalised Bank and agency shall give crossed cheque to each Security Guard equivalent to his earned wages by 7th of every month. Statement showing details of wages paid in Form "C" shall be submitted to the Security Guards Board by 10th of every month.

The Agency shall give the following benefits to the Security Guards :—

<i>Ex-Gratia</i>	:	10% of wages
------------------	---	--------------

<i>Gratuity</i>	:	4% of wages
-----------------	---	-------------

<i>Leave with wages</i>	:	6% of wages
-------------------------	---	-------------

<i>Paid Holidays</i>	:	1% of wages.
----------------------	---	--------------

Contribution to be deposited with the Competent Authorities in respect of various statutes such as Provident Fund, E.S.I. etc. applicable to the Principal Employer, shall be deposited by the Agency with such authority and challan thereof be submitted to the Board for information. The Security Guards Agency should give regular receipt to the Guard and submit a consolidated report of the abovesaid transactions to the Government, the Commissioner of Labour and the Security Guards Board every six months. In case of default, the Agency shall be held responsible and shall be liable for cancellation of exemption.

6. Overtime Allowance.—Overtime Allowance should not be less than double the rates of wages existing at that time on the analogy of the Security Guards deployed by the Security Guards Board. The ultimate responsibility in this respect lies on the concerned Principal Employer.

It is the responsibility of the Principal Employer to pay wages and provide benefits to the Security Guards. The Principal Employer, in turn, shall ensure that the guards deployed at his establishment are getting wages and benefits not less favourable than those available under the Scheme.

7. Filling of Returns—(a) Quarterly Return.—Agency to submit quarterly return to the Government, the Commissioner of Labour and Board in the first week of first month of the quarter (January, April, July and October) in respect of employment of Security Guards in Form "A" appended hereto.

(b) Half Yearly Return.—(1) Half Yearly Return in Form "B" appended hereto shall be submitted by the Agency in respect of Guards engaged, who have left and newly recruited to the Government, the Commissioner of Labour and Board.

(2) The Security Guard Agency should make regular contribution of employees' Provident Fund and ESIC of the concerned Security Guards and give regular Receipts to the guard and submit a consolidated report of the above said transaction to the Government, the Commissioner of Labour and the Security Guards Board every six months.

(3) The Security Guard Agency should submit proof of the previous contributions of employees' Provident Fund and ESIC within a period of three months from the date of publication of this Notification to the Government. Otherwise, the exemption given to the concerned Security Guards will be cancelled.

(c) *Annual Return.*—Every Agency shall submit at Annual Return of Income Tax, P.F., E.S.I. duly certified by Chartered Accountant, in Form-D on or before 30th of June of every year to the Government and the Board, alongwith copies of challans and other details.

8. *Enrollment of the Agency with the Board.*—The Agency should get itself enroll with the Board according to the provisions of Clause 13(2) of the Maharashtra Private Security Guards (Regulation of Employment and Welfare) Scheme, 2002, as an employer agency and shall register exempted Security Guards under Clause 14(3) of the Scheme applying in the Form devised by the Board by paying prescribed registration fee within a period of one month from the date of issuance of this Notification.

9. *Registration of Principal Employer of Employer Agency.*—The Principal Employer who is engaging exempted Security Guards of the Agency shall get register with the Board as provided under Clause 13(1)(a) of the Scheme within 15 days from date of exempted Notification, applying in the Form devised by the Board by paying prescribed registration fee.

10. *Enrollment fees.*—While getting itself registered with the Board, the Agency should pay Registration Fee to the Board as per Clause 17 of Maharashtra Private Security Guards (Regulation of Employment and Welfare), Scheme 2002 within stipulated time.

11. *Registered Office.*—Every Agency shall have registered office which shall be notified to the Government, Commissioner of Labour and the Board. In case of change in address or change in name, the same shall be informed to the Government and to the Board alongwith documentary proof thereof within a period of 15 days from such change, so as to Government can issue Notification in respect thereof. Board shall take note of such changes after issuance of the Notification.

12. *Allotment of Guards.*—The Agency shall not allot their Security Guards to such Principal Employers who are registered with the Board. If agency deploys its Security Guards to such Principal Employer in that case exemption will be cancelled.

13. *Issue of Identity Cards/Attendance Card.*—Every Agency shall issue identity card, attendance card to Security Guards and Officers engaged and deployed by them.

14. *Payment of Legal Dues.*—Whenever a Security Guard leaves his job, it is obligatory on the part of the agency to pay all the legal dues to him and copy of the records thereof shall be submitted to the Board including gratuity and other legal dues.

15. *Employment with one principal Employer at a time.*—Every Agency shall also ensure that its Security Guards shall not work for more than one Principal Employer at a time.

16. If any Security Guard is asked to work beyond the radius of 50 kms. from his place of residence, the Employer Agency shall pay an allowance @ 20% of total emoluments of such Security Guard.

17. The Agency and Principal Employer is liable to abide with any other terms and conditions, which may be imposed in favour of Security Guard by the Government of Maharashtra or Board in future.

18. The exempted Security Guard Agency should pay levy @ 3% to the Board per month on wages paid to the Security Guards on or before 10th of every month. The agency should start paying such levy within the period of 1 month from the date of exemption Notification.

The employer agency who persistantly makes default in remitting the amount of 3% levy within the time limit specified as above, shall further pay by way of penalty, surcharge @ 10% of the amount to be remitted.

19. In case, the Principal Employer discontinues the exempted Security Guards due to expiry of agreement or due to any reason, in that case, the agency shall submit the details of such Principal Employers and the Security Guards to the Board within 7 days from such discontinuation. In such case the registration of the said Principal Employer shall stand cancelled. The agency shall also submit the details of Security Guards who have left the services due to any reason alongwith details of the Principal Employers to the Board and concerned Police Station within 7 (Seven) days. On receipt of the above details Board will cancel the registration of such exempted guards.

20. From the amount of the payment made by the Principal Employer to the Security Agency, the Security Guards will be paid at least an amount which has been fixed by the Board towards the wages and all the statutory benefits towards Provident Fund, E.S.I.C., Payment of Bonus, leave with wages, leave on national holidays etc. or the same shall be the amount equivalent to 56% of the gross payment made by the Principal Employer to the Security Agency, whichever is higher.

21. The Principal Employer will pay to the agency on a prorata basis for the reliever who would be relieving the Security Guard in case of his weekly off or the amount paid to the reliever shall be 10% of the basic wages, or whichever is higher.

22. The amounts of levy to be deposited to the Security Guards Board, the cost of training of the Security Guards, the cost of supervision, administration of profits of the agency the total cost of which will not exceed more than 30% of the total amount paid by the Principal Employer to the agency.

23. The Service Tax will be levied on the total mandatory cost mentioned herein above at the rate which is in force at any given point of time.

24. In addition to this uniform will be provided to the Security Guards. For this purpose an amount of 4% per annum should be delineate.

25. Wages of the Security Guards will be paid not later than 7th of every next month.

Breach of any of above conditions by the employer agency shall make employer agency liable for cancellation or revocation of the exemption granted under this notification.

It shall be the responsibility of the Principal Employer to see that the terms, conditions and rules are followed scrupulously and in case the agency fails to grant the benefits to the exempted Security Guards as per the conditions of Notification the Principal Employer will be held responsible to pay the same to the exempted Security Guards.

FORM 'A'

Quarterly Return to be filed by the Agency

Quarterly Return for the months

Date :

(January-March)

April-June

July-September

October-December) :

Name and Address of the Agency :

Notification No. and Date :

Registration No. of Agency with the Board :

Serial Number	Number and Address of the Principal Employer	Location of Security Guards deployed	Name and Category of the Guards
(1)	(2)	(3)	(4)

Authorised Signatory,

(Name and Designation).

FORM 'B'

Half Yearly Return to be submitted by Security Guards AgencyPeriod of Return : January to June/
July to December

Date :

Name and Address of the Agency :

Notification No. and Date :

Registration No. of Agency with the Board :

Serial No.	Name and Address of Principal Employer	Total No. of Security Guards engaged Categorywise	No. of Security Guards who have left the Security Guards Agency Categorywise	Number of Security Guards Newly Recruited Categorywise
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)

Authorised Signatory,

(Name and Designation).

FORM 'C'

**Statement to be submitted to the Security Guards Board regarding
disbursement of wages.**

Disbursement of wages for the month of :

Name and Address of the Principal Employer :

Name of the Bank (Branch and Address) :

Serial No. (1)	Name of the Security Guard (2)	No. and Date of the Cheque (3)	Amount (4)
<hr/>			

Authorised Signatory,

(Name and Designation).

FORM 'D'

Annual Return to be submitted by Security Guards Agency

Period of Annual Return :

Date :

Name and Address of the Agency :

Notification No. and Date :

Registration No. of Agency with the Board :

Serial No. (1)	Months (April to March) (2)	Total No. of Security Guard engaged (3)	Total Wages Paid to the Security Guard (4)	The Wages on which the P.F. Contribution is deducted (5)	3% Levy Submitted to Board (6)
<hr/>					

Authorised Signatory,

(Name and Designation).

By order and in the name of the Governor of Maharashtra,

S. D. DAGALE,
Section Officer.

२०१

बुधवार, जुलै १६, २०१४/आषाढ २५, शके १९३६

उद्योग, ऊर्जा व कामगार विभाग

मंत्रालय, मुंबई ४०० ०३२, दिनांक १६ जुलै २०१४

अधिसूचना

महाराष्ट्र खाजगी सुरक्षा रक्षक (नोकरीचे नियमन व कल्याण) अधिनियम, १९८१.

क्रमांक एसजीए. २०१४/प्र.क्र. २४४/कामगार-५.—ज्याअर्थी, ज्यांची नावे यासोबत जोडलेल्या अनुसूची एक च्या स्तंभ (२) मध्ये नमूद केलेली आहेत अशा विवक्षित सुरक्षा रक्षकांना (यात यापुढे ज्यांचा उल्लेख “उक्त सुरक्षा रक्षक” असा करण्यात आला आहे), उक्त अनुसूची एक च्या स्तंभ (४) मध्ये नमूद केलेल्या मुख्य मालकाकडे कामावर ठेवलेले आहे, अशा मे. अनिल सिक्युरिटी अॅण्ड पर्सनेल सर्विसेस प्रा. लि., ए१-ए२/एस-४, छाबिया पार्क, कापूरबाबाडी, भिवंडी रोड, ठाणे (पश्चिम) ४०० ६०७ व मालक श्री. अनिलकुमार ज्वालाप्रसाद दुबे यांनी महाराष्ट्र खाजगी सुरक्षा रक्षक (नोकरीचे नियमन व कल्याण) अधिनियम, १९८१ (१९८१ चा महा. ५८) याच्या कलम २३ अन्वये उक्त अधिनियमाच्या सर्व तरतुदी आणि महाराष्ट्र खाजगी सुरक्षा रक्षक (नोकरीचे नियमन व कल्याण) योजना, २००२ (यात यापुढे ज्याचा उल्लेख “उक्त योजना” असा करण्यात आला आहे) यांच्या अंमलबजावणीतून सूट मिळण्यासाठी अर्ज केला आहे;

आणि ज्याअर्थी, सल्लागार समितीशी विचारविनियम केल्यानंतर व उक्त सुरक्षा रक्षकांना मिळत असलेल्या लाभांची पडताळणी केल्यानंतर, त्यांना मिळत असणारे लाभ हे उक्त अधिनियमाद्वारे व त्या अधिनियमान्वये आणि उक्त योजनेद्वारे व तदन्वये तरतूद केलेल्या लाभांपेक्षा एकंदरीत पाहता कमी फायदेशीर नाहीत, असे महाराष्ट्र शासनाचे मत झालेले आहे.

त्याअर्थी, आता, महाराष्ट्र खाजगी सुरक्षा रक्षक (नोकरीचे नियमन व कल्याण) अधिनियम, १९८१ याच्या कलम २३ अन्वये प्रदान केलेल्या अधिकारांचा वापर करून, महाराष्ट्र शासन याद्वारे उक्त अधिनियमाच्या व उक्त योजनेच्या सर्व तरतुदीच्या अंमलबजावणीतून उक्त खाजगी सुरक्षा रक्षकांना, यासोबत जोडलेल्या अनुसूची-२ मध्ये विनिर्दिष्ट केलेल्या शर्तीच्या अधीन राहून, राजपत्रात ही अधिसूचना प्रसिद्ध केल्याच्या दिनांकापासून तीन वर्षांच्या कालावधीसाठी सूट देत आहे.

अनुसूची १

अ.क्र.	सुरक्षा रक्षकांचे नाव	पद	मुख्य मालकाचे नाव व पत्ता
(१)	(२)	(३)	(४)
१	श्री. प्रेमकुमार दुबे	सुरक्षा रक्षक	जे. पी. इंटरप्रायझोस, ए-१०४, वर्धमान वाटीका, तत्वज्ञान विद्यापीठ, एस. व्ही. रोड, ठाणे (पश्चिम), ठाणे.
२	श्री. वैजनाथ यादव	सुरक्षा रक्षक	—,—
३	श्री. मुकेश रल्हन	सुरक्षा रक्षक	—,—
४	श्री. बद्रीनारायण उपाध्याय	सुरक्षा रक्षक	—,—
५	श्री. अशोक मिश्रा	सुरक्षा रक्षक	—,—
६	श्री. प्रेमचंद पांडे	सुरक्षा रक्षक	—,—
७	श्री. रामजी उपाध्याय	सुरक्षा रक्षक	—,—
८	श्री. रामगणेश यादव	सुरक्षा रक्षक	—,—
९	श्रीमती मंगला आंबेकर (जोत्सना)	सुरक्षा रक्षक	—,—
१०	श्री. छोटेलाल वर्मा	सुरक्षा रक्षक	—,—
११	श्री. संजय मिश्रा	सुरक्षा रक्षक	—,—
१२	श्री. रामाश्रय राम	सुरक्षा रक्षक	—,—

टीप.—महाराष्ट्र शासन या सुरक्षा रक्षकांबाबत कोणत्याही प्रकारची हमी घेत नाही. मुख्य मालक स्वतःच्या जबाबदारीवर सुरक्षकांना कामे देऊ शकतात.

अनुसूची २

मालक एजन्सीने व मुख्य मालकांनी पाळावयाच्या शर्ती

१. **पोलीस तपासणी.**— सुरक्षा रक्षकांच्या तसेच एजन्सीच्या मालकांच्या पूर्वइतिहासाबाबत पोलीस पडताळणी दाखला तसेच एजन्सीकडे केंद्र शासनाच्या खाजगी सुरक्षा एजन्सी (नियमन) कायदा, २००५ अंतर्गत परवाना असणे आवश्यक असेल.

२. **प्रशिक्षण.**— सुरक्षा रक्षकांना नियुक्त करण्यापूर्वी पुरेसे प्रशिक्षण देणे आवश्यक असेल.

३. **शैक्षणिक, शारीरिक आणि इतर पात्रता.**— सुरक्षा रक्षकांची शैक्षणिक व शारीरिक पात्रता पुढीलप्रमाणे असेल :—

किमान शैक्षणिक पात्रता.— इयत्ता ८ वी उत्तीर्ण.

शारीरिक पात्रता.— (अ) (१) उंची - १६२ सें.मी.

(२) वजन - ५० किलो

(३) छाती - न फुगवता - ७९ सें.मी.

फुगवून - ८४ सें.मी.

(४) नजर - दृष्टी चष्मा असल्यास, नंबर जास्त नसावा.

(ब) आदिवासी उमेदवारांना उंचीमध्ये ५ सें.मी. व छातीमध्ये २ सें.मी. ची सवलत देण्यात यावी.

४. **लाभ.**— सुरक्षा रक्षकांना पुढील लाभ मिळतील :—

(अ) गणवेष प्रत्येक वर्षाला २ जोड.

(ब) चामडी बूट प्रत्येक वर्षात १ जोड.

(क) पावसाळी व हिवाळी गणवेश— (२ वर्षातून एकदा) रेनकोट, ट्राऊझर, टोपी, वूलन कोट व पॅंट.

५. **वेतन व इतर कायदेशीर सवलती.**— सूट दिलेल्या सुरक्षा रक्षकाने राष्ट्रीयीकृत बँकेमध्ये आपले खाते उघडावे व मालक एजन्सीने मुख्य मालकाकडे तैनात केलेल्या सुरक्षा रक्षकांच्या देय वेतनाच्या रकमेइतका रेखांकित धनादेश ७ तारखेपर्यंत वैयक्तिकरीत्या सुरक्षा रक्षकास द्यावा. सुरक्षा रक्षकास दिलेल्या वेतनाबाबतचे सविस्तर तपशील नमुना “क” मधील विवरणपत्रामध्ये भरून सुरक्षा रक्षक मंडळास दर महिन्याच्या १० तारखेपर्यंत पाठवावे. मालक एजन्सीने खाली दर्शविल्याप्रमाणे लाभ सुरक्षा रक्षकांना द्यावेत :—

सानुग्रह अनुदान : वेतनाच्या १० टक्के

उपदान : वेतनाच्या ४ टक्के

भरपगारी रजा : वेतनाच्या ६ टक्के

भरपगारी सुटी : वेतनाच्या १ टक्का

सुरक्षा रक्षकांना लागू असलेल्या भविष्यनिर्वाह निधी व कामगार राज्य विमा योजना यांच्या वजाती मालक एजन्सीने परस्पर संबंधित प्राधिकरणाकडे जमा कराव्यात आणि त्यांचे चलन माहितीसाठी मंडळास सादर करावे. मालक एजन्सीने भरणा केलेल्या भविष्यनिर्वाह निधी व कामगार राज्य विमा योजनेच्या वजातीबाबतच्या पावत्या/चलन सुरक्षा रक्षकांना नियमितपणे देऊन त्या संदर्भातील एकत्रित तपशील शासनास, कामगार आयुक्त कार्यालयास व सुरक्षा रक्षक मंडळास प्रत्येक ६ महिन्यांनी सादर करावा, असे न केल्यास मालक एजन्सीला जबाबदार धरून दिलेली सूट रद्द करण्यात येईल.

६. **अतिकालिक भत्ता.**— सुरक्षा रक्षकांना मिळणारा अतिकालिक भत्ता हा मंडळाने नोंदीत सुरक्षा रक्षकांसाठी निश्चित केलेल्या वेतन दराच्या दुप्पट दरापेक्षा कमी नसावा, याबाबत संबंधित मुख्य मालकाची अंतिम जबाबदारी राहील.

सुरक्षा रक्षकांना देय वेतन व लाभ देणे मुख्य मालकांची जबाबदारी असून मुख्य मालकाने त्यांच्याकडे तैनात करण्यात आलेल्या सुरक्षा रक्षकांना अधिनियम आणि योजनेतील तरतुदीनुसार वेतन व लाभ मिळत आहेत याची खात्री करून घेणे बंधनकारक असेल.

७. **विवरणपत्र सादर करणे.**— (अ) त्रैमासिक विवरणपत्र.—मालक एजन्सीने सुरक्षा रक्षकांच्या नियुक्तीबाबतचे त्रैमासिक विवरणपत्र प्रत्येक त्रैमासिकाच्या (जानेवारी, एप्रिल, जुलै व ऑक्टोबर महिन्याच्या) पहिल्या आठवड्यात सोबत जोडलेल्या नमुना “अ” मध्ये शासन, कामगार आयुक्त आणि सुरक्षा रक्षक मंडळास सादर करावे.

(ब) सहामाही विवरणपत्र.— (१) नियुक्त केलेल्या, नोकरी सोडून गेलेल्या आणि नव्याने भरती केलेल्या सुरक्षा रक्षकांबाबतचे विवरणपत्र दर ६ महिन्यांनी सोबत जोडलेल्या नमुना “ब” मध्ये शासन, कामगार आयुक्त आणि सुरक्षा रक्षक मंडळ यांना एजन्सीने सादर करावे.

(२) भविष्यनिर्वाह निधी व राज्य कामगार विमा योजनेची वर्गणी एजन्सीने नियमित भरून संबंधित सुरक्षा रक्षकांना त्यासंबंधी वेळोवेळी पावत्या घाव्यात व दर सहा महिन्यात तसे केल्याबाबतचा अहवाल शासनास, कामगार आयुक्त व सुरक्षा रक्षक मंडळास द्यावा.

(३) यापूर्वीच्या भविष्यनिर्वाह निधीच्या रकमा व राज्य कामगार विमा योजनेची वर्गणी भरल्याबाबतचा पुरावा शासनाकडे सदर अधिसूचना निर्गमित झाल्यापासून तीन महिन्यांच्या आत सादर करावा. अन्यथा संबंधित सुरक्षा रक्षकांना देण्यात आलेली सूट रद्द करण्यात येईल.

(क) वार्षिक विवरणपत्र.— प्रत्येक मालक एजन्सीने, सनदी लेखापाल यांनी प्रमाणित केलेले वार्षिक विवरणपत्र सोबत जोडलेल्या नमुना “ड” मध्ये दरवर्षी ३० जून पर्यंत शासनास तसेच मंडळास सादर करावे. ज्यात एजन्सीने भरलेला आयकर, सुरक्षा रक्षकांचा जमा केलेला भविष्य निर्वाह निधी व कामगार राज्य विमा याबाबतच्या चलनाच्या प्रती व इतर तपशील असेल.

८. एजन्सीची व सूट प्राप्त सुरक्षा रक्षकांची मंडळाकडे नोंदणी.— अधिसूचनेच्या दिनांकापासून एक महिन्याच्या कालावधीत उक्त मंडळाकडे महाराष्ट्र खाजगी सुरक्षा रक्षक (नोकरीचे नियमन व कल्याण) योजना, २००२ च्या खंड १३(२) व १४(३) मधील तरतुदीनुसार एजन्सीजने स्वतःची मालक म्हणून आणि त्यांच्याकडील सूट प्राप्त सुरक्षा रक्षकांची विहित नमुन्यातील अर्ज व शुल्क भरून मंडळात नोंदणी करून घ्यावी.

९. एजन्सीच्या मुख्य मालकांची मंडळाकडे नोंदणी.— सूट प्राप्त सुरक्षा रक्षकांच्या एजन्सीमार्फत सुरक्षा रक्षक नियुक्त करणाऱ्या मुख्य मालकाने अधिसूचनेच्या दिनांकापासून १५ दिवसांचे आत योजनेच्या खंड १३(१)(अ) अन्वये स्वतःची मंडळात विहित नमुन्यातील अर्ज व शुल्क भरून नोंदणी करून घ्यावी.

१०. नोंदणी शुल्क.— एजन्सीने तसेच सूट प्राप्त सुरक्षा रक्षकाने मंडळाकडे नोंदणी करते वेळी महाराष्ट्र खाजगी सुरक्षा रक्षक (नोकरीचे नियमन व कल्याण) योजना, २००२ च्या खंड १७ मधील तरतुदीनुसार मंडळाकडे विहित कालावधीत आवश्यक ते नोंदणी शुल्क भरले पाहिजे.

११. नोंदणीकृत कार्यालय.— एजन्सीचे नोंदणीकृत कार्यालय असावे आणि त्याबाबतची माहिती एजन्सीने शासन, कामगार आयुक्त व मंडळास घ्यावी. नोंदणीकृत कार्यालयाचा पत्ता बदलल्यास अथवा एजन्सीच्या नावात बदल झाल्यास १५ दिवसांचे आत बदलाबाबतच्या आवश्यक त्या कागदोपत्री पुराव्यासह शासनास व मंडळास कळवावे, जेणेकरून शासन सुधारित अधिसूचना जारी करील. सुधारित अधिसूचना जारी झाल्यानंतर मंडळ झालेल्या बदलांची नोंद घेईल.

१२. सुरक्षा रक्षकांची नियुक्ती.— उक्त मंडळाकडे ज्या मुख्य मालकांची नोंदणी झाली आहे आणि/किंवा जे उक्त मुख्य मालक मंडळाच्या सुरक्षा रक्षकांच्या सेवेचा लाभ घेत आहेत अशा मुख्य मालकांकडे एजन्सी त्यांचेकडील सुरक्षा रक्षक नेमणार नाही. अशा प्रकारे सुरक्षा रक्षक नेमल्यास मालक एजन्सीला जबाबदार धरून दिलेली सूट रद्द करण्यात येईल.

१३. ओळखपत्र व हजेरी कार्ड देणे.— खाजगी सुरक्षा रक्षक एजन्सी त्यांचेकडील सुरक्षा रक्षकांना व अधिकाऱ्यांना नियुक्त केल्यापासून ३० दिवसांच्या आत ओळखपत्र व हजेरीकार्ड देईल.

१४. कायदेशीर देणी अदा करणे.— सुरक्षा रक्षक ज्या वेळी एजन्सीची नोकरी सोडतील, त्या वेळी त्यांना देय असलेली सर्व कायदेशीर देणी (उपदान व इतर कायदेशीर देणी) एजन्सीने अदा करून त्याबाबत झालेल्या व्यवहारांच्या प्रती मंडळाकडे सादर करणे एजन्सीला बंधनकारक राहील.

१५. एकावेळी एकाच मुख्य मालकाकडे नोकरी.— सुरक्षा रक्षक एकावेळी एकापेक्षा अधिक मुख्य मालकाकडे काम करणार नाही. याबाबत प्रत्येक सुरक्षा रक्षक एजन्सीने खात्री करून घेतली पाहिजे.

१६. एखाद्या सुरक्षा रक्षकास त्याच्या निवासस्थानापासून ५० कि.मी. पेक्षा अधिक अंतरावर काम करण्यासाठी पाठविल्यास मालक एजन्सीने त्याच्या एकूण वेतनाच्या २० टक्के रक्कम त्याला भत्ता म्हणून घ्यावी.

१७. सुरक्षा रक्षकांच्या फायद्यांसंदर्भात शासनाने किंवा मंडळाने भविष्यकाळात घातलेल्या अटी व शर्तीचे पालन करणे एजन्सीला, तसेच मुख्य मालकाला बंधनकारक राहील.

१८. मालक एजन्सीने त्याच्या सुरक्षा रक्षकांना सूट प्राप्त झाल्यानंतर, सुरक्षा रक्षकांच्या वेतनाच्या ३ टक्के एवढी लेव्ही दरमहा १० तारखेपर्यंत मंडळास देय राहील. सदर लेव्ही अधिसूचना निर्गमित झाल्याच्या दिनांकापासून १ महिन्याच्या आत मंडळाकडे जमा करणे अनिवार्य राहील.

मंडळाने विनिर्दिष्ट केलेल्या कालमर्यादेत लेव्हीची रक्कम भरण्यात जे नियोक्ता अभिकरण सातत्याने कसूर करील ते नियोक्ता अभिकरण मंडळाने भरणा करण्यास निर्धारित केलेल्या रक्कमेच्या १० टक्क्यांहून अधिक असणार नाही इतका अधिभार दंडाच्या रूपाने मंडळाकडे भरील.

१९. मालक एजन्सीमार्फत सुरक्षा रक्षक नियुक्त करणाऱ्या मुख्य मालकाने करार संपुष्टात आल्यानंतर वा इतर कोणत्याही कारणामुळे सुरक्षा रक्षकांची सेवा घेणे बंद केले असल्यास सेवा खंडीत केल्याच्या दिनांकापासून ७ दिवसांच्या आत अशा मुख्य मालकाची व तेथून कमी केलेल्या सुरक्षा रक्षकांची नावे व तपशील मालक एजन्सी मंडळास सादर करील. अशा मुख्य मालकाची अधिसूचनेनुसार घेतलेली मंडळातील नोंदणी रद्द होईल. तसेच मालक एजन्सीकडून नोकरी सोडून गेलेल्या सुरक्षा रक्षकांची नावे व तपशील मालक एजन्सी मंडळास व नजीकच्या पोलीस ठाण्यास ७ दिवसांच्या आत सादर करील. अशाप्रकारे नोकरी सोडून गेलेल्या सुरक्षा रक्षकांची नोंदणी मंडळ रद्द करील.

२०. मुख्य मालकाकडून सुरक्षा रक्षकांच्या कामाच्या मोबदल्यापोटी एजन्सीकडे जमा होणाऱ्या रकमेपैकी, मंडळाने सुरक्षा रक्षकांच्या वेतनापोटी निश्चित केलेली रकम तसेच सर्व वैधानिक रकमा जसे भविष्य निर्वाह निधी, कामगार राज्य विमा योजना, बोनस प्रदान, रजा वेतन, राष्ट्रीय सुट्ट्यांचे वेतन यांसाठी विनियमित केले जाईल निदान इतकी रकम किंवा मुख्य मालकाने एजन्सीला अदा केलेल्या रकमेच्या ५६ टक्के इतकी रकम किंवा यापैकी जी अधिक असेल ती सुरक्षा रक्षक एजन्सीनी सुरक्षा रक्षकांना अदा करणे आवश्यक आहे.

२१. सुरक्षा रक्षकांना साप्ताहिक सुट्टी उपभोगण्याकरिता कार्यमुक्त करणाऱ्या सुरक्षा रक्षकांचे वेतन मुख्य मालक एजन्सीला अदा करील. हे वेतन यथा प्रमाण पद्धतीवर आधारित असेल व ही रकम मूळ वेतनाच्या १०% अथवा जी अधिक असेल इतकी असेल.

२२. सुरक्षा रक्षक मंडळामध्ये जमा करावयाची लेव्ही, सुरक्षा रक्षकांच्या प्रशिक्षणासाठीचा खर्च, देखरेखीवरील खर्च, तसेच एजन्सीचा प्रशासकीय खर्च व नफा या सर्व गोर्धंचा खर्च हा मुख्य मालकाने एजन्सीकडे जमा केलेल्या एकूण रकमेच्या ३०% रकमेपेक्षा जास्त नसावा.

२३. उपरोक्त अनिवार्य लादलेल्या खर्चावर नियमानुसार सेवाकर आकारला जाईल व सेवाकर त्या त्या वेळी अंमलात असलेल्या दरानुसार असेल.

२४. या व्यतिरिक्त सुरक्षा रक्षकांना गणवेश दिला जाईल व त्यासाठी ४% रकम दरवर्षी राखीव ठेवण्यात येईल.

२५. सुरक्षा रक्षकांना त्यांचे वेतन पुढील महिन्याच्या सात तारखेपर्यंत देण्यात यावे.

वरीलपैकी कोणत्याही शर्तीचे मालक एजन्सीने उल्लंघन केल्यास त्यांना देण्यात आलेली सूट रद्द करण्यात येईल किंवा काढून टाकण्यात येईल.

अटी, शर्ती व नियमांचे तंतोतंत पालन होण्याबाबतची जबाबदारी मुख्य मालकाची असेल. अधिसूचनेतील तरतुदीनुसार सुरक्षा रक्षकांना एजन्सीने फायदे दिले नसल्यास सूट प्राप्त सुरक्षा रक्षकांना सदर फायदे देण्याची जबाबदारी मुख्य मालकाची असेल.

नमुना ‘अ’**सुरक्षा रक्षक एजन्सीने सादर करावयाचे त्रैमासिक विवरणपत्र**

महिन्यांचे त्रैमासिक विवरणपत्र :

दिनांक :

जानेवारी-मार्च,
एप्रिल-जून,
जुलै-सप्टेंबर,
ऑक्टोबर-डिसेंबर.

एजन्सीचे नाव व पत्ता :

अधिसूचना क्रमांक व दिनांक :

एजन्सीचा मंडळातील नोंदणी क्रमांक :

अनु- क्रमांक (१)	मुख्य मालकाचे नाव व पत्ता (२)	सुरक्षा रक्षकांच्या नियुक्तीचे ठिकाण (३)	सुरक्षा रक्षकांचे नाव व वर्ग (४)
------------------------	-------------------------------------	--	--

प्राधिकृत स्वाक्षरीकर्ता,

(नाव व हुद्दा).

नमुना ‘ब’**सुरक्षा रक्षक एजन्सीने सादर करावयाचे सहामाही विवरणपत्र**

विवरणपत्राचा कालावधी : जानेवारी ते जून/जुलै ते डिसेंबर

दिनांक :

एजन्सीचे नाव व पत्ता :

अधिसूचना क्रमांक व दिनांक :

एजन्सीचा मंडळातील नोंदणी क्रमांक :

अ. क्र. (१)	मुख्य मालकाचे नाव व पत्ता (२)	नियुक्त केलेल्या सुरक्षा रक्षकांची वर्गनिहाय एकूण संख्या (३)	सुरक्षा रक्षक एजन्सी सोडून गेलेल्या सुरक्षा रक्षकांची वर्गनिहाय संख्या (४)	नव्याने भरती झालेल्या सुरक्षा रक्षकांची वर्गनिहाय संख्या (५)
----------------	-------------------------------------	--	---	---

प्राधिकृत स्वाक्षरीकर्ता,

(नाव व हुद्दा).

नमुना ‘क’

एजन्सीने वेतन प्रदानाबाबत सुरक्षा रक्षक मंडळास सादर करावयाचे विवरणपत्र

वेतन प्रदानाचा महिना :

मुख्य मालकाचे नाव व पत्ता :

बँकेचे नाव (शाखा व पत्ता) :

अनु- क्रमांक	सुरक्षा रक्षकाचे नाव	धनादेश क्रमांक व दिनांक	रक्कम
(१)	(२)	(३)	(४)

प्राधिकृत स्वाक्षरीकर्ता,

(नाव व हृदा).

नमुना ‘ड’

सुरक्षा रक्षक एजन्सीने सादर करावयाचे वार्षिक विवरणपत्र

वार्षिक विवरणपत्राचे आर्थिक वर्ष :

दिनांक :

एजन्सीचे नाव व पत्ता :

अधिसूचना क्रमांक व दिनांक :

एजन्सीचा मंडळातील नोंदणी क्रमांक :

अ. क्र.	महिने	नियुक्त केलेल्या	सुरक्षा रक्षकांना	भविष्य निवाह	मंडळाकडे जमा
	(एप्रिल ते	सुरक्षा रक्षकांची	अदा केलेले	निधी ज्यावर	केलेली ३ टक्के
	मार्च)	संख्या	एकूण वेतन	कपात केली आहे	लेक्ही रक्कम
(१)	(२)	(३)	(४)	(५)	(६)

प्राधिकृत स्वाक्षरीकर्ता,

(नाव व हृदा).

महाराष्ट्राचे राज्यपाल यांच्या आदेशानुसार व नावाने,

ना. द. थोरवे,

कार्यासन अधिकारी.

In pursuance of Clause (3) of Article 348 of the Constitution of India, the following translation in English of the Government Notification, Industries, Energy and Labour Department, No. SGA. 2014/CR-244/LAB-5, dated the 16th July 2014 is hereby published under the authority of the Governor.

By order and in the name of the Governor of Maharashtra,

A. G. ASWALE,
Joint Secretary (Labour) to Government.

INDUSTRIES, ENERGY AND LABOUR DEPARTMENT

Mantralaya, Mumbai 400 032, dated the 16th July 2014

NOTIFICATION

MAHARASHTRA PRIVATE SECURITY GUARDS (REGULATION OF EMPLOYMENT AND WELFARE) ACT, 1981.

No. SGA. 2014/C.R. 244/LAB-5.— Whereas, certain Security Guards whose names are mentioned in Column (2) of Schedule I appended hereto (hereinafter referred to as “the said Security Guards”), employed with the Employer mentioned in Column (4) of the said Schedule I, employed by M/s. Anil Security and Personnel Services Pvt. Ltd., A1-A2/S-4, Chhabiya Park, Kapurbawdi, Bhiwandi Road, Thane (W.), Thane owner Shri Anilkumar Jwalaprasad Dubey have applied for grant of exemption, under Section 23 of the Maharashtra Private Security Guards (Regulation of Employment and Welfare) Act, 1981 (Mah. LVIII of 1981) from the operation of all provisions of the said Act and the Maharashtra Private Security Guards (Regulation of Employment and Welfare) Scheme, 2002 (hereinafter referred to as “the said Scheme”);

And whereas, the Government of Maharashtra, after consultation with the Advisory Committee and after verification of the benefits enjoyed by the said Security Guards is of the opinion that they are in enjoyment of benefits, which are on the whole not less favourable to them than the benefits provided by and under the said Act and the said Scheme.

Now, therefore, in exercise of powers conferred by Section 23 of the Maharashtra Private Security Guards (Regulation of Employment and Welfare) Act, 1981, the Government of Maharashtra hereby exempts the said Security Guards from operations of all provisions of the said Act and the said Scheme, for a period of three years from the date of publication this notification in *Official Gazette*, subject to conditions specified in Schedule II appended hereto :—

Schedule I

Sr. No. (1)	Name of Security Guards (2)	Class (3)	Name and address of Principal Employer (4)
1	Shri. Premkumar Dubey	Security Guard	J. P. Enterprises, A-104, Vardhman Vatika, Opp. Tatvgyan Vidhyapeeth, S. V. Road, Thane (West), Thane.
2	Shri. Baijnath Yadav	Security Guard	—,—
3	Shri. Mukesh Ralhan	Security Guard	—,—
4	Shri. Badrinarayan Upadhyay	Security Guard	—,—
5	Shri. Ashok Mishra	Security Guard	—,—
6	Shri. Premchand Pandey	Security Guard	—,—

Schedule I-Conctd.

(1)	(2)	(3)	(4)
7	Shri. Ramji Upadhyay	Security Guard	J. P. Enterprises, A-104, Vardhman Vatika, Opp. Tatvgyan Vidhyapeeth, S. V. Road, Thane (West), Thane.
8	Shri. Ramganesh Yadav	Security Guard	—,—
9	Smt. Mangala Ambekar (Jyostna)	Security Guard	—,—
10	Shri. Chhotelal Varma	Security Guard	—,—
11	Shri. Sanjay Mishra	Security Guard	—,—
12	Shri. Ramashray Ram	Security Guard	—,—

*Note.—*Government of Maharashtra does not take guarantee of any sort as regards to Security Guards.
Principal Employers can employ these Private Security Guards at their own risk.

*Schedule II***Conditions to be followed by the Employer Agency and Principal Employer**

1. *Police Verification.*—Police Verification Certificates regarding antecedent of the guards as well as the employer of such guard is necessary. Licence under the Private Security Agency (Regulation) Act, 2005 is also compulsory on the part of Employer Agency.

2. *Training.*—Adequate training shall be imparted to the Security Guards before they are deployed.

3. *Educational Qualifications, Physical Fitness and other requirements.*—Educational, physical and other requirements for the Security Guards shall be as follows :—

Minimum Educational Qualification : 8th Standard Passed.

Physical Requirements (A) (1) Height — 162 c.m.

(2) Weight — 50 kg.

(3) Chest — 79 c.m. (Without Expansion) and 84 c.m. (On Expansion)

(4) Sight — If wearing glasses, the glass should not have excess number.

(B) In case of tribal candidates, there will relaxation of 5 c.m. in height and 2 c.m. in chest.

4. *Benefits.*—Benefits for Security Guards shall be as follows :—

(a) *Uniform* : Two pairs in a year.

(b) *Shoes* : One pair of leather shoes in a year.

(c) *Rainy and Winter Uniform* : (Once in two years) Raincoat, Trousers and Cap, Woollen Coat and Pant.

5. *Wages and other statutory Benefits.*—Exempted Security Guard shall open his account in a Nationalised Bank and agency shall give crossed cheque to each Security Guard equivalent to his earned wages by 7th of every month. Statement showing details of wages paid in Form "C" shall be submitted to the Security Guards Board by 10th of every month.

The Agency shall give the following benefits to the Security Guards :—

<i>Ex-Gratia</i>	:	10% of wages
------------------	---	--------------

<i>Gratuity</i>	:	4% of wages
-----------------	---	-------------

<i>Leave with wages</i>	:	6% of wages
-------------------------	---	-------------

<i>Paid Holidays</i>	:	1% of wages.
----------------------	---	--------------

Contribution to be deposited with the Competent Authorities in respect of various statutes such as Provident Fund, E.S.I. etc. applicable to the Principal Employer, shall be deposited by the Agency with such authority and challan thereof be submitted to the Board for information. The Security Guards Agency should give regular receipt to the Guard and submit a consolidated report of the abovesaid transactions to the Government, the Commissioner of Labour and the Security Guards Board every six months. In case of default, the Agency shall be held responsible and shall be liable for cancellation of exemption.

6. *Overtime Allowance.*—Overtime Allowance should not be less than double the rates of wages existing at that time on the analogy of the Security Guards deployed by the Security Guards Board. The ultimate responsibility in this respect lies on the concerned Principal Employer.

It is the responsibility of the Principal Employer to pay wages and provide benefits to the Security Guards. The Principal Employer, in turn, shall ensure that the guards deployed at his establishment are getting wages and benefits not less favourable than those available under the Scheme.

7. *Filling of Returns*—(a) *Quarterly Return.*—Agency to submit quarterly return to the Government, the Commissioner of Labour and Board in the first week of first month of the quarter (January, April, July and October) in respect of employment of Security Guards in Form "A" appended hereto.

(b) *Half Yearly Return.*—(1) Half Yearly Return in Form "B" appended hereto shall be submitted by the Agency in respect of Guards engaged, who have left and newly recruited to the Government, the Commissioner of Labour and Board.

(2) The Security Guard Agency should make regular contribution of employees' Provident Fund and ESIC of the concerned Security Guards and give regular Receipts to the guard and submit a consolidated report of the above said transaction to the Government, the Commissioner of Labour and the Security Guards Board every six months.

(3) The Security Guard Agency should submit proof of the previous contributions of employees' Provident Fund and ESIC within a period of three months from the date of publication of this Notification to the Government. Otherwise, the exemption given to the concerned Security Guards will be cancelled.

(c) *Annual Return.*—Every Agency shall submit at Annual Return of Income Tax, P.F., E.S.I. duly certified by Chartered Accountant, in Form-D on or before 30th of June of every year to the Government and the Board, alongwith copies of challans and other details.

8. *Enrollment of the Agency with the Board.*—The Agency should get itself enroll with the Board according to the provisions of Clause 13(2) of the Maharashtra Private Security Guards (Regulation of Employment and Welfare) Scheme, 2002, as an employer agency and shall register exempted Security Guards under Clause 14(3) of the Scheme applying in the Form devised by the Board by paying prescribed registration fee within a period of one month from the date of issuance of this Notification.

9. *Registration of Principal Employer of Employer Agency.*—The Principal Employer who is engaging exempted Security Guards of the Agency shall get register with the Board as provided under Clause 13(1)(a) of the Scheme within 15 days from date of exempted Notification, applying in the Form devised by the Board by paying prescribed registration fee.

10. *Enrollment fees.*—While getting itself registered with the Board, the Agency should pay Registration Fee to the Board as per Clause 17 of Maharashtra Private Security Guards (Regulation of Employment and Welfare), Scheme 2002 within stipulated time.

11. *Registered Office.*—Every Agency shall have registered office which shall be notified to the Government, Commissioner of Labour and the Board. In case of change in address or change in name, the same shall be informed to the Government and to the Board alongwith documentary proof thereof within a period of 15 days from such change, so as to Government can issue Notification in respect thereof. Board shall take note of such changes after issuance of the Notification.

12. *Allotment of Guards.*—The Agency shall not allot their Security Guards to such Principal Employers who are registered with the Board. If agency deploys its Security Guards to such Principal Employer in that case exemption will be cancelled.

13. *Issue of Identity Cards/Attendance Card.*—Every Agency shall issue identity card, attendance card to Security Guards and Officers engaged and deployed by them.

14. *Payment of Legal Dues.*—Whenever a Security Guard leaves his job, it is obligatory on the part of the agency to pay all the legal dues to him and copy of the records thereof shall be submitted to the Board including gratuity and other legal dues.

15. *Employment with one principal Employer at a time.*—Every Agency shall also ensure that its Security Guards shall not work for more than one Principal Employer at a time.

16. If any Security Guard is asked to work beyond the radius of 50 kms. from his place of residence, the Employer Agency shall pay an allowance @ 20% of total emoluments of such Security Guard.

17. The Agency and Principal Employer is liable to abide with any other terms and conditions, which may be imposed in favour of Security Guard by the Government of Maharashtra or Board in future.

18. The exempted Security Guard Agency should pay levy @ 3% to the Board per month on wages paid to the Security Guards on or before 10th of every month. The agency should start paying such levy within the period of 1 month from the date of exemption Notification.

The employer agency who persistantly makes default in remitting the amount of 3% levy within the time limit specified as above, shall further pay by way of penalty, surcharge @ 10% of the amount to be remitted.

19. In case, the Principal Employer discontinues the exempted Security Guards due to expiry of agreement or due to any reason, in that case, the agency shall submit the details of such Principal Employers and the Security Guards to the Board within 7 days from such discontinuation. In such case the registration of the said Principal Employer shall stand cancelled. The agency shall also submit the details of Security Guards who have left the services due to any reason alongwith details of the Principal Employers to the Board and concerned Police Station within 7 (Seven) days. On receipt of the above details Board will cancel the registration of such exempted guards.

20. From the amount of the payment made by the Principal Employer to the Security Agency, the Security Guards will be paid at least an amount which has been fixed by the Board towards the wages and all the statutory benefits towards Provident Fund, E.S.I.C., Payment of Bonus, leave with wages, leave on national holidays etc. or the same shall be the amount equivalent to 56% of the gross payment made by the Principal Employer to the Security Agency, whichever is higher.

21. The Principal Employer will pay to the agency on a prorata basis for the reliever who would be relieving the Security Guard in case of his weekly off or the amount paid to the reliever shall be 10% of the basic wages, or whichever is higher.

22. The amounts of levy to be deposited to the Security Guards Board, the cost of training of the Security Guards, the cost of supervision, administration of profits of the agency the total cost of which will not exceed more than 30% of the total amount paid by the Principal Employer to the agency.

23. The Service Tax will be levied on the total mandatory cost mentioned herein above at the rate which is in force at any given point of time.

24. In addition to this uniform will be provided to the Security Guards. For this purpose an amount of 4% per annum should be delineate.

25. Wages of the Security Guards will be paid not later than 7th of every next month.

Breach of any of above conditions by the employer agency shall make employer agency liable for cancellation or revocation of the exemption granted under this notification.

It shall be the responsibility of the Principal Employer to see that the terms, conditions and rules are followed scrupulously and in case the agency fails to grant the benefits to the exempted Security Guards as per the conditions of Notification the Principal Employer will be held responsible to pay the same to the exempted Security Guards.

FORM 'A'

Quarterly Return to be filed by the Agency

Quarterly Return for the months

Date :

(January-March)

April-June

July-September

October-December) :

Name and Address of the Agency :

Notification No. and Date :

Registration No. of Agency with the Board :

Serial Number	Number and Address of the Principal Employer	Location of Security Guards deployed	Name and Category of the Guards
(1)	(2)	(3)	(4)

Authorised Signatory,

(Name and Designation).

FORM 'B'

Half Yearly Return to be submitted by Security Guards AgencyPeriod of Return : January to June/
July to December

Date :

Name and Address of the Agency :

Notification No. and Date :

Registration No. of Agency with the Board :

Serial No.	Name and Address of Principal Employer	Total No. of Security Guards engaged Categorywise	No. of Security Guards who have left the Security Guards Agency Categorywise	Number of Security Guards Newly Recruited Categorywise
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)

Authorised Signatory,

(Name and Designation).

FORM 'C'

**Statement to be submitted to the Security Guards Board regarding
disbursement of wages.**

Disbursement of wages for the month of :

Name and Address of the Principal Employer :

Name of the Bank (Branch and Address) :

Serial No. (1)	Name of the Security Guard (2)	No. and Date of the Cheque (3)	Amount (4)
<hr/>			

Authorised Signatory,

(Name and Designation).

FORM 'D'

Annual Return to be submitted by Security Guards Agency

Period of Annual Return :

Date :

Name and Address of the Agency :

Notification No. and Date :

Registration No. of Agency with the Board :

Serial No. (1)	Months (April to March) (2)	Total No. of Security Guard engaged (3)	Total Wages Paid to the Security Guard (4)	The Wages on which the P.F. Contribution is deducted (5)	3% Levy Submitted to Board (6)
<hr/>					

Authorised Signatory,

(Name and Designation).

By order and in the name of the Governor of Maharashtra,

N. D. THORVE,
Section Officer.

२०२

शुक्रवार, जुलै १८, २०१४/आषाढ २७, शके १९३६

उद्योग, ऊर्जा व कामगार विभाग

मादाम कामा रोड, हुतात्मा राजगुरु चौक, मंत्रालय, मुंबई ४०० ०३२, दिनांक १८ जुलै २०१४

अधिसूचना

महाराष्ट्र दुकाने व आस्थापना अधिनियम, १९४८.

क्रमांक एमएसए-०३/२०१४/प्र.क्र. ८०/कामगार-१०.—महाराष्ट्र दुकाने व आस्थापना अधिनियम, १९४८ (सन १९४८ चा मुंबई एकोणऐंशी) (यात यापुढे ज्याचा “उक्त अधिनियम” असा उल्लेख करण्यात आलेला आहे.) यांच्या कलम ४ च्या परंतुकाढारे प्रदान करण्यात आलेल्या अधिकाराचा वापर करून, महाराष्ट्र शासन याद्वारे, उक्त अधिनियमाच्या अनुसूची दोन मध्ये खालीलप्रमाणे सुधारणा करीत आहे :—

उक्त अधिनियमाच्या अनुसूची दोन मधील क्रमांक “६५९” नंतर खालील नोंदीचा समावेश करण्यात येईल :—

“६६० मे. श्री. नमन हॉटेल्स प्रा. लि.,

उक्त अधिनियमाच्या कलम ३३(३) मधून खालील शर्तीच्या अधीन राहून :—

सी-५७/५८ सॉफिटेल, जी ब्लॉक,

(१) सदर सूट ही शासन राजपत्रात अधिसूचना प्रसिद्ध झाल्याच्या दिनांकापासून

बांद्रा कुर्ला संकुल, बांद्रा (पू.), मुंबई ४०० ०५१.

तीन वर्षांच्या कालावधीकरिता लागू राहील.

(२) प्रत्येक कर्मचाऱ्यास त्याच्या वेतनातून कुठल्याही प्रकाराची कपात न करता आठवड्यातून एक दिवस भरपगारी सुट्टी देण्यात यावी व सुट्टीसंबंधीचे प्रत्येक महिन्याचे वेळापत्रक सूचना फलकावर आगाऊ लावण्यात यावे.

(३) प्रत्येक कर्मचाऱ्यास सलग पाच तास काम केल्यावर एक तासाची विश्रांती देण्यात यावी.

(४) आठवड्याच्या व इतर सुट्टीच्या दिवशी संमतीपत्र दिलेल्या कर्मचाऱ्यांना कामावर ठेवण्यात यावे.

(५) कर्मचाऱ्यास दररोज ९ तास किंवा आठवड्यामध्ये ४८ तासांपेक्षा जास्त काम करणे आवश्यक असणार नाही व दररोजच्या कामाची व्याप्ती ११ तासांपेक्षा जास्त असणार नाही.

(६) प्रत्येक कर्मचाऱ्यास आस्थापनेकडून कलम २५ नुसार ओळखपत्र देण्यात यावे.

- (७) महिला कर्मचाऱ्यांना सुरक्षेसह घरपोच मोफत वाहतुकीची सुविधा देण्यात यावी.
- (८) महिला कर्मचाऱ्यांसाठी कामाच्या ठिकाणी स्वतंत्र लॉकर, सुरक्षा व विश्रांतीगृह यांची व्यवस्था करण्यात यावी.
- (९) आस्थापनेत महिला लॅंगिक छळवाद प्रतिबंध करण्यासाठी तक्रार निवारण समिती स्थापन करण्यात यावी.
- (१०) महिलांना वाढीव कालावधीसाठी काम करण्यास सूट देण्यात येत असल्याने आवश्यक असल्यास नवीन कर्मचारी नियुक्त करण्यात यावा.
- (११) सदर सूट ही संमतीपत्र दिलेल्या कामगारांपुरतीच मर्यादित राहील.
- (१२) कोणत्याही कर्मचाऱ्यास त्याच्या अतिकालिक कामाबद्दल कलम ६३ मध्ये विहित केलेल्या दराने अधिक वेतन देण्यात यावे.
- (१३) कर्मचाऱ्यांना राष्ट्रीय व सणाच्या सुट्ट्या वेतनासह देण्यात याव्यात.
- (१४) सदर सूट ही महाराष्ट्र दुकाने व आस्थापना अधिनियम, १९४८ पुरतीच मर्यादित आहे.
- (१५) वरील अटी व शर्ती व्यतिरिक्त अधिनियमातील इतर तरतुदी आस्थापनेस यथास्थिती लागू राहतील.
- (१६) वरीलपैकी कोणत्याही अटींचा व शर्तींचा भंग झाल्यास सूट आपोआप रद्द होईल.”

महाराष्ट्राचे राज्यपाल यांच्या आदेशानुसार व नावाने,

अ. म. बाविस्कर,
कार्यासन अधिकारी.

In pursuance of Clause (3) of Article 348 of the Constitution of India, the following translation in English of the Government Notification, Industries, Energy and Labour Department, No. MSA-03/2014/CR80/Lab-10, dated 18th July 2014 is hereby published under the authority of the Governor.

By order and in the name of the Governor of Maharashtra,

BALASAHEB KOLASE,
Joint Secretary to Government.

INDUSTRIES, ENERGY AND LABOUR DEPARTMENT

Mantralaya, Mumbai 400 032, dated the 18th July 2014.

NOTIFICATION

MAHARASHTRA SHOPS AND ESTABLISHMENT ACT, 1948.

No. MSA. 03/2014/CR. 80/Lab-10.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Section 4 of the Maharashtra Shops and Establishment Act, 1948 (Bom. LXXIX of 1948) hereinafter referred to as the said Act, the Government of Maharashtra hereby amends Schedule II of the said Act as follows, namely :—

In Schedule II of the said Act, after entry “ 659 ” the following Entry shall be added, namely :—

- “ 660 M/s. Shree Naman Hotels Pvt. Ltd., Section 33(3) subject to the following conditions :—
 C-57/58, SOFITAL, G Block, Bandra-Kurla Complex, Bandra (E.), Mumbai 400 051.
- (1) This exemption shall remain in operation for the period of three years from the date of Notification published in *Government Gazette*.
 - (2) Every employee shall be given one day holiday in a week without making any deductions from his/her wages on account thereof and list of the time table of such holidays for a month shall be placed on the notice board in advance.
 - (3) Every employee shall be given a rest period of one hour after 5 hours of continuous work.
 - (4) The employees, who have given their consent be only placed on the day of weekly holiday or other holiday.
 - (5) No employee shall be required to work for more than 9 hours in a day or 48 hours in a week. The spread over of an employee shall not exceed 11 hours in a day.
 - (6) Every employee shall be provided Identity Card, according to the Section 25.
 - (7) Female employees shall be provided escorted transport facility from establishment to resicent.
 - (8) Female employees shall be provided separate lockers security and rest rooms at the work place.
 - (9) Complaint redressal committee against sexual harassment of women should be established.
 - (10) As establishment is given permission to allow women to work for additional hours, new staff shall be appointed for the extended timing.
 - (11) This exemption is limited to the employees who have given their consent.
 - (12) The employees shall be entitled to overtime wages in accordance with Section 63 of the said Act.

- (13) Employees shall be given national and festival holidays.
 - (14) This exemption is related only to Maharashtra Shops and Establishment Act, 1948.
 - (15) In spite of these terms and conditions, all the provisions of this Act shall applicable to the establishment duly.
 - (16) In case of violation of any of the above terms and conditions, the exemption shall stand cancelled automatically.”
-

By order and in the name of the Governor of Maharashtra,

A. M. BAWISKAR,
Section Officer.

२०३

शुक्रवार, जुलै १८, २०१४/आषाढ २७, शके १९३६

उद्योग, ऊर्जा व कामगार विभाग

मादाम कामा रोड, हुतात्मा राजगुरु चौक, मंत्रालय, मुंबई ४०० ०३२, दिनांक १८ जुलै २०१४

अधिसूचना

महाराष्ट्र दुकाने व आस्थापना अधिनियम, १९४८.

क्रमांक एमएसए.०७/२०१४/प्र.क्र. १८२/कामगार-१०.—महाराष्ट्र दुकाने व आस्थापना अधिनियम, १९४८ (सन १९४८ चा मुंबई एकोणेंशी) (यात यापुढे ज्याचा “उक्त अधिनियम” असा उल्लेख करण्यात आलेला आहे.) याच्या कलम ४ च्या परंतुकाद्वारे प्रदान करण्यात आलेल्या अधिकाराचा वापर करून, महाराष्ट्र शासन याद्वारे, उक्त अधिनियमाच्या अनुसूची दोन मध्ये खालीलप्रमाणे सुधारणा करीत आहे :—

उक्त अधिनियमाच्या अनुसूची दोन मधील क्रमांक “६६०” नंतर खालील नोंदीचा समावेश करण्यात येईल :—

“६६१ मे. सेक्युरन्स सिस्टीम्स प्रा. लि.,
युनिट नं. ३०१ ते ३०६, बी-विंग,
टेक्नोसिटी, महापे, नवी मुंबई ४०० ७०१.

- उक्त अधिनियमाच्या कलम १३, १८ व ३३(३) मधून खालील शर्तीच्या अधीन राहून :—
- (१) सदर सूट ही शासन राजपत्रात अधिसूचना प्रसिद्ध झाल्याच्या दिनांकापासून तीन वर्षांच्या कालावधीकरिता लागू राहील.
 - (२) प्रत्येक कर्मचाऱ्यास त्याच्या वेतनातून कुठल्याही प्रकाराची कपात न करता आठवड्यातून एक दिवस भरपगारी सुट्री देण्यात यावी व सुट्रीसंबंधीचे प्रत्येक महिन्याचे वेळापत्रक सूचना फलकावर आगाऊ लावण्यात यावे.
 - (३) प्रत्येक कर्मचाऱ्यास सलग पाच तास काम केल्यावर एक तासाची विश्रांती देण्यात यावी.
 - (४) आठवड्याच्या व इतर सुट्रीच्या दिवशी संमतीपत्र दिलेल्या कर्मचाऱ्यांनाच कामावर ठेवण्यात यावे.
 - (५) कर्मचाऱ्यास दररोज ९ तास किंवा आठवड्यामध्ये ४८ तासांपेक्षा जास्त काम करणे आवश्यक असणार नाही व दररोजच्या कामाची व्याप्ती ११ तासांपेक्षा जास्त असणार नाही.

- (६) प्रत्येक कर्मचाऱ्यास आस्थापनेकडून कलम २५ नुसार ओळखपत्र देण्यात यावे.
 - (७) महिला कर्मचाऱ्यांना सुरक्षेसह घरपोच मोफत वाहतुकीची सुविधा देण्यात यावी.
 - (८) महिला कर्मचाऱ्यांसाठी कामाच्या ठिकाणी स्वतंत्र लॉकर, सुरक्षा व विश्रांतीगृह यांची व्यवस्था करण्यात यावी.
 - (९) आस्थापनेत महिला लॅंगिक छळवाद प्रतिबंध करण्यासाठी तक्रार निवारण समिती स्थापन करण्यात यावी.
 - (१०) सूट दिलेल्या वाढीव कालावधीसाठी आवश्यक असल्यास नवीन कर्मचारी नियुक्त करण्यात यावा.
 - (११) सदर सूट ही संमतीपत्र दिलेल्या कामगारांपुरतीच मर्यादित राहील.
 - (१२) कोणत्याही कर्मचाऱ्यास त्याच्या अतिकालिक कामाबद्दल कलम ६३ मध्ये विहित केलेल्या दराने अधिक वेतन देण्यात यावे.
 - (१३) कर्मचाऱ्यांना राष्ट्रीय व सणाच्या सुटून्या वेतनासह देण्यात याव्यात.
 - (१४) सदर सूट ही महाराष्ट्र दुकाने व आस्थापना अधिनियम, १९४८ पुरतीच मर्यादित आहे.
 - (१५) वरील अटी व शर्ती व्यतिरिक्त अधिनियमातील इतर तरतुदी आस्थापनेस यथास्थिती लागू राहतील.
 - (१६) वरीलपैकी कोणत्याही अटींचा व शर्तीचा भंग झाल्यास सूट आपोआप रद्द होईल.”
-

महाराष्ट्राचे राज्यपाल यांच्या आदेशानुसार व नावाने,

अ. म. बाविस्कर,
कार्यासन अधिकारी.

In pursuance of clause (3) of Article 348 of the Constitution of India, the following translation in English of the Government Notification, Industries, Energy and Labour Department, No. MSA.07/2014/C.R.182/Lab-10, dated 18th July 2014 is hereby published under the authority of the Governor.

By order and in the name of the Governor of Maharashtra,

BALASAHEB KOLASE,
Joint Secretary to Government.

INDUSTRIES, ENERGY AND LABOUR DEPARTMENT

Mantralaya, Mumbai 400 032, dated the 18th July 2014.

NOTIFICATION

MAHARASHTRA SHOPS AND ESTABLISHMENT ACT, 1948.

No. MSA. 07/2014/C.R. 182/Lab-10.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Section 4 of the Maharashtra Shops and Establishment Act, 1948 (Bom. LXXIX of 1948) hereinafter referred to as the said Act, the Government of Maharashtra hereby amends Schedule II of the said Act as follows, namely :—

In Schedule II of the said Act, after entry “ 660 ” the following Entry shall be added namely :—

- | | |
|---|--|
| “ 661 M/s. Securens Systems Pvt. Ltd.,
Unit No. 301 to 306, B-wing,
Technocity, Mahape,
Navi Mumbai 400 701. | Sections 13, 18 and 33(3) subject to the following conditions :—
<ul style="list-style-type: none"> (1) This exemption shall remain in operation for the period of three years from the date of Notification published in <i>Government Gazette</i>. (2) Every employee shall be given one day holiday in a week without making any deductions from his/her wages on account thereof and list of the time table of such holidays for a month shall be placed on the notice board in advance. (3) Every employee shall be given a rest period of one hour after 5 hours of continuous work. (4) The employees, who have given their consent be only placed on the day of weekly holiday or other holiday. (5) No employee shall be required to work for more than 9 hours in a day or 48 hours in a week. The spread over of an employee shall not exceed 11 hours in a day. (6) Every employees shall be provided Identity Card, according to the Section 25. (7) Female employees shall be provided escorted transport facility from establishment to resident. (8) Female employees shall be provided separate lockers security and rest rooms at the work place. (9) Complaint redressal committee against sexual harassment of women should be established. (10) As establishment is given permission to keep open for the extra period, new staff shall be appointed for the extended timing. (11) This exemption is limited to the employees who have given their consent. |
|---|--|

- (12) The employees shall be entitled to overtime wages in accordance with Section 63 of the said Act.
 - (13) Employees shall be given national and festival holidays.
 - (14) This exemption is related only to Maharashtra Shops and Establishment Act, 1948.
 - (15) Inspite of these terms and conditions, all the provisions of this Act shall applicable to the establishment duly.
 - (16) In case of violation of any of the above terms and conditions, the exemption shall stand cancelled automatically.”
-

By order and in the name of the Governor of Maharashtra,

A. M. BAWISKAR,
Section Officer.

२०४

शनिवार, जुलै १९, २०१४/आषाढ २८, शके १९३६

उद्योग, ऊर्जा व कामगार विभाग

मादाम कामा रोड, हुतात्मा राजगुरु चौक, मंत्रालय, मुंबई ४०० ०३२, दिनांक १९ जुलै २०१४

अधिसूचना

महाराष्ट्र दुकाने व आस्थापना अधिनियम, १९४८.

क्रमांक एमएसए-११/२०१३/प्र.क्र. ३८९/कामगार-१०.—महाराष्ट्र दुकाने व आस्थापना अधिनियम, १९४८ (सन १९४८ चा मुंबई एकोणेंशी) (यात यापुढे ज्याचा “उक्त अधिनियम” असा उल्लेख करण्यात आलेला आहे.) यांच्या कलम ४ च्या परंतुकाद्वारे प्रदान करण्यात आलेल्या अधिकाराचा वापर करून, महाराष्ट्र शासन याद्वारे, उक्त अधिनियमाच्या अनुसूची दोन मध्ये खालीलप्रमाणे सुधारणा करीत आहे :—

उक्त अधिनियमाच्या अनुसूची दोन मध्यील क्रमांक “६६१” नंतर खालील नोंदीचा समावेश करण्यात येईल :—

“६६२ मे. एच. डी. एफ. सी. बँक लि.,

उक्त अधिनियमाच्या कलम १३ व १८ मधून खालील शर्तीच्या अधीन राहून :—

एच. डी. एफ. सी. बँक हाऊस,
सेनापती बापट मार्ग, लोअर परळ (प.),
मुंबई ४०० ०१३.

या आस्थापनेच्या खालील शाखा :—

- (१) लोंदा आय-थिंक टेक्नो कॅम्पस,
कांजुरमार्ग (प.), मुंबई ४०० ०६२.
- (२) २६/ए, नारायण प्रॉपर्टीज,
चांदिवली स्टुडिओ जवळ, बुमरँग
बिल्डिंगच्या पुढे, साकी विहार रोड समोर,
अंधेरी (प.), मुंबई ४०० ०७२.

- (१) सदर सूट ही शासन राजपत्रात अधिसूचना प्रसिद्ध झाल्याच्या दिनांकापासून एक वर्षाच्या कालावधीकरिता लागू राहील.
- (२) प्रत्येक कर्मचाऱ्यास त्याच्या वेतनातून कुठल्याही प्रकाराची कपात न करता आठवड्यातून एक दिवस भरपगारी सुट्टी देण्यात यावी व सुट्टीसंबंधीचे प्रत्येक महिन्याचे वेळापत्रक सूचना फलकावर आगाऊ लावण्यात यावे.
- (३) प्रत्येक कर्मचाऱ्यास सलग पाच तास काम केल्यावर एक तासाची विश्रांती देण्यात यावी.
- (४) आठवड्याच्या व इतर सुट्टीच्या दिवशी संमतीपत्र दिलेल्या कर्मचाऱ्यांना कामावर ठेवण्यात यावे.
- (५) कर्मचाऱ्यास दररोज ९ तास किंवा आठवड्यामध्ये ४८ तासांपेक्षा जास्त काम करणे आवश्यक असणार नाही व दररोजच्या कामाची व्याप्ती ११ तासांपेक्षा जास्त असणार नाही.
- (६) प्रत्येक कर्मचाऱ्यास आस्थापनेकडून कलम २५ नुसार ओळखपत्र देण्यात यावे.

- (७) महिला कर्मचाऱ्यांना रात्री ९-३० वा. नंतर कामावर ठेवण्यात येणार नाही.
- (८) महिला कर्मचाऱ्यांसाठी कामाच्या ठिकाणी स्वतंत्र लॉकर, सुरक्षा व विश्रांतीगृह यांची व्यवस्था करण्यात यावी.
- (९) आस्थापनेत महिला लॅंगिक छळवाद प्रतिबंध करण्यासाठी तक्रार निवारण समिती स्थापन करण्यात यावी.
- (१०) सूट दिलेल्या वाढीव कालावधीसाठी आवश्यक असल्यास नवीन कर्मचारी नियुक्त करण्यात यावा.
- (११) सदर सूट ही संमतीपत्र दिलेल्या कामगारांपुरतीच मर्यादित राहील.
- (१२) कोणत्याही कर्मचाऱ्यास त्याच्या अतिकालिक कामाबद्दल कलम ६३ मध्ये विहित केलेल्या दराने अधिक वेतन देण्यात यावे.
- (१३) कर्मचाऱ्यांना राष्ट्रीय व सणाच्या सुटून्या वेतनासह देण्यात याव्यात.
- (१४) सदर सूट ही महाराष्ट्र दुकाने व आस्थापना अधिनियम, १९४८ पुरतीच मर्यादित आहे.
- (१५) वरील अटी व शर्ती व्यातिरिक्त अधिनियमातील इतर तरतुदी आस्थापनेस यथास्थिती लागू राहतील.
- (१६) वरीलपैकी कोणत्याही अटींचा व शर्तींचा भंग झाल्यास सूट आपोआप रद्द होईल.”

महाराष्ट्राचे राज्यपाल यांच्या आदेशानुसार व नावाने,

अ. म. बाविस्कर,
कार्यासन अधिकारी.

In pursuance of Clause (3) of Article 348 of the Constitution of India, the following translation in English of the Government Notification, Industries, Energy and Labour Department, No. MSA-11/2013/C.R. 389/Lab-10, dated 19th July 2014 is hereby published under the authority of the Governor.

By order and in the name of the Governor of Maharashtra,

BALASAHEB KOLASE,
Joint Secretary to Government.

INDUSTRIES, ENERGY AND LABOUR DEPARTMENT

Madam Cama Road, Hutatma Rajguru Chowk, Mantralaya, Mumbai 400 032,
dated the 19th July 2014.

NOTIFICATION

MAHARASHTRA SHOPS AND ESTABLISHMENT ACT, 1948.

No. MSA. 11/2013/C.R. 389/Lab-10.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Section 4 of the Maharashtra Shops and Establishment Act, 1948 (Bom. LXXIX of 1948) hereinafter referred to as the said Act, the Government of Maharashtra hereby amends Schedule II of the said Act as follows, namely :—

In Schedule II of the said Act, after entry “ 661 ” the following Entry shall be added namely :—

“ 662 The following branches of :—
M/s. HDFC Bank Limited,
HDFC Bank House, Senapati
Bapat Marg, Lower Parel(W.),
Mumbai 400 013.

- (1) Lodha I-Think Techno Campus KanjurMarg (E.), Mumbai 400 062.
- (2) 26/A, Narayan Properties, Near Chandivali Studio, Next to Boomrang Bldg., Off Saki Vihar Road, Andheri (E.), Mumbai 400 072.

Section 13 and 18 subject to the following conditions :—

- (1) This exemption shall remain in operation for the period of one year from the date of Notification published in *Government Gazette*.
- (2) Every employee shall be given one day holiday in a week without making any deductions from his/her wages on account thereof and list of the time table of such holidays for a month shall be placed on the notice board in advance.
- (3) Every employee shall be given a rest period of one hour after 5 hours of continuous work.
- (4) The employees, who have given their consent be only placed on the day of weekly holiday or other holiday.
- (5) No employee shall be required to work for more than 9 hours in a day or 48 hours in a week. The spread over of an employee shall not exceed 11 hours in a day.
- (6) Every employees shall be provided Identity Card, according to the Section 25.
- (7) Female employees will not be allowed to work after 9-30 p.m.
- (8) Female employees shall be provided separate lockers security and rest rooms at the work place.
- (9) Complaint redressal committee against sexual harassment of women should be established.
- (10) As establishment is given permission to keep open for the extra period, new staff shall be appointed for the extended timing.

- (11) This exemption is limited to the employees who have given their consent.
- (12) The employees shall be entitled to overtime wages in accordance with Section 63 of the said Act.
- (13) Employees shall be given national and festival holidays with wages.
- (14) This exemption is related only to Maharashtra Shops and Establishment Act, 1948.
- (15) Inspite of these terms and conditions, all the provisions of this Act shall applicable to the establishment duly.
- (16) In case of violation of any of the above terms and conditions, the exemption shall stand cancelled automatically.”

By order and in the name of the Governor of Maharashtra,

A. M. BAWISKAR,
Section Officer.

२०५

सोमवार, जुलै २१, २०१४/आषाढ ३०, शके १९३६

उद्योग, ऊर्जा व कामगार विभाग

मादाम कामा रोड, हुतात्मा राजगुरु चौक, मंत्रालय, मुंबई ४०० ०३२, दिनांक २१ जुलै २०१४

अधिसूचना

वाचा.—अधिसूचना क्र. अतिका. २०१३/प्र.क्र. ३०३/कामगार-८, दिनांक ७ ऑक्टोबर २०१३

क्रमांक अतिका. २०१३/प्र.क्र. ३०३/काम-८.—महाराष्ट्र रेकर्नीशन ऑफ ट्रेड युनियन व प्रिवेंशन ऑफ अनफेर लेबर प्रॅक्टीसेस अधिनियम, १९७१ (१९७२ चा महा. १) च्या कलम ८ अन्वये प्रदान करण्यात आलेल्या शक्तींचा वापर करून महाराष्ट्र शासनाने तात्पुरती व्यवस्था म्हणून शासन अधिसूचना दिनांक ७ ऑक्टोबर २०१३ अन्वये चंद्रपूर औद्योगिक न्यायालयातील अन्वेषण अधिकारी या पदाचा अतिरिक्त कार्यभार तात्पुरत्या स्वरूपात सरकारी कामगार अधिकारी यांचेकडे सोपविण्यात आला आहे. त्यामध्ये प्रशासकीय कारणास्तव याद्वारे सुधारणा करण्यात येत असून सदर कार्यभारात खालीलप्रमाणे बदल करण्यात येत आहे :—

अ.क्र.	अन्वेषण अधिकारी	पूर्वी अधिसूचित केलेले सरकारी कामगार अधिकारी	नव्याने कार्यभार सोपविण्यात आलेले सरकारी कामगार अधिकारी
(१)	(२)	(३)	(४)
१	अन्वेषण अधिकारी, औद्योगिक न्यायालय, चंद्रपूर.	श्री. न. शा. जयस्वाल, सरकारी कामगार अधिकारी, चंद्रपूर.	श्री. आर. एम. धुर्वे, सरकारी कामगार अधिकारी, वर्धा.

महाराष्ट्राचे राज्यपाल यांच्या आदेशानुसार व नावाने,

आ. गु. अस्वले,
शासनाचे सहसचिव.

In pursuance of clause (3) of Article 348 of the Constitution of India, the following translation in English of the Government Notification, Industries, Energy and Labour Department, No. ATK. 2013/C.R. 303/Lab-8, dated the 21st July 2014, is hereby published under the authority of the Governor.

By order and in the name of the Governor of Maharashtra,

A. G. ASWALE,
Joint Secretary to Government.

INDUSTRIES, ENERGY AND LABOUR DEPARTMENT

Madam Cama Road, Hutatma Rajguru Chowk, Mantralaya,
Mumbai 400 032, dated the 21st July 2014

NOTIFICATION

Refer.— Notification No. ATK. 2013/C.R. 303/Lab-8, dated 7th October 2013.

No. ATK. 2013/C.R. 303/Lab-8.—In exercise of the powers conferred by section 8 of the Maharashtra Recognition of Trade Unions and Prevention of Unfair Labour Practices Act, 1971 (Mah. I of 1972) the Government of Maharashtra as a temporary arrangement handed over the additional charge of Investigating Officer, Industrial Courts *Vide* Notification dated 7th October 2013. Due to Administrative purpose the said Notification is amended partially as belows :—

Sr. No.	Investigating Officer (1)	Name of Officer (Charge Withdrawn) (2)	Name of Officer (Newly Charge Given) (3)	(4)
1	Investigating Officer, Industrial Court, Chandrapur.	Shri N. S. Jaiswal, G.L.O., Chandrapur.	Shri R. M. Dhurve, G.L.O., Vardha.	

By order and in the name of the Governor of Maharashtra,

A. G. ASWALE,
Joint Secretary to Government.

२०६

बुधवार, जुलै २३, २०१४/श्रावण १, शके १९३६

उद्योग, ऊर्जा व कामगार विभाग

हुतात्मा राजगुरु चौक, मादाम कामा रोड,
मंत्रालय, मुंबई ४०० ०३२, दिनांक २३ जुलै २०१४

अधिसूचना

महाराष्ट्र खाजगी सुरक्षा रक्षक (नोकरीचे नियमन व कल्याण) अधिनियम, १९८१.

क्रमांक एसजीए. २०१४/प्र.क्र. १६/काम-२.—ज्याअर्थी, ज्यांची नावे यासोबत जोडलेल्या अनुसूची १ च्या स्तंभ (२) मध्ये नमूद केलेली आहेत अशा विवक्षित सुरक्षा रक्षकांना (यात यापुढे ज्यांचा उल्लेख “उक्त सुरक्षा रक्षक” असा करण्यात आला आहे), उक्त अनुसूची १ च्या स्तंभ (४) मध्ये नमूद केलेल्या मुख्य मालकांकडे कामावर ठेवलेले आहे, अशा मे. साई सेक्युरीटी अँड लोबर सर्विसेस, प्लॉट नं. ६३, स. नं. ३५ पद्मछाया को. ऑप. हैमिंग सोसायटी, राघवेंद्र नगर, खराडी रोड, चंदननगर, पुणे-४११ ०१४ व मालक श्री. ठकसेन गणपत जाधव यांनी महाराष्ट्र खाजगी सुरक्षा रक्षक (नोकरीचे नियमन व कल्याण) अधिनियम, १९८१ (१९८१ चा महा. ५८) याच्या कलम २३ अन्वये, उक्त अधिनियमाच्या सर्व तरतुदी आणि महाराष्ट्र खाजगी सुरक्षा रक्षक (नोकरीचे नियमन व कल्याण) योजना, २००२ (यात यापुढे ज्याचा उल्लेख “उक्त योजना” असा करण्यात आला आहे) यांच्या अंमलबजावणीतून सूट मिळण्यासाठी अर्ज केला आहे;

आणि ज्याअर्थी, सल्लागार समितीशी विचारविनिमय केल्यानंतर व उक्त सुरक्षा रक्षकांना मिळत असलेल्या लाभांची पडताळणी केल्यानंतर, त्यांना मिळत असणारे लाभ हे उक्त अधिनियमाद्वारे व त्या अधिनियमान्वये आणि उक्त योजनेद्वारे व तदन्वये तरतूद केलेल्या लाभांपेक्षा एकंदरीत पाहता कर्मी फायदेशीर नाहीत, असे महाराष्ट्र शासनाचे मत झालेले आहे.

त्याअर्थी, आता, महाराष्ट्र खाजगी सुरक्षा रक्षक (नोकरीचे नियमन व कल्याण) अधिनियम, १९८१ याच्या कलम २३ अन्वये प्रदान केलेल्या अधिकारांचा वापर करून महाराष्ट्र शासन याद्वारे उक्त अधिनियमाच्या व उक्त योजनेच्या सर्व तरतुदीच्या अंमलबजावणीतून उक्त खाजगी सुरक्षा रक्षकांना, यासोबत जोडलेल्या अनुसूची-२ मध्ये विनिर्दिष्ट केलेल्या शर्तीच्या अधीन राहून, राजपत्रात ही अधिसूचना प्रसिद्ध केल्याच्या दिनांकापासून तीन वर्षांच्या कालावधीसाठी सूट देत आहे.

अनुसूची १

अ.क्र.	सुरक्षा रक्षकाचे नाव	पद	मुख्य मालकाचे नाव व पत्ता
(१)	(२)	(३)	(४)
१	मिथू सोनाराम ससोनी	सुरक्षा रक्षक	मे. साई सर्किंसेस, साई सर्किंसेस स्टेशन लि. ८८९/९०, जे. एम. रोड, डेक्कन जिमखाना, पुणे.
२	विपूल जुगल दास	सुरक्षा रक्षक	—,—
३	अजित कृष्णा चव्हाण	सुरक्षा रक्षक	—,—
४	जयंत रूपेश्वर दत्ता	सुरक्षा रक्षक	—,—
५	सिराज फकीर शेख	सुरक्षा रक्षक	—,—
६	विजय किसन खुटवड	सुरक्षा रक्षक	—,—
७	संतोष देवराव रोजेकर	सुरक्षा रक्षक	—,—
८	संदीप नामदेव रणधीर	सुरक्षा रक्षक	—,—

टीप.—महाराष्ट्र शासन या सुरक्षा रक्षकांबाबत कोणत्याही प्रकारची हमी घेत नाही. मुख्य मालक स्वतःच्या जबाबदारीवर सुरक्षांना कामे देऊ शकतात.

अनुसूची २

मालक एजन्सीने व मुख्य मालकांनी पाळावयाच्या शर्ती

१. **पोलीस तपासणी.**— सुरक्षा रक्षकांच्या तसेच एजन्सीच्या मालकांच्या पूर्वइतिहासाबाबत पोलीस पडताळणी दाखला तसेच एजन्सीकडे केंद्र शासनाच्या खाजगी सुरक्षा एजन्सी (नियमन) कायदा, २००५ अंतर्गत परवाना असणे आवश्यक असेल.
२. **प्रशिक्षण.**— सुरक्षा रक्षकांना नियुक्त करण्यापूर्वी पुरेसे प्रशिक्षण देणे आवश्यक असेल.
३. **शैक्षणिक, शारीरिक आणि इतर पात्रता.**— सुरक्षा रक्षकांची शैक्षणिक व शारीरिक पात्रता पुढीलप्रमाणे असेल :—
किमान शैक्षणिक पात्रता.— इयत्ता ८ वी उत्तीर्ण.
४. **शारीरिक पात्रता.**— (अ) (१) उंची - १६२ सें.मी.
(२) वजन - ५० किलो
(३) छाती - न फुगवता - ७९ सें.मी.
फुगवून - ८४ सें.मी.
(४) नजर - दृष्टी चष्पा असल्यास, नंबर जास्त नसावा.
(ब) आदिवासी उमेदवारांना उंचीमध्ये ५ सें.मी. व छातीमध्ये २ सें.मी. ची सवलत देण्यात यावी.

५. **लाभ.**— सुरक्षा रक्षकांना पुढील लाभ मिळतील :—

- (अ) गणवेश प्रत्येक वर्षाला २ जोड.
- (ब) चामडी बूट प्रत्येक वर्षात १ जोड.
- (क) पावसाळी व हिवाळी गणवेश— (२ वर्षातून एकदा) रेनकोट, ट्राऊझर, टोपी, वुलन कोट व पँट.

५. **वेतन व इतर कायदेशीर सवलती.**— सूट दिलेल्या सुरक्षा रक्षकाने राष्ट्रीयीकृत बँकेमध्ये आपले खाते उघडावे व मालक एजन्सीने मुख्य मालकाकडे तैनात केलेल्या सुरक्षा रक्षकांच्या देय वेतनाच्या रकमेइतका रेखांकित धनादेश ७ तारखेपर्यंत वैयक्तिकरित्या सुरक्षांस

द्यावा. सुरक्षा रक्षकास दिलेल्या वेतनाबाबतचे सविस्तर तपशील नमुना “क” मधील विवरणपत्रामध्ये भरून सुरक्षा रक्षक मंडळास दर महिन्याच्या १० तारखेपर्यंत पाठवावे. मालक एजन्सीने खाली दर्शविल्याप्रमाणे लाभ सुरक्षा रक्षकांना द्यावेत :—

सानुग्रह अनुदान	:	वेतनाच्या १० टक्के
उपदान	:	वेतनाच्या ४ टक्के
भरपगारी रजा	:	वेतनाच्या ६ टक्के
भरपगारी सुट्टी	:	वेतनाच्या १ टक्का

सुरक्षा रक्षकांना लागू असलेल्या भविष्यनिर्वाह निधी व कामगार राज्य विमा योजना यांच्या वजाती मालक एजन्सीने परस्पर संबंधित प्राधिकरणाकडे जमा कराव्यात आणि त्यांचे चलन माहितीसाठी मंडळास सादर करावे. मालक एजन्सीने भरणा केलेल्या भविष्यनिर्वाह निधी व कामगार राज्य विमा योजनेच्या वजातीबाबतच्या पावत्या/चलन सुरक्षा रक्षकांना नियमितपणे देऊन त्या संदर्भातील एकत्रित तपशील शासनास, कामगार आयुक्त कार्यालयास व सुरक्षा रक्षक मंडळास प्रत्येक ६ महिन्यांनी सादर करावा, असे न केल्यास मालक एजन्सीला जबाबदार धरून दिलेली सूट रद्द करण्यात येईल.

६. **अतिकालिक भत्ता.**— सुरक्षा रक्षकांना मिळणारा अतिकालिक भत्ता हा मंडळाने नोंदीत सुरक्षा रक्षकांसाठी निश्चित केलेल्या वेतन दराच्या दुप्पट दरापेक्षा कमी नसावा, याबाबत संबंधित मुख्य मालकाची अंतिम जबाबदारी राहील.

सुरक्षा रक्षकांना देय वेतन व लाभ देणे मुख्य मालकांची जबाबदारी असून मुख्य मालकाने त्यांच्याकडे तैनात करण्यात आलेल्या सुरक्षा रक्षकांना अधिनियम आणि योजनेतील तरतुदीनुसार वेतन व लाभ मिळत आहेत याची खात्री करून घेणे बंधनकारक असेल.

७. **विवरणपत्र सादर करणे—(अ) त्रैमासिक विवरणपत्र.**—मालक एजन्सीजने सुरक्षा रक्षकांच्या नियुक्तीबाबतचे त्रैमासिक विवरणपत्र प्रत्येक त्रैमासिकाच्या (जानेवारी, एप्रिल, जुलै व ऑक्टोबर महिन्याच्या) पहिल्या आठवड्यात सोबत जोडलेल्या नमुना “अ” मध्ये शासन, कामगार आयुक्त आणि सुरक्षा रक्षक मंडळास सादर करावे.

(ब) **सहामाही विवरणपत्र.**— (१) नियुक्त केलेल्या, नोकरी सोडून गेलेल्या आणि नव्याने भरती केलेल्या सुरक्षा रक्षकांबाबतचे विवरणपत्र दर ६ महिन्यांनी सोबत जोडलेल्या नमुना “ब” मध्ये शासन, कामगार आयुक्त आणि सुरक्षा रक्षक मंडळ यांना एजन्सीने सादर करावे.

(२) भविष्यनिर्वाह निधी व राज्य कामगार विमा योजनेची वर्गणी एजन्सीने नियमित भरून संबंधित सुरक्षा रक्षकांना त्यासंबंधी वेळोवेळी पावत्या द्याव्यात व दर सहा महिन्यांत तसे केल्याबाबतचा अहवाल शासनास, कामगार आयुक्त व सुरक्षा रक्षक मंडळास द्यावा.

(३) यापूर्वीच्या भविष्यनिर्वाह निधीच्या रकमा व राज्य कामगार विमा योजनेची वर्गणी भरल्याबाबतचा पुरावा शासनाकडे सदर अधिसूचना निर्गमित झाल्यापासून तीन महिन्यांच्या आत सादर करावा. अन्यथा संबंधित सुरक्षा रक्षकांना देण्यात आलेली सूट रद्द करण्यात येईल.

(क) **वार्षिक विवरणपत्र.**— प्रत्येक मालक एजन्सीने, सनदी लेखापाल यांनी प्रमाणित केलेले वार्षिक विवरणपत्र सोबत जोडलेल्या नमुना “ड” मध्ये दरवर्षी ३० जूनपर्यंत शासनास तसेच मंडळास सादर करावे. ज्यात एजन्सीने भरलेला आयकर, सुरक्षा रक्षकांचा जमा केलेला भविष्य-निर्वाह निधी व कामगार राज्य विमा याबाबतच्या चलनाच्या प्रती व इतर तपशील असेल.

८. **एजन्सीची व सूटप्राप्त सुरक्षा रक्षकांची मंडळाकडे नोंदणी.**— अधिसूचनेच्या दिनांकापासून एक महिन्याच्या कालावधीत उक्त मंडळाकडे महाराष्ट्र खाजगी सुरक्षा रक्षक (नोकरीचे नियमन व कल्याण) योजना, २००२ च्या खंड १३(२) व १४(३) मधील तरतुदीनुसार एजन्सीजने स्वतःची मालक म्हणून आणि त्यांच्याकडील सूटप्राप्त सुरक्षा रक्षकांची विहित नमुन्यातील अर्ज व शुल्क भरून मंडळात नोंदणी करून घ्यावी.

९. **एजन्सीच्या मुख्य मालकांची मंडळाकडे नोंदणी.**— सूटप्राप्त सुरक्षा रक्षकांच्या एजन्सीमार्फत सुरक्षा रक्षक नियुक्त करणाऱ्या मुख्य मालकाने अधिसूचनेच्या दिनांकापासून १५ दिवसांचे आत योजनेच्या खंड १३(१)(अ) अन्वये स्वतःची मंडळात विहित नमुन्यातील अर्ज व शुल्क भरून नोंदणी करून घ्यावी.

१०. **नोंदणी शुल्क.**— एजन्सीने तसेच सूटप्राप्त सुरक्षा रक्षकाने मंडळाकडे नोंदणी करतेवेळी महाराष्ट्र खाजगी सुरक्षा रक्षक (नोकरीचे नियमन व कल्याण) योजना, २००२ च्या खंड १७ मधील तरतुदीनुसार मंडळाकडे विहित कालावधीत आवश्यक ते नोंदणी शुल्क भरले पाहिजे.

११. **नोंदणीकृत कार्यालय.**— एजन्सीचे नोंदणीकृत कार्यालय असावे आणि त्याबाबतची माहिती एजन्सीने शासन, कामगार आयुक्त व मंडळास द्यावी. नोंदणीकृत कार्यालयाचा पत्ता बदलल्यास अथवा एजन्सीच्या नावात बदल झाल्यास १५ दिवसांचे आत बदलाबाबतच्या आवश्यक त्या कागदोपत्री पुराव्यासह शासनास व मंडळास कळवावे, जेणेकरून शासन सुधारित अधिसूचना जारी करील. सुधारित अधिसूचना जारी झाल्यानंतर मंडळ झालेल्या बदलांची नोंद घेईल.

१२. सुरक्षा रक्षकांची नियुक्ती.— उक्त मंडळाकडे ज्या मुख्य मालकांची नोंदणी झाली आहे आणि किंवा जे उक्त मुख्य मालक मंडळाच्या सुरक्षा रक्षकांच्या सेवेचा लाभ घेत आहेत अशा मुख्य मालकांकडे एजन्सी त्यांचेकडील सुरक्षा रक्षक नेमणार नाही. अशाप्रकारे सुरक्षा रक्षक नेमल्यास मालक एजन्सीला जबाबदार धरून दिलेली सूट रद्द करण्यात येईल.

१३. ओळखपत्र व हजेरी कार्ड देणे.— खाजगी सुरक्षा रक्षक एजन्सी त्यांचेकडील सुरक्षा रक्षकांना व अधिकाऱ्यांना नियुक्त केल्यापासून ३० दिवसांच्या आत ओळखपत्र व हजेरी कार्ड देईल.

१४. कायदेशीर देणी अदा करणे.— सुरक्षा रक्षक ज्यावेळी एजन्सीची नोकरी सोडतील, त्यावेळी त्यांना देय असलेली सर्व कायदेशीर देणी (उपदान व इतर कायदेशीर देणी) एजन्सीने अदा करून त्याबाबत झालेल्या व्यवहारांच्या प्रती मंडळाकडे सादर करणे एजन्सीला बंधनकारक राहील.

१५. एकावेळी एकाच मुख्य मालकाकडे नोकरी.— सुरक्षा रक्षक एकावेळी एकापेक्षा अधिक मुख्य मालकाकडे काम करणार नाही. याबाबत प्रत्येक सुरक्षा रक्षक एजन्सीने खात्री करून घेतली पाहिजे.

१६. एखाद्या सुरक्षा रक्षकास त्याच्या निवासस्थानापासून ५० कि.मी. पेक्षा अधिक अंतरावर काम करण्यासाठी पाठविल्यास मालक एजन्सीने त्याच्या एकूण वेतनाच्या २० टक्के रक्कम त्याला भत्ता म्हणून द्यावी.

१७. सुरक्षा रक्षकांच्या फायद्यासंदर्भात शासनाने किंवा मंडळाने भविष्यकाळात घातलेल्या अटी व शर्तीचे पालन करणे एजन्सीला, तसेच मुख्य मालकाला बंधनकारक राहील.

१८. मालक एजन्सीने त्यांच्या सुरक्षा रक्षकांना सूट प्राप्त झाल्यानंतर, सुरक्षा रक्षकांच्या वेतनाच्या ३ टक्के एवढी लेव्ही दरमहा १० तारखेपर्यंत मंडळास देय राहील. सदर लेव्ही अधिसूचना निर्गमित झाल्याच्या दिनांकापासून १ महिन्याच्या आत मंडळाकडे जमा करणे अनिवार्य राहील.

मंडळाने विनिर्दिष्ट केलेल्या कालमर्यादेत लेव्हीची रक्कम भरण्यात जे नियोक्ता अभिकरण सातत्याने कसूर करील ते नियोक्ता अभिकरण मंडळाने भरणा करण्यास निर्धारित केलेल्या रकमेच्या १० टक्क्यांहून अधिक असणार नाही इतका अधिभार दंडाच्या रुपाने मंडळाकडे भरील.

१९. मालक एजन्सीमार्फत सुरक्षा रक्षक नियुक्त करणाऱ्या मुख्य मालकाने करार संपुष्टात आल्यानंतर वा इतर कोणत्याही कारणामुळे सुरक्षा रक्षकांची सेवा घेणे बंद केले असल्यास सेवा खंडीत केल्याच्या दिनांकापासून ७ दिवसांच्या आत अशा मुख्य मालकाची व तेथून कमी केलेल्या सुरक्षा रक्षकांची नावे व तपशील मालक एजन्सी मंडळास सादर करील. अशा मुख्य मालकाची अधिसूचनेनुसार घेतलेली मंडळातील नोंदणी रद्द होईल. तसेच मालक एजन्सीकडून नोकरी सोडून गेलेल्या सुरक्षा रक्षकांची नावे व तपशील मालक एजन्सी मंडळास व नजीकच्या पोलीस ठाण्यास ७ दिवसांच्या आत सादर करील. अशाप्रकारे नोकरी सोडून गेलेल्या सुरक्षा रक्षकांची नोंदणी मंडळ रद्द करील.

२०. मुख्य मालकाकडून सुरक्षा रक्षकांच्या कामाच्या मोबदल्यापोटी एजन्सीकडे जमा होणाऱ्या रकमेपैकी, मंडळाने सुरक्षा रक्षकांच्या वेतनापोटी निश्चित केलेली रक्कम तसेच सर्व वैधानिक रकमा जसे भविष्यनिर्वाह निधी, कामगार राज्य विमा योजना, बोनस प्रदान, रजा वेतन, राष्ट्रीय सुट्ट्यांचे वेतन यांसाठी विनियमित केले जाईल निदान इतकी रक्कम किंवा मुख्य मालकाने एजन्सीला अदा केलेल्या रकमेच्या ५६ टक्के इतकी रक्कम किंवा यापैकी जी अधिक असेल ती सुरक्षा रक्षक एजन्सीनी सुरक्षा रक्षकांची नोंदणी मंडळ रद्द करील.

२१. सुरक्षा रक्षकांना साप्ताहीक सुरु उपभोगण्याकरिता कार्यमुक्त करणाऱ्या सुरक्षा रक्षकांचे वेतन मुख्य मालक एजन्सीला अदा करील. हे वेतन यथाप्रमाण पद्धतीवर आधारीत असेल व ही रक्कम मूळ वेतनाच्या १० टक्के अथवा जी अधिक असेल इतकी असेल.

२२. सुरक्षा रक्षक मंडळामध्ये जमा करावयाची लेव्ही, सुरक्षा रक्षकांच्या प्रशिक्षणासाठीचा खर्च, देख्वारेखीवरील खर्च, तसेच एजन्सीचा प्रशासकीय खर्च व नफा या सर्व गोर्टीचा खर्च हा मुख्य मालकाने एजन्सीकडे जमा केलेल्या एकूण रकमेच्या ३० टक्के रकमेपेक्षा जास्त नसावा.

२३. उपरोक्त अनिवार्य लादलेल्या खर्चावर नियमानुसार सेवाकर आकारला जाईल व सेवाकर त्या त्या वेळी अंमलात असलेल्या दरानुसार असेल.

२४. या व्यतिरिक्त सुरक्षा रक्षकांना गणवेश दिला जाईल व त्यासाठी ४ टक्के रक्कम दरवर्षी राखीव ठेवण्यात येईल.

२५. सुरक्षा रक्षकांना त्यांचे वेतन पुढील महिन्याच्या सात तारखेपर्यंत देण्यात यावे.

वरीलपैकी कोणत्याही शर्तीचे मालक एजन्सीने उल्लंघन केल्यास त्यांना देण्यात आलेली सूट रद्द करण्यात येईल किंवा काढून टाकण्यात येईल.

अटी, शर्ती व नियमांचे तंतोतंत पालन होण्याबाबतची जबाबदारी मुख्य मालकाची असेल. अधिसूचनेतील तरतुदीनुसार सुरक्षा रक्षकांना एजन्सीने फायदे दिले नसल्यास सूटप्राप्त सुरक्षा रक्षकांना सदर फायदे देण्याची जबाबदारी मुख्य मालकाची असेल.

नमुना ‘अ’**सुरक्षा रक्षक एजन्सीने सादर करावयाचे त्रैमासिक विवरणपत्र**

महिन्यांचे त्रैमासिक विवरणपत्र :

दिनांक :

जानेवारी-मार्च,
एप्रिल-जून,
जुलै-सप्टेंबर,
ऑक्टोबर-डिसेंबर.

एजन्सीचे नाव व पत्ता :

अधिसूचना क्रमांक व दिनांक :

एजन्सीचा मंडळातील नोंदणी क्रमांक :

अनु- क्रमांक (१)	मुख्य मालकाचे नाव व पत्ता (२)	सुरक्षा रक्षकांच्या नियुक्तीचे ठिकाण (३)	सुरक्षा रक्षकांचे नाव व वर्ग (४)
------------------------	-------------------------------------	--	--

प्राधिकृत स्वाक्षरीकर्ता,

(नाव व हुद्दा).

नमुना ‘ब’**सुरक्षा रक्षक एजन्सीने सादर करावयाचे सहामाही विवरणपत्र**

विवरणपत्राचा कालावधी : जानेवारी ते जून/जुलै ते डिसेंबर

दिनांक :

एजन्सीचे नाव व पत्ता :

अधिसूचना क्रमांक व दिनांक :

एजन्सीचा मंडळातील नोंदणी क्रमांक :

अ. क्र. (१)	मुख्य मालकाचे नाव व पत्ता (२)	नियुक्त केलेल्या सुरक्षा रक्षकांची वर्गनिहाय एकूण संख्या (३)	सुरक्षा रक्षक एजन्सी सोडून गेलेल्या सुरक्षा रक्षकांची वर्गनिहाय संख्या (४)	नव्याने भरती झालेल्या सुरक्षा रक्षकांची वर्गनिहाय संख्या (५)
----------------	-------------------------------------	--	---	---

प्राधिकृत स्वाक्षरीकर्ता,

(नाव व हुद्दा).

नमुना ‘क’

एजन्सीने वेतन प्रदानाबाबत सुरक्षा रक्षक मंडळास सादर करावयाचे विवरणपत्र

वेतन प्रदानाचा महिना :

मुख्य मालकाचे नाव व पत्ता :

बँकेचे नाव (शाखा व पत्ता) :

अनु- क्रमांक (१)	सुरक्षा रक्षकाचे नाव (२)	धनादेश क्रमांक व दिनांक (३)	रक्कम (४)
------------------------	-----------------------------	-----------------------------------	--------------

प्राधिकृत स्वाक्षरीकर्ता,
(नाव व हुद्दा).

नमुना ‘ड’

सुरक्षा रक्षक एजन्सीने सादर करावयाचे वार्षिक विवरणपत्र

वार्षिक विवरणपत्राचे आर्थिक वर्ष :

दिनांक :

एजन्सीचे नाव व पत्ता :

अधिसूचना क्रमांक व दिनांक :

एजन्सीचा मंडळातील नोंदणी क्रमांक :

अ. क्र. (१)	महिने (एप्रिल ते मार्च) (२)	नियुक्त केलेल्या सुरक्षा रक्षकांची संख्या (३)	सुरक्षा रक्षकांना अदा केलेले एकूण वेतन (४)	भविष्यनिर्वाह निधी ज्यावर कपात केली आहे असे वेतन (५)	मंडळाकडे जमा केलेली ३ टक्के लेव्ही रक्कम (६)
----------------	--------------------------------------	--	---	--	---

प्राधिकृत स्वाक्षरीकर्ता,

(नाव व हुद्दा).

महाराष्ट्राचे राज्यपाल यांच्या आदेशानुसार व नावाने,

सं. धो. डगळे

कार्यासन अधिकारी.

In pursuance of clause (3) of Article 348 of the Constitution of India, the following translation in English of the Government Notification, Industries, Energy and Labour Department, No. SGA-2014/C.R.-16/LAB-2, dated the 23th July 2014 is hereby published under the authority of the Governor.

By order and in the name of the Governor of Maharashtra,

A. G. ASWALE,
Joint Secretary (Labour) to Government.

INDUSTRIES, ENERGY AND LABOUR DEPARTMENT

Hutatma Rajguru Chowk, Madam Cama Road,
Mantralaya, Mumbai 400 032, dated the 23th July 2014

NOTIFICATION

MAHARASHTRA PRIVATE SECURITY GUARDS (REGULATION OF EMPLOYMENT AND WELFARE) ACT, 1981.

No. SGA. 2014/C.R. 16/LAB-2.— Whereas, certain Security Guards whose names are mentioned in column (2) of Schedule I appended hereto (hereinafter referred to as “the said Security Guards”), employed with the Principal Employer mentioned in column (4) of the said Schedule I, employed by M/s. Sai-Security and Labour Services, Plot No. 63, Rajendra Nagar, Padma Nagar, Padma Chhaya, Kharadi Road, Chandan Nagar, Pune--411 014 and owner Shri Thaksen Ganpat Jadhav, have applied for grant of exemption, under section 23 of the Maharashtra Private Security Guards (Regulation of Employment and Welfare) Act, 1981 (Mah. LVIII of 1981) from the operation of all provisions of the said Act and the Maharashtra Private Security Guards (Regulation of Employment and Welfare) Scheme, 2002 (hereinafter referred to as “the said Scheme”);

And whereas, the Government of Maharashtra, after consultation with the Advisory Committee and after verification of the benefits enjoyed by the said Security Guards is of the opinion that they are in enjoyment of benefits, which are on the whole not less favourable to them than the benefits provided by and under the said Act and the said Scheme.

Now, therefore, in exercise of powers conferred by section 23 of the Maharashtra Private Security Guards (Regulation of Employment and Welfare) Act, 1981, the Government of Maharashtra hereby exempts the said Security Guards from operations of all provisions of the said Act and the said Scheme, for a period of three years from the date of publication of this notification in *Official Gazette*, subject to conditions specified in Schedule II appended hereto :—

Schedule-I

Sr. No. (1)	Name of Employee (2)	Class (3)	Name and address of Principal Employer (4)
1	Shri. Mithu Sonaram Sasoni	Security Guard	M/s. Sai Services, Sai Services Station Ltd., 889/90, J. M. Road, Deccan Jimkhana, Pune.
2	Shri. Vipul Jugal Das	Security Guard	—,—
3	Shri. Ajit Krishna Chavhan	Security Guard	—,—
4	Shri. Jayant Rupeshwar Datta	Security Guard	—,—
5	Shri. Siraj Faqir Shaikh	Security Guard	—,—
6	Shri. Vijay Kisan Khutvad	Security Guard	—,—
7	Shri. Santosh Devrao Rojekar	Security Guard	—,—
8	Shri. Sandeep Namdev Randhir	Security Guard	—,—

*Note.—*Government of Maharashtra does not take guarantee of any sort as regards to Security Guards. Principal Employers can employ these Private Security Guards at their own risk.

*Schedule II***Conditions to be followed by the Employer Agency and Principal Employer**

1. Police Verification.—Police Verification Certificates regarding antecedent of the guards as well as the employer of such guard is necessary. Licence under the Private Security Agency (Regulation) Act, 2005 is also compulsory on the part of Employer Agency.

2. Training.—Adequate training shall be imparted to the Security Guards before they are deployed.

3. Educational Qualifications, Physical Fitness and other requirements.—Educational, physical and other requirements for the Security Guards shall be as follows :—

Minimum Educational Qualification : 8th Standard Passed.

Physical Requirements (A) (1) Height — 162 c.m.

(2) Weight — 50 kg.

(3) Chest — 79 c.m. (Without Expansion) and 84 c.m. (On Expansion)

(4) Sight — If wearing glasses, the glass should not have excess number.

(B) In case of tribal candidates, there will relaxation of 5 c.m. in height and 2 c.m. in chest.

4. Benefits.—Benefits for Security Guards shall be as follows :—

(a) *Uniform* : Two pairs in a year.

(b) *Shoes* : One pair of leather shoes in a year.

(c) *Rainy and Winter Uniform* : (Once in two years) Raincoat, Trousers and Cap, Woollen Coat and Pant.

5. Wages and other statutory Benefits.—Exempted Security Guard shall open his account in a Nationalised Bank and agency shall give crossed cheque to each Security Guard equivalent to his earned wages by 7th of every month. Statement showing details of wages paid in Form “C” shall be submitted to the Security Guards Board by 10th of every month.

The Agency shall give the following benefits to the Security Guards :—

Ex-Gratia : 10% of wages

Gratuity : 4% of wages

Leave with wages : 6% of wages

Paid Holidays : 1% of wages.

Contribution to be deposited with the Competent Authorities in respect of various statutes such as Provident Fund, E.S.I. etc. applicable to the Principal Employer, shall be deposited by the Agency with such authority and challan thereof be submitted to the Board for information. The Security Guards Agency should give regular receipt to the Guard and submit a consolidated report of the abovesaid transactions to the Government, the Commissioner of Labour and the Security Guards Board every six months. In case of default, the Agency shall be held responsible and shall be liable for cancellation of exemption.

6. Overtime Allowance.—Overtime Allowance should not be less than double the rates of wages existing at that time on the analogy of the Security Guards deployed by the Security Guards Board. The ultimate responsibility in this respect lies on the concerned Principal Employer.

It is the responsibility of the Principal Employer to pay wages and provide benefits to the Security Guards. The Principal Employer, in turn, shall ensure that the guards deployed at his establishment are getting wages and benefits not less favourable than those available under the Scheme.

7. Filling of Returns—(a) Quarterly Return.—Agency to submit quarterly return to the Government, the Commissioner of Labour and Board in the first week of first month of the quarter (January, April, July and October) in respect of employment of Security Guards in Form “A” appended hereto.

(b) Half Yearly Return.—(1) Half Yearly Return in Form “B” appended hereto shall be submitted by the Agency in respect of Guards engaged, who have left and newly recruited to the Government, the Commissioner of Labour and Board.

(2) The Security Guard Agency should make regular contribution of employees’ Provident Fund and ESIC of the concerned Security Guards and give regular Receipts to the guard and submit a consolidated report of the above said transaction to the Government, the Commissioner of Labour and the Security Guards Board every six months.

(3) The Security Guard Agency should submit proof of the previous contributions of employees' Provident Fund and ESIC within a period of three months from the date of publication of this Notification to the Government. Otherwise, the exemption given to the concerned Security Guards will be cancelled.

(c) *Annual Return.*—Every Agency shall submit at Annual Return of Income Tax, P.F., E.S.I. duly certified by Chartered Accountant, in Form-D on or before 30th of June of every year to the Government and the Board, alongwith copies of challans and other details.

8. *Enrollment of the Agency with the Board.*—The Agency should get itself enroll with the Board according to the provisions of Clause 13(2) of the Maharashtra Private Security Guards (Regulation of Employment and Welfare) Scheme, 2002, as an employer agency and shall register exempted Security Guards under Clause 14(3) of the Scheme applying in the Form devised by the Board by paying prescribed registration fee within a period of one month from the date of issuance of this Notification.

9. *Registration of Principal Employer of Employer Agency.*—The Principal Employer who is engaging exempted Security Guards of the agency shall get register with the Board as provided under Clause 13(1)(a) of the Scheme within 15 days from date of exempted Notification, applying in the Form devised by the Board by paying prescribed registration fee.

10. *Enrollment fees.*—While getting itself registered with the Board, the Agency should pay Registration Fee to the Board as per clause 17 of Maharashtra Private Security Guards (Regulation of Employment and Welfare), Scheme 2002 within stipulated time.

11. *Registered Office.*—Every Agency shall have registered office which shall be notified to the Government, Commissioner of Labour and the Board. In case of change in address or change in name, the same shall be informed to the Government and to the Board alongwith documentary proof thereof within a period of 15 days from such change, so as to Government can issue Notification in respect thereof. Board shall take note of such changes after issuance of the Notification.

12. *Allotment of Guards.*—The Agency shall not allot their Security Guards to such Principal Employers who are registered with the Board. If agency deployes its Security Guards to such Principal Employer in that case exemption will be cancelled.

13. *Issue of Identity Cards/Attendance Card.*—Every Agency shall issue identity card, attendance card to Security Guards and Officers engaged and deployed by them.

14. *Payment of Legal Dues.*—Whenever a Security Guard leaves his job, it is obligatory on the part of the agency to pay all the legal dues to him and copy of the records thereof shall be submitted to the Board including gratuity and other legal dues.

15. *Employment with one principal Employer at a time.*—Every Agency shall also ensure that its Security Guards shall not work for more than one Principal Employer at a time.

16. If any Security Guard is asked to work beyond the radius of 50 kms. from his place of residence, the Employer Agency shall pay an allowance @ 20% of total emoluments of such Security Guard.

17. The Agency and Principal Employer is liable to abide with any other terms and conditions, which may be imposed in favour of Security Guard by the Government of Maharashtra or Board in future.

18. The exempted Security Guard Agency should pay levy @ 3% to the Board per month on wages paid to the Security Guards on or before 10th of every month. The agency should start paying such levy within the period of 1 month from the date of exemption Notification.

The employer agency who persistantly makes default in remitting the amount of 3% levy within the time limit specified as above, shall further pay by way of penalty, surcharge @ 10% of the amount to be remitted.

19. In case, the Principal Employer discontinues the exempted Security Guards due to expiry of agreement or due to any reason, in that case, the agency shall submit the details of such Principal Employers and the Security Guards to the Board within 7 days from such discontinuation. In such case the registration of the said Principal Employer shall stand cancelled. The agency shall also submit the details of Security Guards who have left the services due to any reason alongwith details of the Principal Employers to the Board and concerned Police Station within 7 (Seven) days. On receipt of the above details Board will cancel the registration of such exempted guards.

20. From the amount of the payment made by the Principal Employer to the Security Agency, the Security Guards will be paid at least an amount which has been fixed by the Board towards the wages and all the statutory benefits towards Provident Fund, E.S.I.C., Payment of Bonus, leave with wages, leave on national holidays etc. or the same shall be the amount equivalent to 56% of the gross payment made by the Principal Employer to the Security Agency, whichever is higher.

21. The Principal Employer will pay to the agency on a prorata basis for the reliever who would be relieving the Security Guard in case of his weekly off or the amount paid to the reliever shall be 10% of the basic wages, or whichever is higher.

22. The amounts of levy to be deposited to the Security Guards Board, the cost of training of the Security Guards, the cost of supervision, administration of profits of the agency the total cost of which will not exceed more than 30% of the total amount paid by the Principal Employer to the agency.

23. The Service Tax will be levied on the total mandatory cost mentioned herein above at the rate which is in force at any given point of time.

24. In addition to this uniform will be provided to the Security Guards. For this purpose an amount of 4% per annum should be delineate.

25. Wages of the Security Guards will be paid not later than 7th of every next month.

Breach of any of above conditions by the employer agency shall make employer agency liable for cancellation or revocation of the exemption granted under this notification.

It shall be the responsibility of the Principal Employer to see that the terms, conditions and rules are followed scrupulously and in case the agency fails to grant the benefits to the exempted Security Guards as per the conditions of Notification the Principal Employer will be held responsible to pay the same to the exempted Security Guards.

FORM 'A'

Quarterly Return to be filed by the Agency

Quarterly Return for the months

Date :

(January-March

April-June

July-September

October-December) :

Name and Address of the Agency :

Notification No. and Date :

Registration No. of Agency with the Board :

Serial Number	Number and Address of the Principal Employer	Location of Security Guards deployed	Name and Category of the Guards
(1)	(2)	(3)	(4)

Authorised Signatory,

(Name and Designation).

FORM 'B'

Half Yearly Return to be submitted by Security Guards AgencyPeriod of Return : January to June/
July to December

Date :

Name and Address of the Agency :

Notification No. and Date :

Registration No. of Agency with the Board :

Serial No.	Name and Address of Principal Employer	Total No. of Security Guards engaged Categorywise	No. of Security Guards who have left the Security Guards Agency Categorywise	Number of Security Guards Newly Recruited Categorywise
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)

Authorised Signatory,

(Name and Designation).

FORM 'C'

Statement to be submitted to the Security Guards Board regarding disbursement of wages.

Disbursement of wages for the month of :

Name and Address of the Principal Employer :

Name of the Bank (Branch and Address) :

Serial No.	Name of the Security Guard	No. and Date of the Cheque	Amount
(1)	(2)	(3)	(4)

Authorised Signatory,

(Name and Designation).

FORM 'D'

Annual Return to be submitted by Security Guards Agency

Period of Annual Return :

Date :

Name and Address of the Agency :

Notification No. and Date :

Registration No. of Agency with the Board :

Serial No.	Months (April to March)	Total No. of Security Guard engaged	Total Wages Paid to the Security Guard	The Wages on which the P.F. Contribution is deducted	3% Levy Submitted to Board
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)

Authorised Signatory,

(Name and Designation).

By order and in the name of the Governor of Maharashtra,

S. D. DAGALE,
Section Officer.

२०७

बुधवार, जुलै २३, २०१४/श्रावण १, शके १९३६

उद्योग, ऊर्जा व कामगार विभाग

मंत्रालय, मुंबई ४०० ०३२, दिनांक २३ जुलै २०१४

अधिसूचना

इमारत व इतर बांधकाम कामगार (रोजगार व सेवाशर्ती नियम) अधिनियम, १९९६.

क्र. इमारत. २०१४/सीआर-२९/कामगार-७अ.—इमारत व इतर बांधकाम कामगार (रोजगार व सेवाशर्ती नियम) अधिनियम, १९९६ च्या कलम १८ अन्वये प्रदान करण्यात आलेल्या अधिकाराचा वापर करून महाराष्ट्र शासन, शासन अधिसूचना, उद्योग, ऊर्जा व कामगार विभाग क्रमांक बीसीए. २००९/सीआर-८/कामगार-७अ, दिनांक १ मे २०११ अन्वये महाराष्ट्र इमारत व इतर बांधकाम कामगार कल्याणकारी मंडळ गठित केले आहे;

आणि ज्याअर्थी, सदर मंडळावर शासकीय प्रतिनिधींसमवेत मालक व बांधकाम कामगार प्रतिनिधींची नियुक्ती करण्यात आलेली आहे. मंडळावरील कामगार प्रतिनिधींमधून दोन प्रतिनिधींची नावे वगळून क्रमांक बीसीए. २००९/सीआर-८/कामगार-७अ, दिनांक १४ नोव्हेंबर २०११ च्या अधिसूचनेद्वारे अन्य दोन कामगार प्रतिनिधींची सदस्य म्हणून नियुक्ती करण्यात आली आहे.

ज्याअर्थी, महाराष्ट्र इमारत व इतर बांधकाम कामगार (रोजगार व सेवाशर्ती नियम) नियम, २००७ मधील नियम ३५ अनुसार सदर मंडळावरील अध्यक्ष व सदस्यांचा कालावधी तीन वर्षांचा असून त्याची मुदत दिनांक ३० एप्रिल २०१४ रोजी संपुष्टात आली आहे.

त्याअर्थी, उक्त नमूद महाराष्ट्र इमारत व इतर बांधकाम कामगार कल्याणकारी मंडळास दिनांक १ मे २०१४ पासून पुढील सहा महिन्यांपर्यंत मुदतवाढ देण्यात येत आहे.

महाराष्ट्राचे राज्यपाल यांच्या आदेशानुसार व नावाने,

दि. सो. राजपूत,
शासनाचे उप सचिव (कामगार).

In pursuance of clause (3) of Article 348 of the Constitution of India, the following translation in English of the Government Notification, Industries, Energy and Labour Department, No. BCA. 2014/C.R.-29/Lab-7A, dated the 23rd July 2014, Extraordinary is hereby published under the authority of the Governor.

By order and in the name of the Governor of Maharashtra,

D. S. RAJPUT,
Deputy Secretary to Government (Labour).

INDUSTRIES, ENERGY AND LABOUR DEPARTMENT

Mantralaya, Mumbai 400 032, dated the 23rd July 2014

NOTIFICATION

BUILDING AND OTHER CONSTRUCTION WORKERS' (REGULATION OF EMPLOYMENT AND CONDITIONS OF SERVICE) ACT, 1996.

No. BCA. 2014/C.R. 29/Lab-7A.— Whereas by Government Notification No. Emarat. 2014/C.R. 29/Lab-7A, Industries, Energy and Labour Department No. BCA-2009/C.R. 8/Lab-7A, dated the 1st May 2011, the Government of Maharashtra, in exercise of the powers conferred by section 18 of the Building and Other Construction Workers' (Regulation of Employment and Conditions of Service) Act, 1996, has constituted the Maharashtra Building and Other Construction Workers' Welfare Board ;

And whereas, Chairperson and Members appointed thereon ; the two labour representative members has been replaced *vide* Notification No. BCA. 2009/C. R. 8/Lab-7A, dated 14th November 2011.

As per Building and Other Construction Workers' (Regulation of Employment and Conditions of Service) Rules, 2007, clause 35 of the tenure of the Chairman and Members of the board is of three years from the date of publication of the Notification in the *Gazette*. The present board completes it's tenure on 30th April 2014.

Therefore, the tenure of the above said board is being extended for further six months from 1st May 2014.

By order and in the name of the Governor of Maharashtra,

D. S. RAJPUT,
Deputy Secretary to Government (Labour).